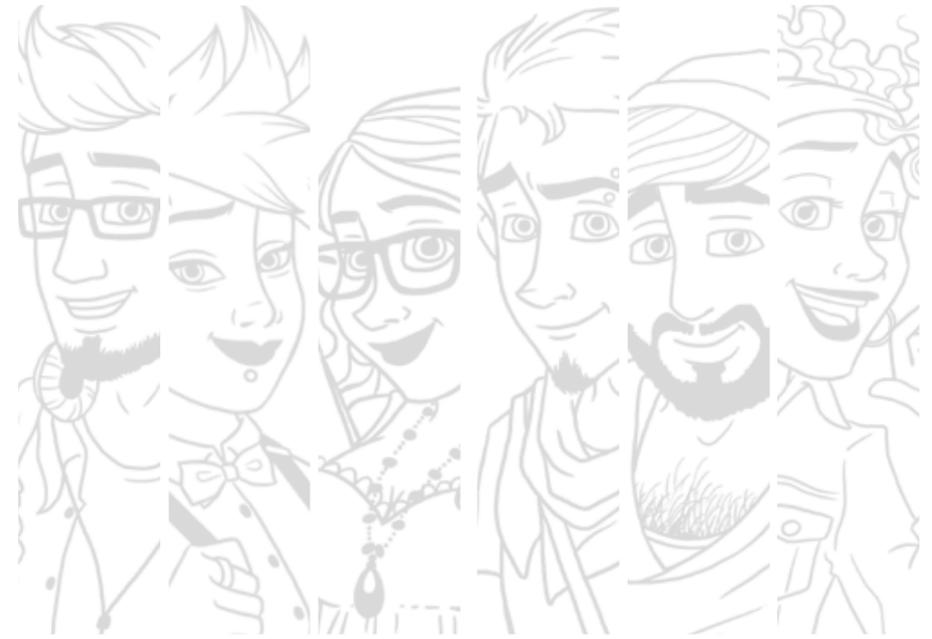




# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020





**RAPPORT  
D'ACTIVITÉS  
2020**



# Sommaire - Rapport d'activités 2020

<b>Présentation</b>	<b>6</b>
Les CHEFF	6
Les pôles locaux	7
Fondements des CHEFF	8
Missions	8
Organisation	9
Structure et fonctionnement interne	10
Affiliations et mandats au 31 décembre 2020	12
Focus sur la situation sanitaire en 2020	13
Situation particulière du CHEM à Mons	13
<b>Activités récurrentes</b>	<b>14</b>
Activités de sensibilisation	14
Activités de sociabilisation	15
Activités de mobilisation	16
Activités de formation	17
<b>Plan quadriennal 2017-2020 : Année 2020</b>	<b>18</b>
<b>Axe I - Sensibilisation</b>	<b>18</b>
Action I-1	18
Informar les jeunes LGBTQI sur les thématiques qui les concernent	
Action I-2	20
Sensibiliser le public, et principalement les jeunes, sur les réalités des jeunes LGBTQIA+	
Action I-3	22
Créer des outils pédagogiques novateurs qui prennent en compte les réalités LGBTQIA+	
Action I-4	24
Lutter contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie, la transphobie, la queerphobie et l'interphobie (LGBTQIphobies)	
<b>Axe II - Sociabilisation</b>	<b>25</b>
Action II-5	25
Assurer l'accueil et l'intégration des jeunes par les jeunes au sein des pôles des CHEFF	
Action II-6	26
Développer la mixité, la diversité et les échanges entre publics jeunes, au sein des CHEFF et dans leurs actions	
Action II-7	28
Favoriser les rencontres et les échanges entre jeunes issu-e-s des différents pôles des CHEFF	
Action II-8	30
Soutenir les pôles existants et les pôles en création	
Action II-9	32
Intégrer les jeunes étudiant-e-s LGBTQIA+ dans les communautés estudiantines	

<b>Axe III - Mobilisation</b>	<b>33</b>
Action III-10	33
Favoriser l'expression des jeunes LGBTQI sur les thématiques qui les concernent	
Action III-11	36
Aider les jeunes LGBTQI à formuler leurs propres opinions	
Action III-12	38
Permettre aux jeunes LGBTQI de porter collectivement leurs revendications émancipatrices	
Action III-13	39
Développer des convergences avec d'autres actrices et acteurs de changement en vue d'agir collectivement	
<b>Axe IV - Formation</b>	<b>40</b>
Action IV-14	40
Former les jeunes volontaires à l'animation et à la gestion des CHEFF	
Action IV-15	41
Développer l'expertise des CHEFF sur les thématiques concernant les jeunes LGBTQIA+	
Action IV-16	42
Former les professionnel-le-s et futur-e-s professionnel-les sur les thématiques LGBTQIA+	
Action IV-17	43
Soutenir la recherche sur les thématiques LGBTQIA+ et de genre	
<b>Tableau des activités 2020</b>	<b>45</b>

# Présentation

## Les CHEFF - Fédération des jeunes LGBTQIA+

### CONTACTS

Rue Eugène Hambursin, 13, 5000 Namur  
info@lescheff.be  
081 22 09 19  
0486 354 361

### ACCÈS INTERNET

www.lescheff.be/  
www.facebook.com/lesCHEFF  
twitter.com/CHEFFasbl  
Instagram : cheffasbl

### CONSTITUTION EN ASBL

2012

### SIÈGE SOCIAL

Rue Eugène Hambursin, 13  
5000 NAMUR



### Personnel au 31 décembre 2020



**CAMILLE WARNIER**  
Coordinatrice,  
temps plein CDI

**MAXENCE ROELSTRAETE**  
Assistant adjoint à la coordination,  
temps plein CDI,  
en partenariat avec Relie-F ASBL



**LÉA GIELIS**  
Assistante administrative,  
mi-temps CDD

**VÉRONIQUE COLSON**  
Permanente pédagogique,  
temps plein, détachée de  
l'enseignement



**LIVIN CHALSÈGE**  
Chargé de projets et d'animation,  
temps plein CDI

**ADRIEN JOURNAL**  
Infographiste,  
3,5/5 temps CDI



### Conseil d'administration au 31 décembre 2020

Antinéa Hellebosch - présidente  
Maxime Schweininger - administrateur  
Clay Pier - administrateur délégué  
Lucas Ayoub - administrateur  
Manoah Deba - administrateur  
Yna Kollal - administratrice

Aurélio Lefevre - administrateur  
Manon Muraille - administratrice  
Noël Dylan - administrateur  
  
Invitée permanente :  
Camille Warnier, coordinatrice

### Les pôles locaux



[www.lescheff.be/bruxelles](http://www.lescheff.be/bruxelles)

#### 📍 AU CAMPUS DU SOLBOSCH DE L'ULB

Bâtiment E1, 1<sup>er</sup> étage, salle 117 (E1.3.117)  
Avenue Franklin D. Roosevelt 50  
1050 Bruxelles  
Permanence le jeudi, de 18h30 à 19h30,  
(sauf le 2<sup>ème</sup> du mois) en période scolaire

#### 📍 À LA MAISON ARC-EN-CIEL DE BRUXELLES

Rue du Marché au Charbon, 42 1000 Bruxelles  
Activité le 2<sup>ème</sup> jeudi du mois, dès 19h30



[www.lescheff.be/liege](http://www.lescheff.be/liege)

#### 📍 AU CENTRE DE PLANNING FAMILIAL LE SIPS

Rue Sœurs-de-Hasque 9, 4000 Liège  
Permanence le jeudi, de 17h30 à 19h30,  
(sauf le 1<sup>er</sup> du mois)

#### 📍 À LA MAISON ARC-EN-CIEL DE LIÈGE

Rue Hors-Château, 7, 4000 Liège  
Permanence le 1<sup>er</sup> jeudi du mois,  
de 17h30 à 19h30



[www.lescheff.be/namur](http://www.lescheff.be/namur)

#### 📍 AU LOCAL DU CHEN

Rue de l'Arsenal, 3-5, 5000 Namur  
Permanence le mercredi, de 18h à 19h,  
en période scolaire



Cercle LGBTQIA de Louvain-la-Neuve

[www.lescheff.be/ln](http://www.lescheff.be/ln)

#### 📍 AU FOYER DE L'AGL

Rue des Wallons, 67 1348 Louvain-la-Neuve  
Permanences le lundi de 18h30 à 19h30,  
en période scolaire



[www.lescheff.be/charleroi](http://www.lescheff.be/charleroi)

#### 📍 À LA MAISON ARC-EN-CIEL DE CHARLEROI

Rue Prunier 1, 6000 Charleroi  
Permanence le 1<sup>er</sup> mercredi du mois,  
de 13h à 16h, destinée aux élèves du secondaire

Permanence les 2<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> mercredis du mois,  
de 17h à 22h, destinée au public de 18 à 30 ans



Cercle homosexuel étudiant de Mons

[www.lescheff.be/mons](http://www.lescheff.be/mons)

#### 📍 À LA MAISON ARC-EN-CIEL DE MONS

Boulevard John Fitzgerald Kennedy, 7 7000 Mons  
En inactivité



[www.lescheff.be/identiq](http://www.lescheff.be/identiq)

Accueils et activités itinérantes en Wallonie et  
à Bruxelles, accueils disponibles sur demande

## Fondements des CHEFF

Les CHEFF ASBL sont une organisation de jeunesse reconnue et subsidiée par la Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB) depuis 2014. Notre fédération compte actuellement six pôles locaux qui regroupent de jeunes lesbiennes, gays, bisexuel·le·s, trans, queers, intersexué·e·s, asexuel·le·s (LGBTQIA+) et toute personne "alliée" ou friendly. Nous développons une démarche d'intégration, de reconnaissance et d'épanouissement (personnel et collectif), sans pour autant viser la

normalisation des minorités sexuelles. En créant nos activités avec les jeunes et pour les jeunes dans une démarche visant à en faire des CRACS<sup>1</sup>, nous espérons favoriser une société plus inclusive et plus solidaire, ouverte à la diversité. Aux CHEFF, nous sommes convaincu·e·s que la diversité n'est pas source d'obstacle, mais au contraire synonyme de richesse, d'épanouissement et est un moteur de changement social !

## Missions

La finalité des CHEFF est de promouvoir l'égalité des droits et des chances des jeunes LGBTQIA+ et de lutter contre toute forme de discrimination à leur égard en privilégiant une approche par les jeunes pour les jeunes. Conscient·e·s de l'ampleur de ces deux objectifs, nous réalisons à notre échelle des actions que nous identifions à travers 4 axes principaux<sup>2</sup> :



### I. SENSIBILISATION

L'objectif général de cet axe est de sensibiliser, tant au niveau interne qu'externe, sur les thématiques LGBTQIA+, que ce soit auprès du public général ou professionnel.



### II. SOCIABILISATION

Cet axe vise à soutenir et accompagner les actions de sociabilisation des différents pôles des CHEFF.



### III. MOBILISATION

À travers cet axe, les CHEFF soutiennent et encouragent les différents processus d'expression et de mobilisation des jeunes LGBTQIA+.



### IV. FORMATION

La formation a trait à toutes les actions par lesquelles les CHEFF enrichissent l'expertise de leurs membres, des personnes extérieures (professionnel·le·s et futur·e·s professionnel·le·s) et le public en général.

1. CRACS étant l'acronyme de Citoyens Responsables, Actifs, Critiques et Solidaires, selon le décret de 2009 définissant les missions des organisations de jeunesse.

2. Nos actions sont développées selon nos différents axes en page 18.

## Organisation

Sur le plan local, les CHEFF comptent actuellement cinq pôles actifs au sein des grandes villes en Wallonie que sont Liège (**le CHEL**), Namur (**le CHEN**), Louvain-la-Neuve (**le CHELLN**) et Charleroi (**le CHECK**), ainsi qu'un pôle bruxellois (**le CHE**). À ces cinq pôles s'ajoute **IdenTIO**, un cercle thématique : il n'est pas ancré géographiquement mais regroupe des jeunes qui s'organisent autour des questions queers, relatives aux transidentités ainsi qu'aux intersexuations (public TQI). Ce pôle transversal sert non seulement d'espace de socialisation et de mobilisation pour les personnes concernées et leurs allié·e·s, mais aussi d'organe de consultation de la fédération pour porter des projets sur cette thématique, afin de ne pas invisibiliser nos membres en situation de minorité (numérique ou symbolique).

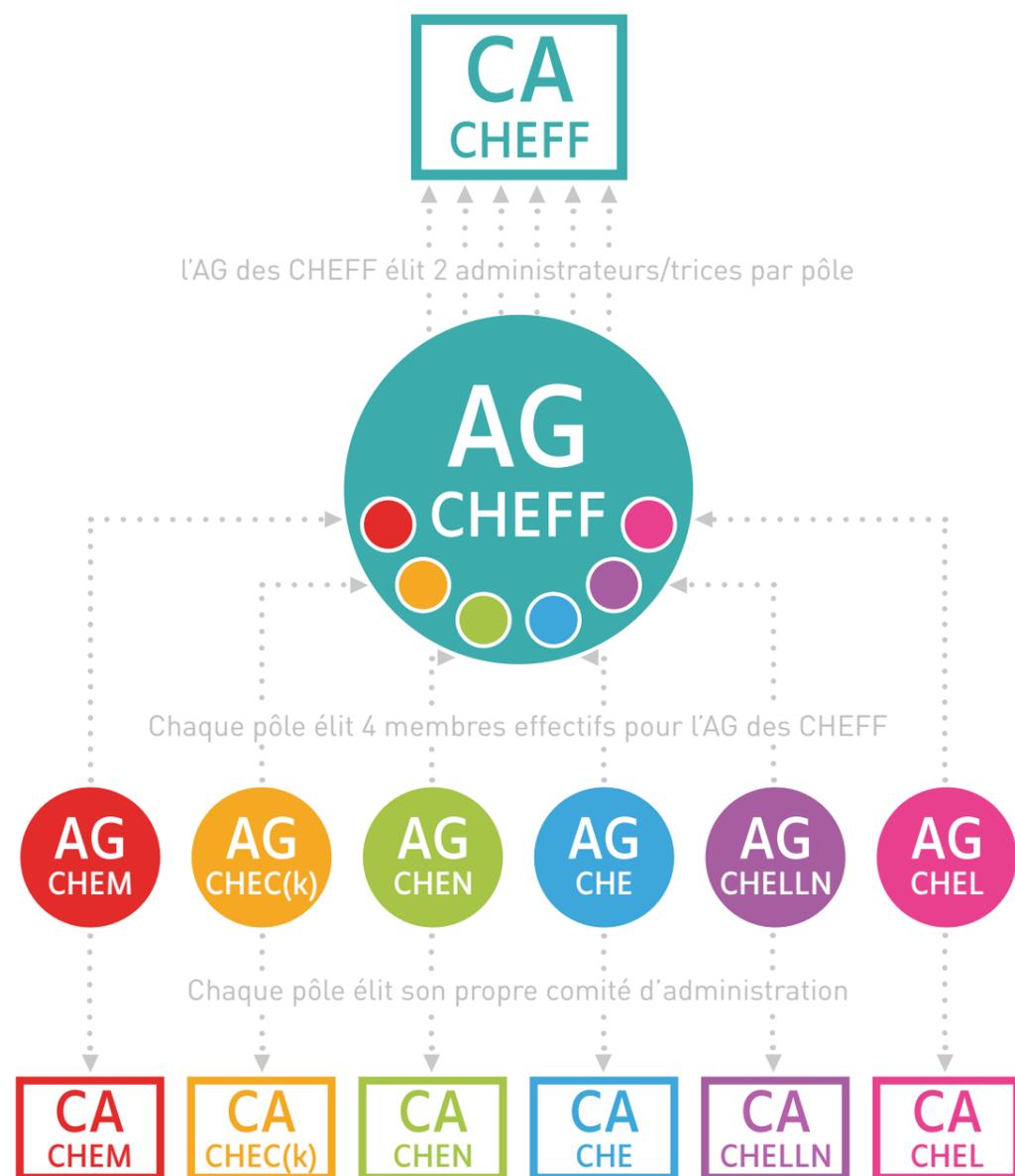
Loin de limiter leur action au regroupement des jeunes LGBTQIA+ de la Fédération Wallonie-Bruxelles, les CHEFF veulent également favoriser les échanges intercommunautaires et internationaux entre personnes issues d'orientations sexuelles et/ou d'identités de genre minorisées. Ils veillent tout autant au développement de partenariats avec d'autres organisations de jeunesse ou acteurs/trices communautaires.



### ENFIN, EN TANT QUE FÉDÉRATION, LES CHEFF REPRÉSENTENT :

- Un interlocuteur représentatif de la jeunesse LGBTQIA+ qui est reconnu et sollicité par des institutions telles que les universités et les hautes écoles, les pouvoirs publics, la presse et la société civile
- Une plateforme d'échanges et de services pour les pôles locaux en matière de diffusion, de formation, de promotion et d'accompagnement pédagogique
- Une charpente institutionnelle sur laquelle les jeunes LGBTQIA+ qui fréquentent les pôles peuvent faire développer et évoluer leurs initiatives citoyennes selon les principes de l'éducation permanente
- Un diffuseur d'information et de campagnes de sensibilisation du grand public sur les réalités vécues par les jeunes LGBTQIA+

## Structure et fonctionnement interne



Note :  
IdenTIQ fonctionne plus comme un groupe de travail consultatif,  
il n'est pas repris comme un pôle géographique des CHEFF

les **CHEFF**

Une fédération, sept cercles



Les CHEFF présentent une structure en arborescence, dont les membres constituent la base. Chaque pôle a ses propres assemblées générales, servant notamment à élire en son sein un comité en charge de sa gestion, ainsi que quatre membres afin de participer à l'Assemblée Générale des CHEFF en tant que membres effectifs.

Les membres effectifs, à leur tour, élisent deux membres par pôle afin de siéger au conseil d'administration des CHEFF, lequel gère l'association en tant que telle. Ce fonctionnement permet une imbrication permanente entre les CHEFF - en tant que fédération - et les pôles. Par ailleurs, il assure les échanges entre les demandes des membres (ainsi que les pôles dont ils font partie) et la façon dont l'asbl fait usage de ses ressources matérielles et humaines. Tous les mandats durent un an, et sont renouvelables.

## Affiliations et mandats au 31 décembre 2020



iglyo.com  
**IGLYO** (International Lesbien, Gay, Bisexual, Transgender, Queer Youth and Student Organization)  
> Membre



fesoj.be  
**FESQJ** (fédération des employeurs du secteur jeunesse)  
> Membre



**RELIE-F ASBL** (Fédération pluraliste et non pularisée d'organisations de jeunesse)  
> Membre, administrateur



arcenciel-wallonie.be  
**ARC-EN-CIEL WALLONIE** (Fédération wallonne des associations LGBTIA+ et des maisons arc-en-ciel)  
> Membre (CHEN, CHEL, CHELLN, CHECK, CHEFF), administrateur (CHEFF et CHEL)



rainbowhouse.be/fr  
**RAINBOWHOUSE BRUSSELS ASBL ET COORDINATION HOLEBI BRUXELLES ASBL** (Fédération bruxelloise des associations LGBTQIA+)  
> Membre (CHEFF, CHE)



**MAISON ARC-EN-CIEL DE NAMUR**  
> Membre, administrateur (vice-président)



macbw.be  
**MAISON ARC-EN-CIEL DU BRABANT WALLON**  
> Membre, administrateur (président)



maccharleroi.be  
**MAISON ARC-EN-CIEL DE CHARLEROI**  
> Membre, administrateur



mac-mons.be  
**MAISON ARC-EN-CIEL DE MONS**  
> Membre

## Focus sur la situation sanitaire en 2020

L'année 2020 a démarré sur les chapeaux de roues avec un nouvel an queer organisé dans les locaux des CHEFF à Namur, rassemblant les membres des différents cercles. Activités, débats, repas, échanges divers... tous les éléments étaient réunis pour une année supplémentaire pleine de motivation et de projets.

Malheureusement, la pandémie du Covid-19 a forcé les cercles étudiants à fermer leurs portes, que ce soit pour les activités de sociabilisation ou les permanences d'accueil. Ce fut un coup dur pour les jeunes, qui a entraîné beaucoup d'interrogations mais peu de réponses et d'alternatives. Peu de temps après cette nouvelle, ce sont les permanent-e-s des CHEFF qui ont été contraint-e-s de quitter leur bureau et de travailler à distance.

Cette diminution drastique de contacts sociaux et d'accès à des espaces communs a rendu impossible le fait de maintenir une présence aussi intense dans les pôles que ce ne fut le cas les années précédentes. Beaucoup de projets n'ont malheureusement pas pu être réalisés (Mise au vert, Pride, Le Village des Possibles à Esperanzah, ...). De nombreuses animations, conférences et activités ont également dû être annulées, et le fonctionnement quotidien a peu à peu migré vers le distanciel.

Cependant, cette période a également entraîné une possibilité de recentrage sur le *care*, sur le soutien interne de nos membres les plus fragilisés afin de rompre l'isolement et d'offrir cette aide communautaire si nécessaire. Transfert d'informations claires et lisibles, suivi des pôles et des comités, accompagnements psychologiques et sociaux en ligne, activités festives et de socialisation numériques, accueils par internet ou par téléphone ; jeunes comme permanent-e-s ont déployé efforts et ingéniosité afin de veiller à ce que chacune puisse avoir de l'aide et se sentir entouré-e.

Le confinement a par ailleurs représenté un bond en avant pour la numérisation progressive de certaines de nos formations, telles que celles de « Genre et Jeunesse ». Par extension, il a également fallu nous former, à la fois en termes de processus (comment conserver l'attention du public, susciter sa participation) et de connaissances de programmes informatiques interactifs, tels que Miro ou Kahoot.

À l'heure actuelle, les activités dans le secteur de la jeunesse (+18) sont encore très restreintes mais nous espérons que celles-ci pourront reprendre le plus rapidement possible afin de redynamiser les différents pôles des CHEFF.

## Situation particulière du CHEM à Mons

Une septième structure est agréée (le CHEM) mais est en sommeil depuis plusieurs années, faute de membres. Début 2020, certain-e-s étudiant-e-s de l'université de Mons sont venu-e-s rendre visite aux CHEFF afin de discuter d'une relance du pôle montois. Cette première rencontre a eu pour buts de prendre des premiers contacts, discuter de leur stratégie de relance et les informer de comment fonctionne notre fédération. Malheureusement, avec la fermeture des cercles quelques semaines plus tard, la relance s'est trouvée, temporairement

du moins, étouffée dans l'oeuf ; nous espérons que 2021 permettra une nouvelle rencontre entre les CHEFF et des jeunes montois-es intéressé-e-s !



Cercle homosexuel étudiant de Mons

# Activités récurrentes

## Activités de sensibilisation

La sensibilisation passe avant tout par le fait de faire connaître les pôles à notre public cible, soit les jeunes de moins de 30 ans concerné-e-s par les thématiques LGBTQIA+. Des campagnes d'affichage sont notamment organisées lors des rentrées scolaires, de même que la tenue de stands lors des activités d'accueil universitaire. Cette diffusion permet d'informer le public sur les permanences d'accueil et les activités des pôles, mais également de sensibiliser le personnel des écoles ainsi que les jeunes et les adultes issu-e-s d'un public plus général.

En outre, des moments de communication sont ponctuellement aménagés sous diverses formes à l'attention d'un public plus large. Ces moments permettent de sensibiliser les décideurs/euses et de favoriser les rencontres entre les différents partenaires des CHEFF ; ils incluent par exemple des conférences de presse à l'occasion de la sortie de nouvelles productions propres, ou encore des cocktails d'inauguration d'événements organisés par nos soins – bien que la situation sanitaire de cette année n'ait pas été propice à l'entretien de ces habitudes.



En tant que fédération, ou par le biais de leurs différents pôles, les CHEFF établissent régulièrement un stand aux foires et aux salons organisés par leurs partenaires relevant de la sphère associative LGBTQIA+, de la communauté académique ou du monde de la jeunesse. Equipés de matériel d'animation, de tracts et de brochures, ce sont des stands de promotion et de sensibilisation qui favorisent les contacts directs entre le public et les jeunes qui animent ces stands, tout en diffusant l'image et les activités des pôles.

Enfin, le cinéma est un vecteur d'animation culturelle relative aux différentes thématiques qui concernent les associations LGBTQIA+. Ainsi, les films visionnés sont suivis de débats, tant au sein des pôles pour le public habituel, que dans les cinéclubs, cinémas ou festivals à destination du grand public.

## Activités de sociabilisation



La majorité de nos activités sont des activités dites de « sociabilisation », des activités hebdomadaires qui regroupent des aspects culturels, ludiques, politiques ou sociaux, tout en favorisant la cohésion et la convivialité par les interactions entre membres.

Les groupes de parole sont une activité récurrente présente dans chaque pôle, avec une fréquence variable. Ces moments, appelés « papotes », sont un autre médian de socialisation, qui permettent aux participant-e-s des groupes locaux de s'exprimer librement – ou au contraire de rester en retrait si tel est leur choix. Ces permanences conviviales offrent un lieu où partager ses expériences et son vécu auprès des pairs, et s'assortissent de la mise à disposition d'un lieu et d'équipements adaptés (bibliothèque, revue de presse, jeux de cartes, fauteuils, bar, etc.).

Dans le but de garantir un moment où tout le monde se sente bien et à l'aise, nous organisons avant chaque activité des permanences d'accueil, soit des temps destinés à la prise de contact individuelle. Les accueillant-e-s sont les jeunes volontaires des pôles locaux qui suivent une formation et qui participent à un processus d'intervision encadré par les CHEFF. Leur fonction consiste à assurer un accueil individuel, gratuit, anonyme et confidentiel des jeunes qui, soit franchissent la porte du cercle pour la première fois, soit désirent avoir un second entretien.

Lors de ces rendez-vous, les arrivant-e-s ont l'occasion de se confier sur des sujets personnels et de poser des questions sur le cercle et sur les thématiques LGBTQIA+ sans craindre de jugement. Ce type d'accueil ne se limite pas à notre public-cible, étant également parfois sollicité par des proches, des étudiant-e-s, ou tout autre personne voulant s'informer sur nos thématiques.

Après cette phase individuelle de prise de connaissance du pôle, l'accueillant-e est aussi le/la référent.e de la personne accueillie, avec la responsabilité de le/la présenter au groupe et de veiller à son intégration. L'accueillant-e reste par ailleurs le contact privilégié pour toute question ou pour toute difficulté rencontrée dans le cercle ou à l'extérieur.

La sociabilisation concerne également les liens entre les pôles. En tant que fédération, il est très important pour nous de favoriser les rencontres et la solidarité entre nos cercles afin d'encourager l'action collective et le partage des bonnes pratiques. Cet échange est assuré via des groupes de travail commun sur des thématiques, des « intercercles » où nous organisons des moments conviviaux et de travail pour la fédération, et la mise au vert résidentielle que nous organisons chaque année.

## Activités de mobilisation

En tant que fédération, les CHEFF ont également pour rôle d'assurer une présence lors de diverses manifestations pour les droits LGBTQIA+ ou d'autres droits humains dans l'espace public. Cette présence assure une visibilité du travail réalisé et des jeunes membres des pôles. Nous veillons également à ce que les jeunes LGBTQIA+ soient consulté-e-s sur les thématiques qui les concernent en veillant à soutenir la production de cette parole, en y apportant un support logistique (cartes blanches, articles, chroniques...) et en soutenant les jeunes dans leurs initiatives citoyennes.

Nous outillons les jeunes LGBTQIA+ afin qu'ils puissent formuler leurs propres opinions, tant dans une aide à la rédaction et la diffusion qu'en proposant des espaces physiques ou littéraires de réflexion, afin de leur permettre d'échanger et de structurer leurs propres opinions entre eux/elles. Notre plus grand projet à ce sujet est la mise en place du Rédac'CHEFF qui est le trimestriel des CHEFF.

Les CHEFF aident également les jeunes LGBTQIA+ à porter collectivement leurs revendications émancipatrices, que cela soit à travers un cahier politique propre, des chartes de bienséance pour garantir l'inclusivité des différents espaces de réunion, ou en participant à des manifestations revendicatrices pour les droits LGBTQIA+ ou d'autres droits humains.



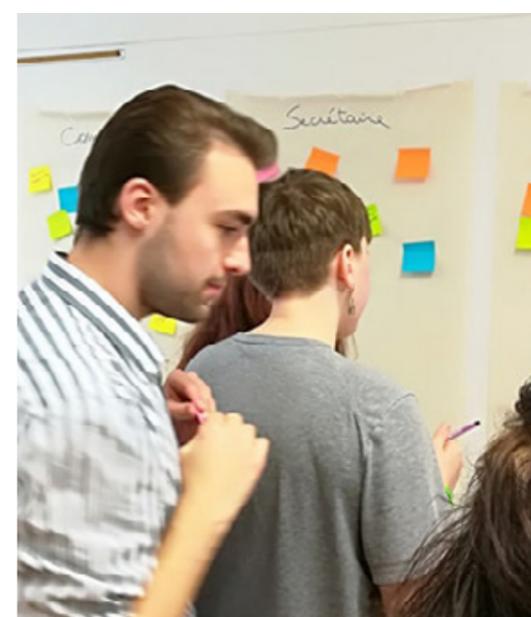
Dans ce rôle de mobilisation, il y a donc tout un volet de représentation, qui est aussi assurée via des mandats au sein des associations dont nous sommes membres ; en plus de renforcer les partenariats, il s'agit là pour les jeunes des pôles d'une forme de parcours initiatique dans la vie associative, ce qui enrichit leur propre progression identitaire et citoyenne.

En sus de leur statut de membres au sein de diverses associations, les CHEFF sont en quête permanente de nouveaux liens et collaborations. Des rencontres bilatérales ou multilatérales sont organisées de manière récurrente entre les CHEFF et divers partenaires ou partenaires potentiels afin de faire connaissance, d'échanger et/ou de construire des projets communs. Les CHEFF veillent plus spécifiquement à rencontrer des associations et groupes représentant d'autres publics discriminés, afin de créer des dynamiques de lutte collective contre les discriminations. Le but est aussi de construire ensemble des projets porteurs de sens qui n'invisibilisent pas les publics au croisement de multiples discriminations, comme les personnes LGBTQIA+ en situation de handicap et/ou racisé-e-s.

## Activités de formation



Avec cette action, les CHEFF ont tout d'abord pour objectif d'accompagner et de soutenir leurs pôles dans la gestion et l'animation de leur cercle, mais aussi de s'outiller pour gérer l'association en tant que fédération. A travers cette action, les CHEFF désirent également former leurs membres à être des acteurs/trices autonomes. Ainsi, des outils de gestion et d'animation sont proposés et transmis aux membres. Cette démarche permet de favoriser l'action collective et de soutenir l'éducation par les pairs. Ces outils peuvent être mis à disposition des jeunes, soit au travers de formations, comme la formation comitard-e-s en début d'année scolaire, ou bien à la demande.



Au fil du temps, les CHEFF aussi développés leur propre expertise des thématiques LGBTQIA+, et plus spécifiquement de la jeunesse LGBTQIA+. Nous effectuons de nombreuses recherches qui sont ensuite mises à contribution afin de réaliser des dossiers, des fiches pédagogiques sur les sujets qui intéressent nos membres ; nous partageons et rédigeons également des comptes-rendus de recherches et de colloques.

Cette expertise en perpétuel développement nous permet de mener nos propres formations de professionnel-le-s et futur-e-s professionnel-le-s, en priorité celles et ceux en contact avec la jeunesse. Le but de nos formations est non seulement d'élargir les connaissances de ces derniers afin de débouter les préjugés et croyances qu'ils/elles auraient encore, mais aussi et surtout de les outiller pour renforcer leurs compétences et/ou modifier leurs pratiques dans l'accompagnement des jeunes LGBTQIA+ quel que soit leur (futur) domaine professionnel.

De manière plus générale enfin, nous encourageons le développement des connaissances et expertises sur les thématiques LGBTQIA+ ou sur le genre de façon plus générale en organisant des colloques et conférences, ainsi qu'en diffusant (après analyse et retours critiques) les questionnaires d'étude et demandes d'interview émanant de la sphère de la recherche, des étudiant-e-s du supérieur ou du secondaire.



## AXE I – Sensibilisation

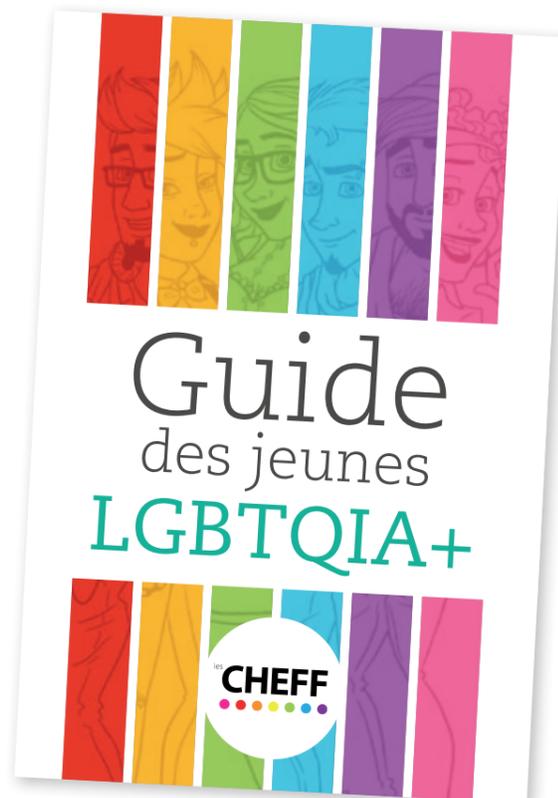
### I-1 Action I-1 : Informer les jeunes LGBTQI sur les thématiques qui les concernent

#### > Guide des jeunes LGBTQIA+

En janvier 2020, la nouvelle version du Guide des jeunes LGBTQIA+ a pu faire sa sortie officielle. Cette nouvelle parution de 154 pages, rédigée avec une participation massive de nos membres et les conseils des partenaires, était entièrement repensée et étendue. Elle incluait notamment pour la première fois une section sur les thèmes de l'aromantisme et de l'asexualité, un chapitre sur ce que peuvent faire les alliés, et tout un ensemble d'adresses supplémentaires de sortie, caractérisées par leur côté LGBT+-friendly.

Ce Guide est le fruit d'un travail de longue haleine, regroupant plusieurs jeunes des différents cercles ; son contenu enrichi s'adresse à toute personne souhaitant s'informer ou se renseigner sur nos thématiques, se voulait à la fois accessible mais aussi empli de ressources et de liens permettant sa réappropriation par divers publics. L'un des objectifs est notamment que des professionnel.le.s de l'animation, de la santé, de l'éducation, du secteur jeunesse puissent s'en saisir afin de poser certains jalons dans des groupes, de conscientiser les jeunes et de nourrir des réflexions allant vers plus de justice, d'équité et de prise en compte de la diversité des identités, ici en termes d'orientations sexuelles et d'identités de genre.

La sortie du nouveau Guide a fait l'objet d'une conférence de presse à la Rainbow House de Bruxelles, regroupant divers médias, des partenaires et plusieurs des jeunes ayant contribué à l'ouvrage. Cette conférence a également permis aux CHEFF de s'exprimer via le média belge bilingue (français - néerlandais) POS ; elle a globalement contribué tant à diffuser le guide que les activités et l'existence des CHEFF en général.



Les nouveaux guides sont distribués massivement depuis janvier 2020, à la fois dans les activités CHEFF, lors de formations et sur les stands des CHEFF, mais aussi via nos réseaux de partenaires, tels que les Maisons Arc-en-Ciel, les plannings familiaux et les maisons de jeunes. Etant disponibles à la fois en version papier et informatisée, il y a fort à parier que cette dernière version aura plus de succès encore que la précédente.

#### > Thématique de la santé sexuelle

La santé a plus d'un visage, et les CHEFF contribuent à celle de leurs membres en les soutenant dans plus d'un domaine : santé mentale, physique et également sexuelle, qui reste un enjeu très important étant donné les spécificités que peut avoir notre public cible et son manque de visibilité et/ou sa stigmatisation.

Les CHEFF s'impliquent par conséquent depuis plusieurs années dans la prévention et l'accompagnement dans le cadre de l'EVRAS (Education à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle).

Dans le cadre du L-Festival de Bruxelles, les CHEFF ont organisé un atelier sur l'injection et l'auto-injection de testostérone dans le cadre d'une transition masculinisante. Cet atelier a pu avoir lieu en présentiel le 3 décembre à la Rainbowhouse de Bruxelles. Outre le processus à proprement parler, cet atelier a permis d'aborder d'autres thèmes transversaux, tels que les dé-médicalisations, les effets des traitements hormonaux, le consentement dans les soins ou encore les composantes d'une injection « safe ». Bien qu'à cause des conditions sanitaires le nombre de participants ait été limité, l'atelier a suscité beaucoup d'intérêt et d'enthousiasme, entraînant d'ores et déjà une re-programmation en 2021.



#### LOVE WEEK, LOUVAIN-LA-NEUVE (ANNULATION EN RAISON DU COVID-19)



La love week est une initiative de plusieurs associations de Louvain-la-Neuve et l'Université de Louvain-la-Neuve (Univers-Santé, le Kap-Hot, le Planning familial, ...) dont l'objectif est d'organiser une journée ludique sur le thème de la santé sexuelle : distribution de préservatifs, quizz, conférences, ...

Nous animons d'habitude un stand servant d'espace de discussion les années précédentes ; cependant, les circonstances de cette année ont conduit à son annulation.

## Action I-2 : Sensibiliser le public, et principalement les jeunes, sur les réalités des LGBTQIA+

### > Sensibilisation du grand public

Afin de remplir cet objectif, les CHEFF réalisent une veille des médias, tiennent des stands publics lors d'événements et réalisent une série d'animations dans les établissements scolaires notamment. Il s'agit, d'une part, de sensibiliser le public général sur les réalités des jeunes LGBTQIA+, et d'autre part, d'informer le public-cible de l'actualité socio-politique liée aux orientations sexuelles et aux identités de genre. Il s'agit enfin de déconstruire les stéréotypes, notamment en éduquant sur les concepts de base et les terminologies adéquates à ces thématiques.



### > Avant-première du film Matthias et Maxime

Matthias et Maxime de Xavier Dolan est un film qui raconte l'histoire de deux amis qui s'embrassent dans le cadre de la réalisation d'un court-métrage.

L'avant-première du film se déroulait à Namur le 3 février 2020, le CHEN, pôle namurois, a été sollicité dans le cadre de l'événement pour un débat en fin de séance. Mené par des personnes concernées, celui-ci a permis de sensibiliser le grand public et d'informer sur les questions LGBTQIA+. Un stand était également tenu à la sortie de la séance pour des informations/discussions complémentaires, ainsi que la distribution de brochures et de tracts.

### > EVRAS

La plateforme EVRAS porte les revendications et les demandes de la communauté LGBTQIA+ en ce qui concerne l'Education à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle.

Grâce à un décret, des animations EVRAS sont organisées au sein des écoles mais certaines écoles n'en bénéficient pas toujours ou bien celles-ci n'incluent pas systématiquement les thématiques LGBTQIA+. Notre souhait en tant qu'organisation de jeunesse est de sensibiliser nos partenaires à l'inclusion des jeunes LGBTQIA+ en abordant avec eux les questions de genre, d'identité de genre et d'orientation sexuelle. Pour ce faire, notre détachée pédagogique a participé à plusieurs réunions à Bruxelles ou en ligne pour, notamment, discuter d'un projet de concours vidéo dans les écoles à la rentrée 2020 (qui sera finalement reporté au vu des mesures sanitaires).

Une rencontre avec la Ministre de la jeunesse et son cabinet a été organisée fin août afin de l'interpeller sur des éléments que nous souhaitons voir inclus dans cette thématique (Entre autres, les questions LGBTQIA+).



### > Les Fiertés namuroises

Les Fiertés namuroises sont un événement actuel de sensibilisation aux questions d'égalité et d'inclusion, spécifiquement autour des thèmes LGBTQIA+ et du féminisme. Il s'agit d'une bonne occasion pour les CHEFF d'approcher un grand nombre de personnes de tous âges, sans oublier les professionnel-le-s à la recherche de contacts et renseignements, mais aussi de rencontrer des (nouveaux) partenaires. La tenue du stand des CHEFF se fait généralement avec le CHEN en raison de la proximité entre l'événement et les locaux du pôle. Cette année, ni animations, ni jeux hélas, mais à tout le moins une version allégée en vidéo-conférence.

Malgré ce changement d'organisation, les CHEFF ont préparé du contenu pour cet important événement. Plusieurs réunions d'équipe ont donc été organisées afin de contribuer aux Fiertés Namuroises en version numérique.



### > Les Solidarités (annulation en raison du Covid-19)

Les CHEFF ont répondu présents en 2019 pour le festival « Les Solidarités » organisé par la mutuelle Solidaris durant le mois d'août. Les CHEFF y tenaient un stand permettant à tous et toutes d'y trouver des informations, des animations et des jeux sur les thématiques LGBTQIA+. Le cadre festif et ouvert du festival permet de toucher un large public.

L'équipe des CHEFF était également invitée à l'édition 2020 mais en raison de la crise COVID, cet événement a été annulé. Selon les informations qui nous ont été transmises lors de la rédaction de ces lignes, l'édition 2021 n'aura, à son tour, finalement pas lieu.

### > Esperenzah et le Village des Possibles (annulation en raison du Covid-19)

Les CHEFF ont été conviés à la nouvelle édition d'Esperenzah pour y aborder le thème des luttes d'émancipation des personnes LGBTQIA+. En effet, nos droits ne sont pas des acquis de longue date, mais bien le résultat d'une prise de parole dans l'espace public, de manifestations, d'émeutes parfois, menant aux changements politiques et de considération publique nécessaires. Cet événement de grande ampleur nécessite la création d'un groupe de travail, qui avait déjà été mis en place avant que l'annulation soit prononcée définitivement.

Pour cette nouvelle édition 2020, les CHEFF auraient été présents pour la deuxième fois, dans le but d'échanger, d'informer et de sensibiliser le grand public. Bien qu'il s'agisse une fois de plus d'un événement annulé, nous pouvons à tout le moins être sûr.e.s que tous les éléments sont en place pour que l'édition de l'année suivante soit une grande réussite, riche en animations et en contenus.

## Action I-3 : Créer des outils pédagogiques novateurs qui prennent en compte les réalités LGBTQIA+

### > Formation digitale

La crise sanitaire a forcé écoles et associations à fermer leurs portes durant la majorité de l'année 2020. Le distanciel est devenu une norme ; et bien qu'il puisse représenter un inconfort et une contrainte, il s'agit aussi d'une opportunité, ici celle de digitaliser nos formations à destination des professionnel-le-s. Un groupe de travail avec des associations partenaires a été mis sur pied dans ce but.

De la même façon, les animations scolaires ont dû être adaptées au distanciel. Les CHEFF ont donc travaillé à les numériser, afin de pouvoir continuer ces interventions toujours aussi pertinentes. Ces formations digitales ont été conceptualisées en 2020, et les réunions de mise en pratique ont débuté en 2021 afin de créer un contenu viable par écrans interposés.

### > École pour tou-te-s

Le projet école pour tou-te-s est un projet lancé par La Ligue des Droits de l'Enfant et dont la collaboration avec les CHEFF a débutée en 2018. Ce projet vise à développer une démarche inclusive où les questions d'orientations sexuelles et d'identité de genre sont abordées et où les débats sont présents dans les écoles.

Deux permanent-e-s ont assisté aux diverses réunions de préparation en 2019 et d'autres dates convenues en 2020 mais en version digitale. Ces rencontres avaient pour but de rédiger la charte du projet, d'organiser la rencontre avec les directions d'écoles et de mettre sur pied un futur colloque d'information et de sensibilisation.

L'objectif principal est d'accompagner des écoles de la Fédération Wallonie-Bruxelles afin qu'elles deviennent des écoles-pilotes concernant l'inclusivité des orientations sexuelles et des transidentités dans leur établissement. Cet accompagnement se veut autant une réflexion de fond, qu'une approche logistique à mettre en oeuvre sur divers aspects, tels que le contenu des cours, la formation des équipes éducatives, la mise à disposition d'outils, le questionnement des espaces communs (vestiaires, toilettes...) ou le volet administratif (liste de prénoms, cartes de sorties...).

Sur le plus long terme, ce projet (soutenu par la Ministre de l'enseignement, Caroline Désir) veut s'élargir à tous les établissements éducatifs en Fédération Wallonie-Bruxelles.



### > Le jeu des drapeaux

Le jeu des drapeaux a fait peau neuve en 2020, un petit coup de frais qui était nécessaire sachant que la première version datait de l'été 2018. De nouveaux drapeaux ont intégré la version précédente. Pour faire la promotion de ce nouveau jeu, les CHEFF l'ont présenté sous forme de calendrier de l'Avent pour l'année 2020. Une digitalisation du jeu qui a permis aux membres de découvrir la nouvelle version du jeu des drapeaux. Cette nouvelle version a également ouvert la discussion autour de l'histoire des différents drapeaux, un partage de savoirs qui a réuni les jeunes sur les réseaux sociaux des CHEFF (Facebook et Instagram).

Ce jeu simple et ludique permet très facilement le dialogue et le partage de connaissances et sera donc un très bon outil à utiliser et faire découvrir lors de tenues stands et/ou dans le cadre de divers événements.



I-4

## Action I-4 : Lutter contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie, la transphobie, la queerphobie et l'interphobie (LGBTQIphobies)

### > La collaboration avec le GrIS

En 2020, les CHEFF ont poursuivi leur collaboration au sein du projet « GrIS Wallonie » d'Arc-En-Ciel Wallonie. Ce projet encadre des jeunes LGBTQIA+ qui, après formation, témoignent dans les écoles de la Fédération Wallonie-Bruxelles pour démystifier l'homosexualité et la bisexualité ; depuis peu, les transidentités sont également incluses dans le programme. Les étudiant-e-s ont ensuite la possibilité de poser leurs questions aux intervenants dont un nombre important est issu des cercles fédérés par les CHEFF. C'est l'occasion d'aborder diverses notions comme le coming-out, la "découverte" de son homosexualité ou de sa bisexualité, le sentiment amoureux, la réaction de l'entourage, la parentalité...

L'objectif premier est la lutte contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie. La détachée pédagogique a participé à la formation des témoins lors de deux week-ends pour recruter de nouveaux/nouvelles volontaires pour les futures interventions en milieu scolaire. Au travers de mises en situations et de jeux de rôles, l'équipe de formateurs/trices encadrent les futur-e-s intervenant-e-s en proposant des feedbacks, conseils, écueils à éviter, etc.

### > Activités diverses

Malgré la pandémie, les jeunes ont pu se retrouver autour d'un événement culturel le temps d'une journée. L'exposition de Keith Haring au Bazar à Bruxelles a permis de rassembler les jeunes pour un moment convivial. De telles occasions permettent aux jeunes de tisser des liens qui évolueront tout au long de l'année, au travers d'autres visites, événements et projets. Les liens entre les pôles sont importants, c'est pourquoi des inter-cercles, comme celui-ci, ont été organisés durant l'année 2020 (dans la mesure du possible).



En complément, ce projet s'accompagne de réunions étalées sur l'année pour organiser le projet entre partenaires et offrir un suivi aux bénévoles qui le désirent en allant par exemple les observer sur le terrain en classe.

En 2020, la nouveauté a été la formation de témoins pour parler des questions transidentitaires, ce qui a demandé une réflexion plus poussée sur la gestion et une révision de l'approche de la formation. Les autres formations à donner à partir de mi-mars ont malheureusement été annulées et/ou reportées en raison des mesures sanitaires dues au coronavirus.

Ils permettent de créer ou bien de renforcer des liens entre pôles, entre jeunes.

Keith Haring est connu pour son combat national et personnel contre le virus du SIDA. Cette exposition au riche contenu a permis aux jeunes de s'informer notamment sur l'évolution du virus du SIDA au travers du temps.



## AXE II – Sociabilisation

II-5

## Action II-5 : Assurer l'accueil et l'intégration des jeunes par les jeunes au sein des pôles des CHEFF

### > L'accueil, base permanente du fonctionnement des CHEFF

Les CHEFF sont avant tout une structure d'accueil, qui fonctionne par les pairs. Chaque permanence des pôles offre l'opportunité d'une rencontre avec un lieu non-jugeant, mais aussi avec un-e ou des jeunes formé-e-s à la question de l'accueil en entretien privé. C'est grâce à cette capacité permanente d'accueil que de nouveaux membres arrivent au sein des cercles, ce qui assure leur implication dans nos activités.

Comme mentionné, l'accueil est assuré par les jeunes des pôles, qui ont préalablement suivi une formation et qui participent à un processus d'intervision encadré par les CHEFF. L'accueil ne se fait pas uniquement pour les jeunes, il se fait également pour les proches, les étudiant-e-s et autres personnes voulant s'informer sur les thématiques LGBTQIA+.

### > Amélioration de la formation accueil

Notre détachée pédagogique a travaillé à l'amélioration de la formation portant sur l'accueil grâce à une réflexion autour de sa conception avec des membres des CHEFF désireux/euses de s'investir et qui assument ou ont assumé avec succès ce poste au sein de leur cercle. L'objectif était de co-construire et de faire évoluer la base formative déjà développée afin de répondre aux interrogations et demandes des jeunes lors des permanences.

Cette démarche a également été enrichie par une réunion en collaboration avec le planning familial "Le SIPS", partenaire du CHEL (cercle liégeois) afin de nous enrichir de leurs "bonnes pratiques". Il s'agissait également d'aborder diverses situations spécifiques ou délicates, telles que l'accueil des personnes transgenres, la gestion de la charge émotionnelle ou les difficultés d'expression/compréhension du français.

L'accueil en présentiel est devenu compliqué à mettre en place depuis mars 2020 suite aux mesures de santé publique et les restrictions qui y sont liées. Mais les jeunes n'ont pas voulu abandonner cet aspect capital des CHEFF. Qui plus est, ces circonstances exceptionnelles ont plongé beaucoup de jeunes LGBTQIA+ dans ces circonstances plus précaires encore qu'habituellement, rendant les possibilités d'écoute et de soutien plus importantes que jamais. Les permanences d'accueil se déroulent encore, à l'heure actuelle, de façon virtuelle pour permettre une prise de contact individuelle. L'accueil est une base permanente du fonctionnement des CHEFF, c'est pourquoi les jeunes ont créé une plateforme (Discord) pour accueillir les personnes demandeuses.



## Action II-6 : Développer la mixité, la diversité et les échanges entre publics jeunes, au sein des CHEFF et dans leurs actions

### > Safer Place

Les CHEFF ont à cœur d'améliorer en permanence leurs capacités d'inclusivité, de remise en question et d'ouverture. Les groupes Safer Place locaux au sein des pôles, puis leur version globale des CHEFF, sont nés de cette volonté. Leur objectif est de permettre à chaque membre de se sentir accueilli et bienvenu, capable d'amener ses difficultés et vécus spécifiques et de les sentir pleinement acceptés.

Le groupe Safer Place effectue donc des réunions d'échange, afin de proposer des pratiques complémentaires afin de rendre chaque pôle aussi inclusif que possible. Il propose également des activités de sensibilisation, sur des sujets aussi variés que la psychophobie (rejet lié aux soucis de santé mentale), le racisme ou la follophobie (rejet d'une personne, généralement gay, comme étant trop maniérée ou efféminée).

Comme la plupart de nos groupes, le rythme des activités de Safer Place a ralenti durant l'année 2020 ; les jeunes sont cependant restés actifs, notamment via des réunions de soutien mutuel.



### > Matériel transpécifique

Différents cercles ont fait appel aux dons des CHEFF pour se procurer du matériel transpécifique. Ce matériel peut s'avérer coûteux, c'est pourquoi les pôles ont décidé de mettre du matériel en commun à disposition dans leurs locaux pour les personnes transgenres qui n'auraient pas les moyens financiers d'acquiescer du matériel (de qualité) par elles-mêmes. Culottes tucking, binders, packers, sous-vêtements packers, maillots de bain spécifiques, ce matériel transpécifique sera donc à disposition des personnes émettant le besoin d'en bénéficier dès que les cercles estudiantins pourront ouvrir de nouveau.

### > Prix préférentiels

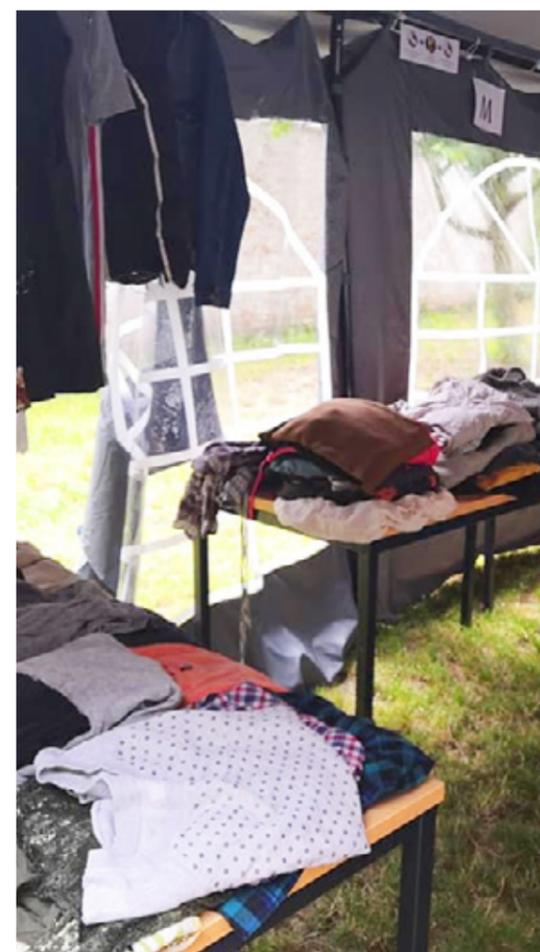
Les CHEFF adaptent ou suppriment le prix de certaines activités afin d'en favoriser l'accès aux jeunes. En effet, le manque de moyens financiers des personnes précarisées peut limiter leur réseau et soutien social c'est donc dans une optique de mixité sociale que les CHEFF et leurs pôles pratiquent les tarifs préférentiels en cas de besoin. Les CHEFF souhaitent que leurs activités soient accessibles à tou.te.s sans que l'aspect financier soit un frein. Toute personne en manque de moyens peut donc contacter la personne organisatrice afin de bénéficier d'un tarif réduit ou même d'une gratuité pour l'activité.

### > Friperie CHEFF

Durant le confinement, un projet de friperie a vu le jour ; bien que son public-cible soit avant tout les personnes LGBTQIA+ en situation précaire, ou les personnes transgenres n'ayant pas les moyens ou la liberté de remettre à neuf leur garde-robe, ce projet était ouvert à tout membre des CHEFF. Tout d'abord, un groupe Facebook a été créé, permettant de lancer le projet pendant le confinement strict. Dans une démarche solidaire, les membres des CHEFF ont été sollicité.e.s pour proposer des vêtements à moindre coût. Le principe était simple : faire des photos des vêtements et ensuite les publier sur le groupe privé. Les personnes intéressées par un vêtement n'avaient plus qu'à envoyer un message au/à la donneur/euse.

Lorsque la situation sanitaire l'a permis, une journée friperie en présentiel au sein des locaux des CHEFF a été organisée. L'occasion pour les jeunes de chiner de nouvelles affaires à ajouter à leur garde-robe mais également de se retrouver dans le jardin des CHEFF après un premier confinement particulièrement difficile et isolant. Les vêtements exposés étaient disponibles à prix libre, permettant à chacun.e de se servir et de contribuer à mesure de ses moyens. Cette initiative a eu un grand succès auprès des jeunes.

Cet événement en extérieur a également permis d'organiser un brunch entre les personnes ayant contribué à la réalisation du nouveau guide des jeunes LGBTQIA+. En effet, la nouvelle version de ce guide a demandé beaucoup de travail, et il nous a semblé légitime de remercier par cet événement plus informel les jeunes ayant tant contribué.



### > Handicap et sexualité

Début 2020, les CHEFF ont rencontré le Centre de ressources Handicaps et Sexualités afin de croiser leurs perspectives et leurs savoirs pour améliorer l'accueil du public LGBTQIA+ porteur de handicap. Cette rencontre a mené à la publication d'un article dans le Rédac'CHEFF n°14 sorti en mai 2020 « Conjuguer sexualités et handicaps »

Le centre de ressources a décidé, en fin d'année, de créer une brochure en collaboration avec les CHEFF pour expliquer les thématiques LGBTQIA+ auprès d'un public porteur d'un handicap (physique et/ou mental). Cette brochure a été réalisée dans le but d'informer les personnes porteuses d'un handicap sur les orientations sexuelles. Un travail de vulgarisation et simplification a été réalisé par les CHEFF pour rendre accessible des termes parfois plus complexes. Ce support verra bientôt le jour, après de longues heures de travail débutées en 2020.

## Action II-7 : Favoriser les rencontres et les échanges entre jeunes issu-e-s des différents pôles des CHEFF

### > Soirée intercercle pour les 25 ans du CHEL

Le 29 février 2020, le pôle liégeois fêtait ses 25 ans. L'occasion pour le CHEL de réunir les pôles voisins pour fêter ce quart de siècle. Le thème de cette soirée ? Les années 90-2000. Un thème qui a eu son succès car il a ramené un très grand nombre de personnes issues des différents pôles. L'événement a permis de rencontrer de nouvelles personnes, d'échanger sur différents thèmes et, en ce qui concerne les étudiant-e-s, de décompresser après une période d'examen et de blocus.

Les intercercles ont une grande importance car ils permettent aux jeunes de créer ou d'entretenir des liens et d'instaurer une dynamique de groupe entre les pôles. Ces événements permettent également de rencontrer les nouveaux membres des pôles ; ils ont malheureusement été réduits drastiquement durant l'année 2020. Depuis le début de l'année 2021, aucun intercercle n'a encore pu être réorganisé.



### > La journée des membres

Il s'agit là de l'un des multiples événements planifiés puis annulés suite aux contraintes en présence. La journée des membres s'organise généralement durant le mois de mai, malheureusement un confinement très stricte était appliqué à cette période de l'année. A l'heure actuelle, nous n'avons toujours pas pu établir une nouvelle date pour cet événement car il est toujours interdit d'organiser un rassemblement avec un nombre important de jeunes âgé.e.s de plus de 18 ans. Le secteur de la

jeunesse a peu de perspective, il est donc très compliqué de se projeter dans la création d'un projet ou événement. Cet événement a normalement pour but de remercier les jeunes pour leur implication dans notre organisation de jeunesse. Les jeunes travaillant bénévolement, cette journée a pour but de les récompenser pour leur investissement. Nous espérons donc pouvoir remercier nos jeunes comme il se doit dès que faire se peut.

### > La mise au vert



La mise au vert, événement normalement incontournable aux CHEFF, a été annulée. Cette annulation a provoqué une grande déception auprès des jeunes des pôles, mais compte tenu des arrêtés ministériels et des mesures entrées en vigueur pour les organisations de jeunesse, il était impossible d'organiser cet événement de manière sûre pour les jeunes.

Cet événement a habituellement lieu durant l'été et est organisé par les CHEFF. Un gîte est loué pour plusieurs jours pour permettre aux jeunes des 5 pôles de séjourner le temps d'un week-end. Lors de ce séjour, des ateliers, des activités, des séances de travail et de rencontre sont organisés dans le but de créer une solidarité collective entre les jeunes pour l'année à venir.

Chaque mise au vert a un thème différent et est choisi en fonction des attentes, des besoins et des préoccupations émises par les jeunes. Les CHEFF organisent alors, après plusieurs réunions en groupe de travail, un programme autour du thème choisi.

Avant que le confinement soit instauré, l'équipe des CHEFF avaient déjà réalisé plusieurs réunions de travail avec les jeunes pour définir un thème, choisir un lieu de séjour, déterminer qui serait présent... La mise au vert devait initialement avoir

lieu au mois de juillet, puis a été reportée fin octobre. Malheureusement au vu de la deuxième vague des cas de COVID-19, la mise au vert a de nouveau été annulée.

La situation sanitaire actuelle ne nous permet toujours pas de déterminer une nouvelle date pour cet événement tant attendu par les jeunes. Les CHEFF espèrent toutefois pouvoir organiser une mise au vert durant l'été 2021.



## II-8 Action II-8 : Soutenir les pôles existants et les pôles en création

### > Gestion de conflits au sein des pôles

Comme dans toute association où un certain nombre de personnes travaillent ensemble, les divergences d'opinions, de visions et les éléments qui manquent de clarté ou de communication peuvent engendrer des tensions. C'est ainsi qu'au sein des pôles des CHEFF, les permanent-e-s des CHEFF sont intervenu-e-s pour discuter de ces situations plus conflictuelles afin de réfléchir, avec les jeunes, aux solutions constructives à trouver. Dans ce sens, la détachée pédagogique des CHEFF a notamment apporté des éléments théoriques et pratiques sur la dynamique de groupe, a participé à plusieurs conseils d'administration de pôle où des difficultés semblaient plus importantes afin de cerner davantage les nœuds et les pistes à creuser. Elle a également conçu et animé, avec deux autres collègues, un atelier en ligne pour leur présenter et leur faire vivre des outils d'intelligence collective et de démocratie participative.



### > Suivi des pôles

Afin d'assurer la pérennité des pôles, les CHEFF en tant que Fédération, veillent à être le relais et le soutien de leurs pôles, que ce soit au niveau humain ou matériel. Ce soutien se fait en grande partie en assurant la communication des pôles, que ce soit en interne ou en externe. En effet, en complément de la communication interne que peuvent avoir les cercles, les CHEFF veillent ainsi à diffuser chaque semaine un agenda global des activités sur leur page Facebook.

Autre exemple, lorsque le premier confinement a été appliqué en Belgique, les différents cercles ont eu la brillante idée de créer des activités virtuelles sur une plateforme de jeu. Une opportunité pour les jeunes des pôles de se retrouver et d'avoir des échanges sociaux. Les CHEFF assuraient donc la promotion de ces événements dans le but de soutenir et de faire vivre les pôles dans une période où les cercles étudiants étaient contraints de rester fermés. Ces parties de jeux virtuelles ont eu un franc succès, que ce soit pour le loup-garou virtuel, Gartic Phone ou Among Us.

A ces appuis en termes de communication s'ajoute également un soutien en interne. Les employé-e-s des CHEFF ont en effet un pôle attribué, qu'ils suivent durant toute l'année. Iels participent notamment aux conseils d'administration et assemblées générales de celui-ci. Ce faisant, iels jouent par ailleurs un rôle d'appui en tant que personne de référence professionnelle, ainsi que de personne-relais vis-à-vis de la fédération.

Pour certaines occasions de grande ampleur, chaque employé-e peut s'impliquer dans chaque pôle si ses compétences sont sollicitées. Cela arrive par exemple lorsque le graphiste des CHEFF met ses talents artistiques à disposition dans le but de créer un support visuel, comme dans le cadre de l'atelier « T-tutorial ».

### > Rencontre avec le (futur) CHEM



Cercle homosexuel étudiant de Mons

En février 2020, nous avons rencontré des étudiant-e-s de l'université de Mons souhaitant la réouverture du pôle montois. Une réunion s'est alors organisée dans les locaux des CHEFF pour conseiller, informer, et élaborer une stratégie de relance. Les étudiant-e-s souhaitaient une réouverture progressive durant l'année 2020, malheureusement les cercles étudiants ont dû fermer très rapidement après cette rencontre.

Malgré ces circonstances exceptionnelles, les jeunes ont émis leur souhait d'organiser des activités, de recevoir des jeunes en tant que CHEM. Les CHEFF ont donc montré leur soutien à cette réouverture. Même si cela prendra plus de temps que prévu, le CHEM finira par renaître, permettant enfin aux jeunes LGBTQIA+ de Mons d'avoir un pôle qui leur soit dédié.

### > La diffusion de tracts, d'affiches et de flyers

Les CHEFF soutiennent également les pôles grâce à une aide de diffusion de tracts, d'affiches et de flyers, que l'équipe de permanent-e-s se charge d'élaborer, de commander et d'imprimer pour ensuite les transmettre aux pôles.

La diffusion de ces supports visuels se fait dans le but de faire connaître plus largement les cercles ainsi que leurs différentes activités. Les tracts sont donnés sur les stands lors d'événements. En 2020, il y a par exemple eu le SIEP qui a rassemblé un grand nombre de personnes, en majorité des jeunes. Dans un autre registre il y a également eu l'événement « Prisme de l'amour » à Huy dont le thème était les premières fois.

Ces supports visuels permettent une plus grande diffusion de l'image et des activités des cercles auprès du grand public.

### > Atelier ZOOM

En plus de ces appuis, les CHEFF ont décidé de se montrer présents pour les pôles lors du confinement. « Comment faire vivre son pôle en confinement ? », « Comment allier assemblées générales et confinement ? », « Comment garder une dynamique de groupe sans présentiel ? » Toutes ces questions ont été abordées lors de différents ateliers organisés entre les CHEFF et les jeunes des différents pôles via la plateforme Skype.

Ces ateliers virtuels ont permis aux jeunes de se sentir soutenu-e-s malgré la distance physique entre chacun-e. C'était également une façon pour les permanent-e-s de partager leurs idées sur les adaptations, les stratégies à mettre en place, etc.

Au-delà de l'aspect pratique de la chose, les rencontres virtuelles ont permis de maintenir une certaine dynamique malgré le confinement strict instauré le 17 mars 2020, au grand soulagement des jeunes impliqué-e-s.



## Action II-9 : Intégrer les jeunes étudiant-e-s LGBTQIA+ dans les communautés estudiantines

### > Salon Siep



Le 14 février, les CHEFF ont tenu un stand toute la journée au Salon SIEP (Service d'Information sur les Études et les Professions), un événement qui a cumulé près de 19.000 visiteurs/euses sur deux jours.

Diffusion de flyers, discussions, conseils, informations, préventions, autant d'atouts pour permettre aux CHEFF de sensibiliser aux enjeux professionnels spécifiques à leur public.



Le SIEP est un moyen pour les CHEFF d'être à la rencontre de jeunes, de faire la promotion des activités du CHEFF, de partager des ressources (tel que le nouveau guide des jeunes LGBTQIA+), de rencontrer des (nouveaux) partenaires, des professionnel-le-s, etc.

C'est un moment d'échange qui permet d'informer et de sensibiliser aux thématiques LGBTQIA+.



## AXE III – Mobilisation

## Action III-10 : Favoriser l'expression des jeunes LGBTQI sur les thématiques qui les concernent

### > Réseaux sociaux



La page Instagram des CHEFF s'est développée durant le confinement, maintenant la présence des CHEFF en dépit des rudes circonstances. Des sondages, des photos, des stories, etc. Beaucoup plus de contenus étaient publiés pour rester proches de la communauté des CHEFF. Les comptes Instagram des cercles sont eux aussi restés bien actifs durant cette période.

Instagram est un réseau social fortement utilisé par les jeunes des pôles, il est donc important pour les CHEFF d'apporter régulièrement du contenu à son compte pour maintenir un certain contact, même virtuel, avec les abonné-e-s.

Certains articles publiés sur le blog sont issus de sondages réalisés auprès des membres via la page Instagram des CHEFF. Cette façon de fonctionner, en plus de dynamiser notre présence en ligne, nous a permis de rendre celle-ci plus interactive, et d'écrire des articles se basant spécifiquement sur les retours et priorités de nos membres.



La présence des CHEFF sur facebook se fait sous différentes formes, via de multiples pages, groupes et conversations. Les pages publiques des différents pôles diffusent des informations officielles et partagent du contenu à destination du grand public (événements, nouveautés...). Une communication externe a donc toujours été assurée par et vers les jeunes malgré les dispositions gouvernementales. C'est aussi le cas pour la communication interne dans les pôles. En effet, chaque cercle dispose d'un groupe secret réservé à ses membres, qui est un support pour le débat de propositions et d'idées, le partage de bons plans... Il s'agit plutôt donc d'un groupe moins formel, où le débat et la discussion sont présents au travers de publications et commentaires.

Autre groupe créé : un groupe privé pour les membres du conseil d'administration pour chaque cercle. Celui-ci regorge d'informations pratiques pour les futurs conseils d'administration (les points à aborder, les différentes décisions à prendre), mais aussi d'archives permettant d'assurer la continuité des pôles au-delà des changements de comités.

Le même système est appliqué pour les CHEFF en tant que fédération. Un groupe Coordination CHEFF et un groupe du CA des CHEFF contiennent les informations nécessaires au bon fonctionnement de la structure. Les CHEFF ont en plus, bien évidemment, la page publique CHEFF asbl pour assurer une communication externe auprès des partenaires, des professionnel-le-s et toute autre personne du public général.

## > Capsule vidéo

Début 2020, les membres des différents pôles ont eu envie de s'approprier les réseaux sociaux au travers de vidéos du type « Konbini ». Ces vidéos permettraient aux jeunes de s'exprimer directement face caméra dans divers formats. Malgré la suspension du projet suite à la pandémie, une autre idée à germé dans son sillage : la création de podcasts directement en lien avec le Rédac'CHEFF et son contenu. Relativement similaire au projet de départ, les podcasts ont, eux, l'avantage de pouvoir se réaliser facilement en ligne, avec la plateforme Discord par exemple. Le projet est encore en construction et nécessite encore du travail de la part des membres et des permanent-e-s mais les jeunes ont en tout cas l'air très motivé-e-s pour ce projet qui, on l'espère, verra le jour avant 2022.



## > Carte blanche : l'affaire Mila

En tant qu'organisation de jeunesse LGBTQIA+, nous avons marqué notre solidarité envers Mila, tristement connue pour l'affaire qui l'entoure et dont les proportions la dépassent et nous dépassent. Elle a 16 ans, elle est lesbienne, elle pourrait être membre de notre association. Une carte blanche a donc été écrite et publiée sur le blog des CHEFF le 29 janvier 2020.

### MILA, UNE ADO QUI POURRAIT ÊTRE MEMBRE DES CHEFF

Au départ, ce sont des vaguelettes. Une histoire de cyberharcèlement comme il s'en passe tous les jours sur les réseaux sociaux, sans qu'on ne se donne vraiment la peine de savoir qui le premier a lancé les hostilités. Le résultat : une jeune lesbienne reçoit environ 200 messages de haine et menaces de mort à la minute sur Twitter et ne peut plus fréquenter son lycée. On le déplore, mais ça se passe en France, ce pays qui monte tout en épingle, alors on ne se sent pas immédiatement concerné-e-s. On remet notre smartphone en poche.

#### RÉCUPÉRATION MÉDIATIQUE

Puis ça devient la tempête... mais dans un verre d'eau ? Des médias relayent l'affaire, mais ils sont classés « peu recommandables ». Marianne, Valeurs actuelles, ... Ca sent la récupération politico-médiatique à plein nez. Nous, associations militantes, commençons à avoir l'habitude que les premier-e-s à foncer tête baissée pour dénoncer l'homophobie le fassent uniquement et opportunément au détriment d'une autre communauté – les musulmans. On se demande toujours où iels sont quand d'autres agressions lesbophobes, physiques ou symboliques, ont lieu. Alors on reste à l'écart, prudent-e-s. On remet notre smartphone en veille.

On actualise notre fil et là, ça pleut : Libé, l'Obs, et autres journaux plus fiables, relaient « l'affaire ». Le cas Mila devient emblématique.

#### LÂCHÉTÉ ÉTATIQUE

Le sol hexagonal tremble et l'appareil étatique se met en branle. Deux enquêtes sont ouvertes : une pour menaces de mort et l'autre pour... incitation à la haine raciale. On scroll à l'envers.

« On peut revenir au début et faire pause ? Il s'agissait bien d'une ado, lesbienne, draguée, qui rembarre un relou, lequel, vexé, la traite de sale gouine (sic) ? Et elle, de répliquer exaspérée, qu'elle déteste les religions, en particulier l'islam : « de la merde » (sic) selon elle ? »

C'est la goutte d'eau : après la récupération médiatique, la lâcheté étatique dans toute sa splendeur. Ce même État structurellement raciste qui repose sur des fondations, des murs porteurs et des plafonds racistes. Cet appareil étatique qui trinque aux beaux jours de l'islamophobie ; c'est celui-là qui vient redorer son blason aux dépens d'une personne dont l'intégrité physique est en danger ? Qui donne un peu à la chèvre, un peu au chou, pensant ainsi éviter que la toile s'enflamme davantage ? Et qui envoie donc comme message que la déclaration d'une mineure et des torrents d'insultes et de menaces se valent ?

En faire une affaire d'État en l'exposant est irresponsable de la part de la justice qui est censée être impartiale. De façon purement paradoxale, les personnes qui l'envoient en justice se rendent responsables d'incitation au harcèlement. Faire de cette jeune fille une personne publique est en soi exécration. Dans cette affaire, la publication à laquelle elle répond est inacceptable, son commentaire l'est tout autant, mais la façon de résoudre le conflit est totalement absurde.

Est-ce là vraiment la justice que nous souhaitons ? Une justice populaire, non pas aveugle, mais aveuglée par les émotions et la haine, qui a perdu de vue le fait qu'elle assigne une mineure ? Que faisons-nous de nos droits les plus élémentaires, celui à un jugement équitable et impartial, celui à l'intégrité et à l'honneur, celui à la non-immixtion dans nos vies privées et familiales ? Que faisons-nous du droit à l'oubli ? Que faisons-nous du droit à l'erreur ? Que faisons-nous enfin du droit d'avoir un jour 16 ans ?

C'est en repensant à notre propre adolescence et aux propos qu'on a pu tenir sous le coup de la colère et de l'exaspération, qu'on se dit qu'heureusement, on ne s'est jamais trop livré-e-s publiquement sur Instagram et Twitter, qui favorisent les opinions à l'emporte-pièce, les menaces irréfléchies, les découpages peu scrupuleux et qui finissent même par dicter son agenda à la justice d'un pays.

Alors aujourd'hui, sans hashtag, nous sommes les CHEFF et nous pensons à Mila qui pourrait être une de nos membres. Et à ce titre, nous sommes solidaires de sa situation.

*Le CA des CHEFF*

# Action III-11 : Aider les jeunes LGBTQI à formuler leurs propres opinions

## > Le Rédac'CHEFF

Le Rédac'CHEFF est une revue éditée par les CHEFF depuis cinq ans déjà. Cette publication est le canal privilégié par les membres des CHEFF pour exprimer leur opinion à propos de l'actualité ou sur des thèmes de fond précis, toujours en lien avec les réalités LGBTQIA+. En effet, pour combler le manque de représentation dans les médias, le Rédac'CHEFF se donne pour objectif de représenter la diversité des jeunes LGBTQIA+.

Malgré la crise sanitaire, le Rédac'CHEFF n°14 est sorti le 06 mai 2020 avec pour thème la santé au sens large (physique, mentale et sexuelle). Une revue bien chargée qui aborde, entre autres, la pandémie du Covid-19 sous un angle LGBTQIA+, la vie affective et sexuelle, les personnes LGBTQIA+ et non-valides ou encore la formation du personnel soignant aux problématiques LGBTQIA+.



## > Le blog des CHEFF

De nombreux articles sont venus s'ajouter au blog des CHEFF durant la crise sanitaire. Beaucoup de ces articles ont porté sur les stratégies pour maintenir une qualité de vie à la fois associative et personnelle durant la situation de 2020. « Les 10 choses à faire en confinement » est un exemple d'article qui a regroupé l'avis des membres des différents cercles grâce à un sondage sur les réseaux

sociaux et qui a été très apprécié. Le blog regorge de contenus en tout genre : offres d'emploi, articles du Rédac'CHEFF republiés, coups de gueule et coups de chapeau des membres... Il reste par là même un canal d'expression et de communication très important pour les jeunes même en confinement.

## > Interventions dans la presse

### LES CHEFF SONT PASSÉS SUR VIVACITÉ

Dans le cadre de la sortie du nouveau guide des jeunes LGBTQIA+, les CHEFF sont passés dans l'émission « La Semaine Viva » le 07 mars 2020. Une occasion pour les CHEFF de faire la promotion de la mouture la plus récente du Guide et de parler des enjeux/dangers/défis pour la communauté LGBTQIA+.



### LE MÉDIA POS

Lors de la conférence de presse organisée à Bruxelles le 25 février 2020, le média bilingue POS a réalisé une capsule vidéo sur l'organisation des CHEFF à l'occasion de la sortie du nouveau Guide des jeunes LGBTQIA+. Une occasion pour les CHEFF de découvrir le travail d'information positive autour des minorités réalisé par ce média et également de porter la voix des jeunes à un large public.

## Action III-12 : Permettre aux jeunes LGBTQI de porter collectivement leurs revendications émancipatrices

### > Journée Ihsane Jarfi (annulation en raison du Covid-19)

Les CHEFF répondent généralement présents à la Journée Ihsane Jarfi, événement de sensibilisation pour lutter contre l'homophobie, la lesbophobie et la transphobie. C'est également une journée centrée sur la commémoration de la mort d'Ihsane, un jeune homme victime d'un assassinat homophobe le 12 avril 2012.

### > La Pride

En participant à la Pride, les CHEFF permettent aux jeunes LGBTQIA+ de porter collectivement leurs revendications émancipatrices. Les CHEFF et leurs permanent.e.s, en tant que fédération, sont toujours présents lors de la Pride, tout comme les membres qui sont très investi.e.s.

La Pride a été transformée en événement radio virtuel pour l'édition 2020, en partenariat avec les coupoles flamandes de Youth4Equality. Au-delà de la Wallonie, c'est dans toute la Belgique que les CHEFF ont porté leur message, avec notamment la lecture par l'un de nos membres de poésies à thème en direct live.



### > Manifestation pour la journée internationale des droits des femmes

Le 8 mars est la journée internationale des droits des femmes, à cette occasion le cercle étudiant de Louvain-La-Neuve a été invité à prononcer un discours. Une occasion pour les jeunes LGBTQIA+ de porter collectivement leurs revendications

émancipatrices en participant à cette manifestation revendicatrice pour les droits des femmes en générale, et de celles issues de minorités identitaires et/ou d'orientations sexuelles en particulier.



## Action III-13 : Développer des convergences avec d'autres actrices et acteurs de changement en vue d'agir collectivement

### > Maisons Arc-en-Ciel et Arc-en-Ciel Wallonie

Comme c'est le cas depuis leur fondation, les CHEFF maintiennent leur implication auprès des Maisons Arc-en-Ciel, dont ils sont le complément. En effet, la plupart de nos membres les plus âgés finiront par faire partie du public des Maisons ; à l'inverse, celles-ci redirigent vers les CHEFF les personnes LGBTQIA+ de moins de trente ans. Aussi, les CHEFF contribuent à une gestion interne des Maisons Arc-en-Ciel via leurs conseils d'administration. Nous collaborons également sur le suivi de dossiers en commun, que ce soit au niveau poli-

tique (ouverture de nouvelles permanences, participation à des événements) ou individuels, tels que l'accompagnement de personnes LGBTQIA+ en difficulté.



### > Relie-F



Depuis 2012, les CHEFF sont fédérés, au sein du secteur de la jeunesse, dans l'association Relie-F, fédération d'organisations de jeunesse, pluraliste et alternative, et participent dès lors à l'Assemblée générale et au Conseil d'administration de cette structure. Tant les permanent.e-s que les membres du conseil d'administration des CHEFF ont participé, tout au long de l'année, à diverses rencontres organisées par Relie-F (formations, tables rondes, réunions mensuelles de l'équipe régionale) pour élargir leurs perspectives et leur implication au sein du secteur Jeunesse dans son ensemble.

### > Crible

Les CHEFF ont conçu fin 2020 et animé en 2021, en association avec Crible, deux modules de formation pour des bibliothécaires de toute la FWB, avec deux objectifs majeurs. En priorité, fournir le vocabulaire adéquat concernant les thématiques LGBTQIA+. Ensuite, leur faire vivre des exemples d'activités et d'animations dégenrées à utiliser avec leur public et de leur partager des outils et ressources pertinent.e.s pour nourrir leurs pratiques professionnelles.

Pour des raisons sanitaires, le contenu initial a été adapté pour être donné en ligne, ce qui a nécessité davantage de préparation en décembre 2020 et janvier 2021 afin de privilégier l'interactivité avec de nouveaux outils ludiques.



cribleasbl.be  
info@cribleasbl.be



## AXE IV - Formation

IV-14

### Action IV-14 : Former les jeunes volontaires à l'animation et à la gestion des CHEFF

#### > Formation comitard-e-s



Malgré la crise sanitaire, comme à chaque rentrée, la formation comitard-e-s a eu lieu et s'est tenue, le 27 septembre 2020, à la RainbowHouse à Bruxelles, dans 3 salles différentes pour que toutes les mesures en application soient respectées. Il était important pour les CHEFF de donner cette formation aux membres des différents pôles afin de leur permettre de jouer avec sérénité leur rôle au sein de leurs comités de pôle.

Au-delà de l'aspect formation, cette journée a également une importance sur le plan symbolique, puisqu'elle inaugure véritablement l'année

scolaire, et une importance en termes de sociabilisation et de rencontre intercircles. Force est de constater à quel point les membres qui s'y rencontrent nouent des relations qui s'épanouissent tout au long de l'année, au travers de projets et de visites d'une ville à l'autre.

En définitive, la formation comitard-e-s remplit à elle seule nombre de nos missions : connecter les jeunes entre eux, les former et professionnaliser (et les inviter à former en retour), et insuffler l'âme d'une fédération à travers de riches échanges et collaborations.



IV-15

### Action IV-15 : Développer l'expertise des CHEFF sur les thématiques concernant les jeunes LGBTQIA+

#### > Participation à des colloques

Le 4 février 2020, les CHEFF ont assisté au colloque « Focus sur les couilles ». Il s'agit du premier colloque sur la contraception masculine en Belgique.

Ce colloque avait 3 objectifs :

- Améliorer les connaissances des professionnel.le.s et des étudiant.e.s du secteur de la santé afin qu'ils puissent avoir les clés pour mieux aborder la contraception dite masculine dans leur pratique
- Sensibiliser le grand public à ces différentes méthodes de contraception et créer un espace d'échanges et de découverte grâce aux ateliers ;
- Susciter les réflexions sur l'équité contraceptive.

Plusieurs intervenant.e.s étaient sur place pour discuter contraception masculine (infirmier, sexologue, sage-femme, gynécologue...). C'était une opportunité pour les CHEFF de se renseigner sur les contraceptions masculines et d'en tirer des informations à transmettre à l'avenir auprès des jeunes, des professionnel.le.s, etc.

#### > Conférences

Le BOZAR a organisé un événement "Positive Expressions : Art, HIV and I" dans le cadre de l'exposition sur Keith Haring. Des membres des CHEFF étaient présent-e-s pour découvrir l'exposition mais également pour participer à une soirée de discussion avec plusieurs intervenant-e-s autour du rôle de l'art "à l'ère du SIDA".



## Action IV-16 : Former les professionnel-le-s et futur-e-s professionnel-le-s sur les thématiques LGBTQIA+

### > Formations Genre et Jeunesse

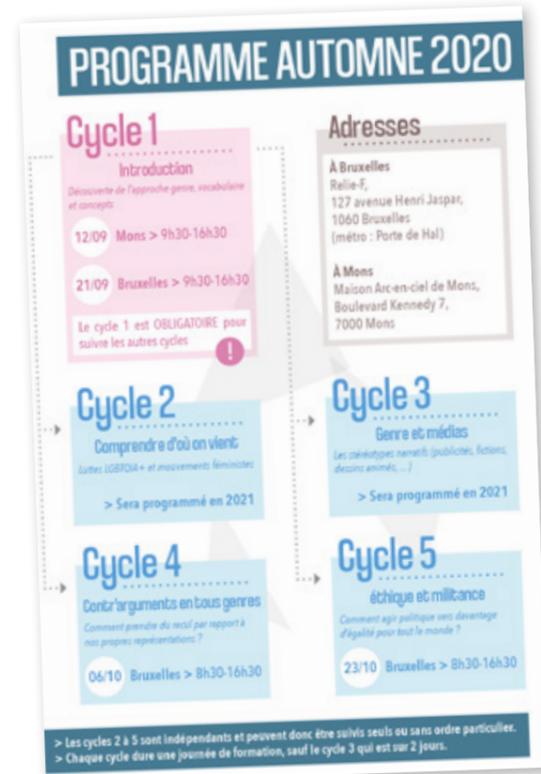
Relancées depuis 2019, les formations Genre et Jeunesse sont destinées aux professionnel-le-s et futur-e-s professionnel-le-s de la Jeunesse, afin de les sensibiliser sur les enjeux LGBTQIA+ et de genre en général, et de leur donner les outils adéquats vis-à-vis de leur public.

Ces formations sont à la base censées se dérouler en cinq cycles :

1. Introduction généralement
2. Historique (LGBTQIA+ et féminisme)
3. Genres et médias
4. Arguments et contre-arguments
5. Ethique et militantisme

Lors de la reprise, seuls le premier et le troisième cycle étaient opérationnels (sachant que le premier cycle est le seul obligatoire, après quoi les autres sont à choix libre). L'année 2020 fut riche du point de vue de Genre et Jeunesse ; nous avons pu notamment finaliser le deuxième et le quatrième cycle, qui ont été testés lors des pauses entre les confinements, ainsi que commencer à travailler sur la numérisation du premier cycle, dont les premiers essais ont eu lieu en 2021.

### > Game of porn



## Action IV-17 : Soutenir la recherche sur les thématiques LGBTQIA+ et de genre



### > Accompagnement de travaux

Chaque année, afin de visibiliser les enjeux LGBTQIA+ et de soutenir les travaux de fin d'études et mémoires effectués par des étudiant-e-s souvent concerné-e-s par le sujet, les CHEFF donnent leur aide aux personnes la leur demandant. Cette aide peut prendre des formes diverses ; souvent, il s'agit de relectures, de quelques questions-réponses, et de retour afin d'orienter les étudiant-e-s dans leurs démarches. Cette année, la chargée de Communication des CHEFF a également fait partie d'un jury de mémoire au sein de l'Université de Namur.

### > Diffusion de demande d'études

Les CHEFF diffusent les demandes d'études issues de projet de recherche d'étudiant-e-s réalisant un travail scolaire, un mémoire ou un travail de fin d'études. Dans ce dernier cas, les CHEFF peuvent rencontrer l'étudiant-e ou diffuser sa demande dans leurs cercles en fonction des besoins de l'étude.



Début 2020, des permanent-e-s des CHEFF ont assisté à la présentation d'un outil pédagogique/ jeu éducatif créé par une personne du planning familial de Courcelles. Ce jeu a pour objectif de démythifier le porno auprès des adolescent-e-s et des jeunes adultes.

Par la suite, la créatrice du jeu a contacté l'équipe des CHEFF afin de planifier une réunion dans l'idée d'ajouter une extension qui aborderait des thématiques LGBTQIA+ au jeu de base. Le projet a quelque peu été mis sur pause en raison de la pandémie mais les CHEFF ont été récemment contacté afin de relancer et contribuer à cette nouvelle version.

## > Focus sur les actions du dispositif particulier

Tout au long de ce rapport d'activité, nous avons pu mentionner diverses actions dans lesquelles notre dispositif particulier était impliqué. Cependant, il nous semble utile de les mettre en exergue ci-après.

## > Augmentation des suivis psychosociaux

Depuis son engagement, le-a chargé-e de projets TQI se charge entre bien d'autres choses de l'accompagnement social des personnes TQI en exprimant le besoin. Il peut s'agir par exemple d'un accueil, d'une écoute, mais aussi de la diffusion d'informations et du suivi de diverses démarches qui pourraient être entreprises. Entre temps, les CHEFF se sont également dotés d'une employée diplômée en psychologie, permettant d'ajouter cet aspect aux suivis effectués.

Cette opportunité s'est d'entrée de jeu insérée dans un contexte de demande forte ; en effet, les spécialistes en matières trans\*, queer et intersexe ne sont pas légion. C'est d'autant plus vrai lorsqu'il s'agit d'accompagnement globaux, qui mêlent souvent des enjeux identitaires, (inter-)personnels, administratifs, familiaux, médicaux, économiques... Toujours dans la démarche d'aide par les pairs des CHEFF, ces suivis sont effectués par des personnes concernées par les parcours transidentitaires, permettant ainsi une double expertise, à la fois de vécu et professionnelle.

Ces suivis ont déjà commencé à avoir cours en début d'année, dans divers contextes : accompagnements individuels, familiaux ou relatifs au milieu scolaire, dans la presque totalité des cas liés à des thématiques transidentitaires. Le confinement lié à l'épidémie de Coronavirus a profondément changé la donne à plusieurs niveaux. Tout d'abord, le phénomène le plus évident est une augmentation des demandes, une augmentation renforcée par l'impossibilité pour les cercles de mener leurs accueils et leurs activités comme d'ordinaire.

Il s'agit d'un dispositif destiné au public TQ (Trans, Queer, Intersexué), qui tourne donc essentiellement autour du pôle IdentIQ centré sur cette thématique.

Ensuite, les vécus de stress, de dépression et de détresse se sont accentués. Dans ce cadre, faire partie d'une minorité d'identité de genre et/ou d'orientation sexuelle constitue un facteur de risque à plusieurs niveaux. On peut entre autres citer les problématiques familiales (par exemple être confiné-e en espace restreint avec une famille rejetante), les éventuelles violences physiques et/ou psychologiques, l'isolement, la précarité économique, le décrochage scolaire...

Ainsi, ces suivis (individuels ; s'y ajoutent les accompagnements institutionnels non-comptabilisés) sont passés de 3 lors du premier trimestre à pas moins de 25 lors des trois suivants ; des chiffres qui ont encore très fortement augmenté en 2021. Ce chiffre tient aussi à une limitation liée aux fonctions et au nombre d'heures du personnel, limitations qui ont peu à peu été rehaussées vis-à-vis de la demande. L'augmentation a en particulier été très fortement marquée lors du second confinement.

On peut cependant gager que la situation aurait été plus complexe encore sans l'ensemble des mesures de soutien mises en place au jour le jour par les jeunes et les employé-e-s des CHEFF, notamment via des activités en ligne. Un volet préventif a également été mis en place, avec la transmission régulières de ressources, d'informations et de contacts pour aider la jeunesse à faire face à cette situation inédite.

# Tableau des activités 2020

## Légende

### > Modes d'action

- A** - L'animation directe des jeunes, à savoir une animation impliquant un contact direct avec ceux-ci
- B** - L'initiation des jeunes à des modes d'expression socioculturels
- C** - La sensibilisation aux enjeux de société
- D** - La formation des jeunes, des volontaires et des professionnels
- E** - L'information des jeunes
- F** - La mise à disposition de lieux de rencontres et d'hébergement
- G** - Le développement d'échanges internationaux

### > Axes d'action

- I** - Sensibilisation
- II** - Sociabilisation
- III** - Mobilisation
- IV** - Mobilisation

### > Zones d'action

- 1** - La région bilingue de Bruxelles-Capitale
- 2** - La province du Brabant Wallon
- 3** - La province du Hainaut
- 4** - La province de Namur
- 5** - La province de Liège, à l'exception des communes de la communauté germanophone
- 6** - La province de Luxembourg
- 7** - La zone en dehors des territoires de la région de langue française et de la région bilingue de Bruxelles-Capitale



N°	Activité	Date	Mode d'action							Axe				Localité	Zone géographique							Vol	
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III	IV		1	2	3	4	5	6	7		
<b>JANVIER</b>																							
1	Permanence d'accueil	1	•	•	•	•			•	•				Namur				•				1	
2	Permanence d'accueil	2	•	•	•	•			•	•				Bruxelles	•								1
3	Permanence d'accueil	2	•	•	•	•			•	•				Liège				•					1
4	Activité de sociabilisation "Galette des Rois"	2	•							•				Liège				•					1
5	Permanence d'accueil	8	•	•	•	•			•	•				Charleroi		•							1
6	Permanence d'accueil	8	•	•	•	•			•	•				Namur				•					1
7	Permanence d'accueil	9	•	•	•	•			•	•				Liège				•					1
8	Activité de sociabilisation "Gestion du stress"	9	•							•				Liège				•					1
9	Permanence d'accueil	9	•	•	•	•			•	•				Bruxelles	•								1
10	Activité de sociabilisation «Soirée CHE»	9	•							•				Bruxelles	•								1
11	Permanence d'accueil	16	•	•	•	•			•	•				Liège				•					1
12	Activité de sociabilisation "Taboo"	16	•							•				Liège				•					1
13	Cinédebât Sambreville	21	•	•	•	•			•					Namur				•					1
14	Permanence d'accueil	22	•	•	•	•			•	•				Charleroi		•							1
15	Permanence d'accueil	23	•	•	•	•			•	•				Liège				•					1
16	Activité de sociabilisation "Spill the tea"	23	•							•				Liège				•					1
17	Exposition « Trans'portable »	23	•	•	•	•			•	•				Liège				•					1
18	Permanence d'accueil	23	•	•	•	•			•	•				Bruxelles	•								1
19	Publication "Guide des jeunes LGBTQIA+"	27	•	•	•	•			•	•				FWB	•	•	•	•	•	•	•	•	10
20	Réunion projet Rédac'CHEFF	30	•	•						•	•			Namur	•	•		•	•	•	•	•	1
21	Permanence d'accueil	30	•	•	•	•			•	•				Bruxelles	•								1
22	Permanence d'accueil	30	•	•	•	•			•	•				Liège				•					1
23	Activité de sociabilisation "Laser Game"	30	•							•				Liège				•					1
24	Activité de sociabilisation "Bonne année queer"	31	•	•						•				Namur				•					1
<b>FÉVRIER</b>																							
25	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•			•	•				Louvain-la-Neuve	•								1
26	Activité de sociabilisation «Crêpes party»	3	•							•				Louvain-la-Neuve	•								1
27	Intervention du CHEN à la séance du film "Matthias et Maxime" en collaboration avec le Tels Quels Festival	3	•	•	•	•			•	•				Namur				•					
28	Permanence d'accueil	5	•	•	•	•			•	•				Charleroi		•							1
29	Permanence d'accueil	5	•	•	•	•			•	•				Namur				•					1
30	Activité de sociabilisation : « CHENdeleur »	5	•							•				Namur				•					1
31	Permanence d'accueil à la maison arc-en-ciel de Liège	6	•	•	•	•			•	•				Liège				•					1
32	Activité de sociabilisation «Crêpes»	6	•							•				Liège				•					1
33	Permanence d'accueil	6	•	•	•	•			•	•				Bruxelles	•								1

N°	Activité	Date	Mode d'action							Axe				Localité	Zone géographique							Vol	
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III	IV		1	2	3	4	5	6	7		
<b>FÉVRIER</b>																							
34	Activité de sociabilisation « Soirée d'accueil »	6	•							•				Bruxelles	•								1
35	Permanence d'accueil	10	•	•	•	•			•	•				Louvain-la-Neuve	•								1
36	Activité de sociabilisation « Intercercler CHELLN-CHEN »	10	•							•				Louvain-la-Neuve	•								1
37	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•			•	•				Namur				•					1
38	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•			•	•				Charleroi		•							2
39	Permanence d'accueil	13	•	•	•	•			•	•				Bruxelles	•								1
40	Activité de sociabilisation « Soirée Saint-Valentin »	13	•							•				Bruxelles	•								1
41	Permanence d'accueil	13	•	•	•	•			•	•				Liège				•					1
42	Activité de sociabilisation «Les Z'amis!»	13	•							•				Liège				•					1
43	Tenue d'un stand au Salon du SIEP	14	•		•	•			•	•	•			Namur	•	•	•	•	•	•	•	•	3
44	Permanence d'accueil	17	•	•	•	•			•	•				Louvain-la-Neuve	•								1
45	Permanence d'accueil	19	•	•	•	•			•	•				Namur				•					1
46	Activité de sociabilisation « Soirée jeux de société »	19	•							•				Namur				•					1
47	Permanence d'accueil	20	•	•	•	•			•	•				Liège				•					1
48	Activité de sociabilisation "Trio cabaret !"	20	•							•				Liège				•					1
49	Participation à l'événement "Positive Expressions : Art, HIV and I"	22	•	•	•	•			•					Bruxelles	•								1
50	Permanence d'accueil	21	•	•	•	•			•	•				Louvain-la-Neuve	•								1
51	Conférence de presse pour la sortie du "Guide des jeunes LGBTQIA+"	25	•		•	•			•	•	•			Bruxelles	•								1
52	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•			•	•				Charleroi		•							1
53	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•			•	•				Namur				•					1
54	Activité de sociabilisation « Projection du film Pride »	26	•							•				Namur				•					1
55	Permanence d'accueil	27	•			•				•				Liège				•					1
56	Activité de sociabilisation et de sensibilisation «Intervention GRIS»	27	•		•	•			•	•	•			Liège				•					1
57	Le CHEL fête ses 25 ans ! (Soirée intercercler)	29	•							•				Liège				•					1
<b>MARS</b>																							
58	Permanence d'accueil	2	•	•	•	•			•	•				Louvain-la-Neuve	•								1
59	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•			•	•				Charleroi		•							1
60	Activité de sociabilisation : sortie "Carnage"	4	•	•						•				Charleroi		•							2
61	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•			•	•				Namur				•					1
62	Activité de sociabilisation "Just Dance Party"	4	•							•				Namur				•					1
63	Féminist Party à la Maison des Jeunes chez Zelle de Louvain-la-Neuve	5	•	•	•	•			•	•				Louvain-la-Neuve	•								1

N°	Activité	Date	Mode d'action							Axe				Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III	IV		1	2	3	4	5	6	7	
<b>MARS</b>																						
64	Permanence d'accueil	5	•	•	•	•			•	•			Bruxelles	•							1	
65	Activité de sociabilisation : "Soirée jeux de société"	5	•							•			Bruxelles	•							1	
66	Permanence d'accueil	5	•	•	•	•				•	•		Liège					•			1	
67	Activité de sociabilisation "blind test"	5	•								•		Liège						•		1	
68	Manifestation pour la journée internationale des droits de la femme : discours du CHELLN	6	•		•	•						•	Louvain-la-Neuve	•								
69	Les CHEFF passe sur Vivacité : La semaine Viva"	7	•	•	•	•				•		•	FWB	•	•	•	•	•	•	•	1	
70	Permanence d'accueil	9	•	•	•	•				•	•		Louvain-la-Neuve	•							1	
71	Permanence d'accueil	11	•	•	•	•				•	•		Charleroi		•						1	
72	Permanence d'accueil	11	•	•	•	•				•	•		Namur			•					1	
73	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•				•	•		Bruxelles	•							1	
74	Activité de sociabilisation « Soirée CHE »	12	•								•		Bruxelles	•							1	
75	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•				•	•		Liège						•		1	
76	Activité de sociabilisation "Soirée jeux"	12	•								•		Liège						•		1	
<b>AVRIL</b>																						
77	Activité de sociabilisation : "Soirée loup-garou" en ligne	2	•								•		Liège						•		1	
78	Activité de sociabilisation : "Soirée loup-garou" en ligne	9	•								•		Liège						•		1	
<b>MAI</b>																						
79	Permanence d'accueil	1	•	•	•	•				•	•		Charleroi		•						1	
80	Activité de sociabilisation « papote : avenir du cercle et futur comité »	1	•								•		Namur			•					1	
81	Sortie du Rédac'cheff numéro 14	6	•	•	•	•				•		•	FWB	•	•	•	•	•	•	•	8	
<b>JUIN</b>																						
<b>JUILLET</b>																						
82	Intercercle : exposition Keith Haring au Bozar	15	•	•	•	•				•	•		Bruxelles	•							2	
83	Réunion projet Rédac'CHEFF	22	•	•							•	•	FWB (en ligne)	•	•	•	•	•	•	•	1	
84	Soirée de reprise du CHEL	23	•								•		Liège						•		1	
85	Friperie CHEFF	25	•								•		Namur			•					3	
<b>AOÛT</b>																						
84	Soirée de retour du CHE	13	•								•		Bruxelles	•							1	
<b>SEPTEMBRE</b>																						
86	Activité de sociabilisation : "Escape Game" en ligne	9	•								•		Namur			•					1	
87	Réunion projet Rédac'CHEFF	10	•	•							•	•	FWB (en ligne)	•	•	•	•	•	•	•	1	
88	Soirée de réouverture du CHEL	10	•								•		Liège						•		1	
89	Activité de sociabilisation « Soirée CHE@Mac » à la Rainbowhouse	10	•								•		Bruxelles	•							1	

N°	Activité	Date	Mode d'action							Axe				Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III	IV		1	2	3	4	5	6	7	
<b>SEPTEMBRE</b>																						
90	Stand tenu par le CHELLN au Welcome Day	14	•	•	•	•					•	•	•	Louvain-la-Neuve	•						1	
91	Présence au Pride Festival (en ligne)	15	•	•	•						•	•	•	FWB (en ligne)	•	•	•	•	•	•	•	3
92	Activité de sociabilisation : "Back to school"	15	•									•		Louvain-la-Neuve	•							1
93	Activité de sociabilisation : "Projection du film Nanar"	16	•									•		Namur			•					1
94	Activité de sociabilisation : "Jeux de société"	17	•									•		Liège					•			1
95	Soirée d'accueil	17	•									•		Bruxelles	•							1
96	Activité de sociabilisation : "Jeux de société"	24	•									•		Bruxelles	•							1
97	Activité de sociabilisation : "Heads Up"	24	•									•		Liège					•			1
98	Formation comitard.e.s	27	•	•		•	•				•	•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	2
99	Permanence d'accueil	30	•	•	•	•					•	•		Namur			•					1
100	Activité de sociabilisation : Pictionary en ligne	30	•									•		Namur			•					1
101	Grande réouverture du CHEC(K)	30	•									•		Charleroi		•						1
<b>OCTOBRE</b>																						
102	Permanence d'accueil	1	•	•	•	•					•	•		Liège					•			1
103	Activité de sociabilisation : Speed Dating	1	•									•		Liège					•			1
104	Permanence d'accueil	1	•	•	•	•					•	•		Bruxelles	•							1
105	Activité de sociabilisation : CHILLN - Game night	5	•									•		Louvain-la-Neuve	•							1
106	Rassemblement « Pas une de plus »	7	•	•	•	•					•	•		Louvain-la-Neuve	•							
107	Permanence d'accueil	7	•	•	•	•					•	•		Namur			•					1
108	Permanence d'accueil	7	•	•	•	•					•	•		Charleroi		•						1
109	Permanence d'accueil	8	•	•	•	•					•	•		Bruxelles	•							1
110	Activité de sociabilisation « Soirée CHE@Mac » à la Rainbowhouse	8	•									•		Bruxelles	•							1
111	Permanence d'accueil	14	•	•	•	•					•	•		Namur			•					1
112	Permanence d'accueil	14	•	•	•	•					•	•		Charleroi		•						1
113	Permanence d'accueil	21	•	•	•	•					•	•		Namur			•					1
114	Permanence d'accueil	28	•	•	•	•					•	•		Namur			•					1
115	Permanence d'accueil	28	•	•	•	•					•	•		Charleroi		•						1
116	Activité de sociabilisation : "Among US CHECK-CHEN" en ligne	28	•									•		Charleroi		•	•					1
<b>NOVEMBRE</b>																						
117	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•					•	•		Namur			•					1
118	Activité de sociabilisation : "Game Night 2 CHEN-CHELLN" en ligne	4	•									•		Namur			•	•				1
119	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•					•	•		Charleroi		•						1
120	Permanence d'accueil	11	•	•	•	•					•	•		Namur			•					1

N°	Activité	Date	Mode d'action							Axe				Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III	IV		1	2	3	4	5	6	7	
NOVEMBRE																						
121	Permanence d'accueil	11	•	•	•	•	•			•	•			Charleroi			•				1	
122	Activité de sociabilisation : "Among Us / Skribbl 2 CHECK-CHELLN" en ligne	13	•										•	Charleroi		•	•				1	
123	Permanence d'accueil	18	•	•	•	•	•			•	•			Namur			•				1	
124	Permanence d'accueil	19	•	•	•	•	•			•	•			Bruxelles	•						1	
125	Activité de sociabilisation : soirée papote/soirée jeux	19	•										•	Bruxelles	•						1	
126	Permanence d'accueil	25	•	•	•	•	•			•	•			Charleroi		•					1	
127	Permanence d'accueil	25	•	•	•	•	•			•	•			Namur			•				1	
128	Journée internationale contre les violences sexistes et sexuelles : événement en ligne	25	•	•	•	•	•			•	•			FWB (en ligne)	•	•	•	•	•	•	•	
129	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•	•			•	•			Bruxelles	•						1	
130	Activité de sociabilisation : Ciné débat "A Secret Love"	26	•										•	Bruxelles	•						1	
131	Activité de sociabilisation : blind test CHEL	26	•										•	Liège						•	1	
DÉCEMBRE																						
132	Permanence d'accueil	2	•	•	•	•	•			•	•			Charleroi			•				1	
133	Permanence d'accueil	2	•	•	•	•	•			•	•			Namur			•				1	
134	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•	•			•	•			Bruxelles	•						1	
135	Permanence d'accueil	9	•	•	•	•	•			•	•			Charleroi		•					1	
136	Permanence d'accueil	9	•	•	•	•	•			•	•			Namur			•				1	
137	Permanence d'accueil	10	•	•	•	•	•			•	•			Bruxelles	•						1	
138	Permanence d'accueil	16	•	•	•	•	•			•	•			Namur			•				1	
139	Action de visibilité avec l'asbl Espace P	17												Namur			•					
140	Permanence d'accueil	17	•	•	•	•	•			•	•			Bruxelles	•						1	
141	Activité de sociabilisation : soirée Eurovision	17	•										•	Bruxelles	•						1	
142	Permanence d'accueil	23	•	•	•	•	•			•	•			Charleroi		•					1	
143	Permanence d'accueil	23	•	•	•	•	•			•	•			Namur			•				1	
144	Permanence d'accueil	30	•	•	•	•	•			•	•			Namur			•				1	
Total : 144																						

ASBL

les **CHEFF**  




ÉDITEUR RESPONSABLE : LES CHEFF (ASBL) - RUE EUGÈNE HAMBURSIN, 13 - 5000 NAMUR  
[WWW.LESCHEFF.BE](http://WWW.LESCHEFF.BE) - 081 22 09 19