



Rapport d'activités 2021

Les CHEFF asbl

Les CHEFF asbl

Rue Eugène Hambursin 135000 NAMUR

Sommaire – Rapport d'activités 2021

Présentation (p.2)

- Les CHEFF, une asbl qui bouge (p.2)
- Fondements des CHEFF (p.3)
- Missions (p.3)
- Personnel au 31 décembre 2021 (p.4)
- Composition de l'organe d'administration au 31 décembre 2021 (p.4)
- Présentation des pôles (p.5)
- Structure et fonctionnement interne (p.7)
- Affiliations et mandats au 31 décembre 2021 (p.8)

Actualités (p.9)

- Focus sur la situation sanitaire en 2021 (p.9)
- Situation particulière du CHEM à Mons (p.10)

Plan annuel – année 2021 (p.10)

- Les actions de l'année 2021 – 4 axes (p.10)
 1. Sensibilisation (p.10)
 2. Formation (et animation) (p.13)
 - 2.1. Animations données par les permanent.e.s des CHEFF (p.13)
 - 2.2. Formations suivies par les permanent.e.s des CHEFF (p.14)
 - 2.3. Formations données par les permanent.e.s des CHEFF (p.15)
 3. Mobilisation (p.17)
 4. Sociabilisation (p.20)
 - 4.1. Accompagnement des pôles (p.20)
 - 4.2. Activités inter-pôles (p.22)
- Tableau des activités 2021 (p.23)

Présentation

Les CHEFF, une asbl qui bouge

Les CHEFF sont une organisation de jeunesse reconnue par la Fédération Wallonie-Bruxelles depuis 2014. Nous fédérons actuellement sept pôles associatifs dont les membres sont des jeunes lesbiennes, gays, bisexuel·le·s, trans, queers, intersexué·e·s, asexuel·le·s et pansexuel·le·s (LGBTQIAP+). Nos pôles sont localisés dans les grandes villes de Belgique francophone, à savoir Bruxelles, Liège, Mons, Charleroi et Louvain-la-Neuve. Le pôle thématique IdenTIQ traite, quant à lui, de manière transversale des questions transgenres, queers et intersexuées.

Ouvrir de nouvelles antennes sur le territoire est notre projet permanent afin de permettre à un maximum de personnes de moins de 30 ans, partout en Belgique francophone, de bénéficier d'un accueil assuré par des pairs. Car qui sait mieux ce que vit un·e jeune LGBTQIAP+ qu'un·e autre jeune LGBTQIAP+ ? Les missions des CHEFF sont donc réalisées par des jeunes et pour des jeunes et sont au nombre de quatre : la sensibilisation, la socialisation, la mobilisation et la formation.

Fondements des CHEFF

Les CHEFF ASBL sont une organisation de jeunesse reconnue et subsidiée par la Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB) depuis 2014. Notre fédération compte actuellement six pôles locaux qui regroupent de jeunes lesbiennes, gays, bisexuel-le-s, trans, queers, intersexué-e-s, asexuel-le-s (LGBTQIA+) et toute personne "alliée" ou friendly. Nous développons une démarche d'intégration, de reconnaissance et d'épanouissement (personnel et collectif), sans pour autant viser la

normalisation des minorités sexuelles. En créant nos activités avec les jeunes et pour les jeunes dans une démarche visant à en faire des CRACS¹, nous espérons favoriser une société plus inclusive et plus solidaire, ouverte à la diversité. Aux CHEFF, nous sommes convaincu-e-s que la diversité n'est pas source d'obstacle, mais au contraire synonyme de richesse, d'épanouissement et est un moteur de changement social !

Missions

La finalité des CHEFF est de promouvoir l'égalité des droits et des chances des jeunes LGBTQIA+ et de lutter contre toute forme de discrimination à leur égard en privilégiant une approche par les jeunes pour les jeunes. Conscient-e-s de l'ampleur de ces deux objectifs, nous réalisons à notre échelle des actions que nous identifions à travers 4 axes principaux² :



I. SENSIBILISATION

L'objectif général de cet axe est de sensibiliser, tant au niveau interne qu'externe, sur les thématiques LGBTQIA+, que ce soit auprès du public général ou professionnel.



II. SOCIABILISATION

Cet axe vise à soutenir et accompagner les actions de sociabilisation des différents pôles des CHEFF.



III. MOBILISATION

À travers cet axe, les CHEFF soutiennent et encouragent les différents processus d'expression et de mobilisation des jeunes LGBTQIA+.



IV. FORMATION

La formation a trait à toutes les actions par lesquelles les CHEFF enrichissent l'expertise de leurs membres, des personnes extérieures (professionnel-le-s et futur-e-s professionnel-le-s) et le public en général.

1. CRACS étant l'acronyme de Citoyens Responsables, Actifs, Critiques et Solidaires, selon le décret de 2009 définissant les missions des organisations de jeunesse.

Personnel au 31 décembre 2021

WARNIER Camille

Coordinatrice, temps plein CDI

BRULION Tanghi

Chargé de projets, temps partiel CDI

JOURNEL Adrien

Infographiste, temps partiel CDI

CARRIERE Océanne

Chargée de projets, temps partiel CDD

CHANDELLE Louise

Chargée de communication, temps partiel CDD

COLSON Véronique

Détachée pédagogique, temps plein CDI

GIELIS Léa

Assistante administrative, temps plein CDI

Composition de l'organe d'administration au 31 décembre 2021

LISSENS Loan

Président

ZUBAIR Ibrahim

Administrateur

LELEUX Camille

Administrateur.rice

LEFEBVRE Aurélio

Administrateur délégué

Présentation des pôles

Les pôles locaux



www.lescheff.be/bruxelles

♀ AU CAMPUS DU SOLBOSCH DE L'ULB

Bâtiment E1, 1^{er} étage, salle 117 (E1.3.117)
Avenue Franklin D. Roosevelt 50
1050 Bruxelles
Permanence le jeudi, de 18h30 à 19h30,
(sauf le 2^{ème} du mois) en période scolaire

♀ À LA MAISON ARC-EN-CIEL DE BRUXELLES

Rue du Marché au Charbon, 42 1000 Bruxelles
Activité le 2^{ème} jeudi du mois, dès 19h30



www.lescheff.be/liege

♀ AU CENTRE DE PLANNING FAMILIAL LE SIPS

Rue Sœurs-de-Hasque 9, 4000 Liège
Permanence le jeudi, de 17h30 à 19h30,
(sauf le 1^{er} du mois)

♀ À LA MAISON ARC-EN-CIEL DE LIÈGE

Rue Hors-Château, 7, 4000 Liège
Permanence le 1^{er} jeudi du mois,
de 17h30 à 19h30



www.lescheff.be/namur

♀ AU LOCAL DU CHEN

Rue de l'Arsenal, 3-5, 5000 Namur
Permanence le mercredi, de 18h à 19h,
en période scolaire



Cercle LGBTQIA de Louvain-la-Neuve

www.lescheff.be/lln

♀ AU FOYER DE L'AGL

Rue des Wallons, 67 1348 Louvain-la-Neuve
Permanences le lundi de 18h30 à 19h30,
en période scolaire



www.lescheff.be/charleroi

♀ À LA MAISON ARC-EN-CIEL DE CHARLEROI

Rue Prunier 1, 6000 Charleroi
Permanence le 1^{er} mercredi du mois,
de 13h à 16h, destinée aux élèves du secondaire

Permanence les 2^{ème} et 4^{ème} mercredis du mois,
de 17h à 22h, destinée au public de 18 à 30 ans



www.lescheff.be/mons

♀ À LA MAISON ARC-EN-CIEL DE MONS

Boulevard John Fitzgerald Kennedy, 7 7000 Mons
En inactivité



www.lescheff.be/identiq

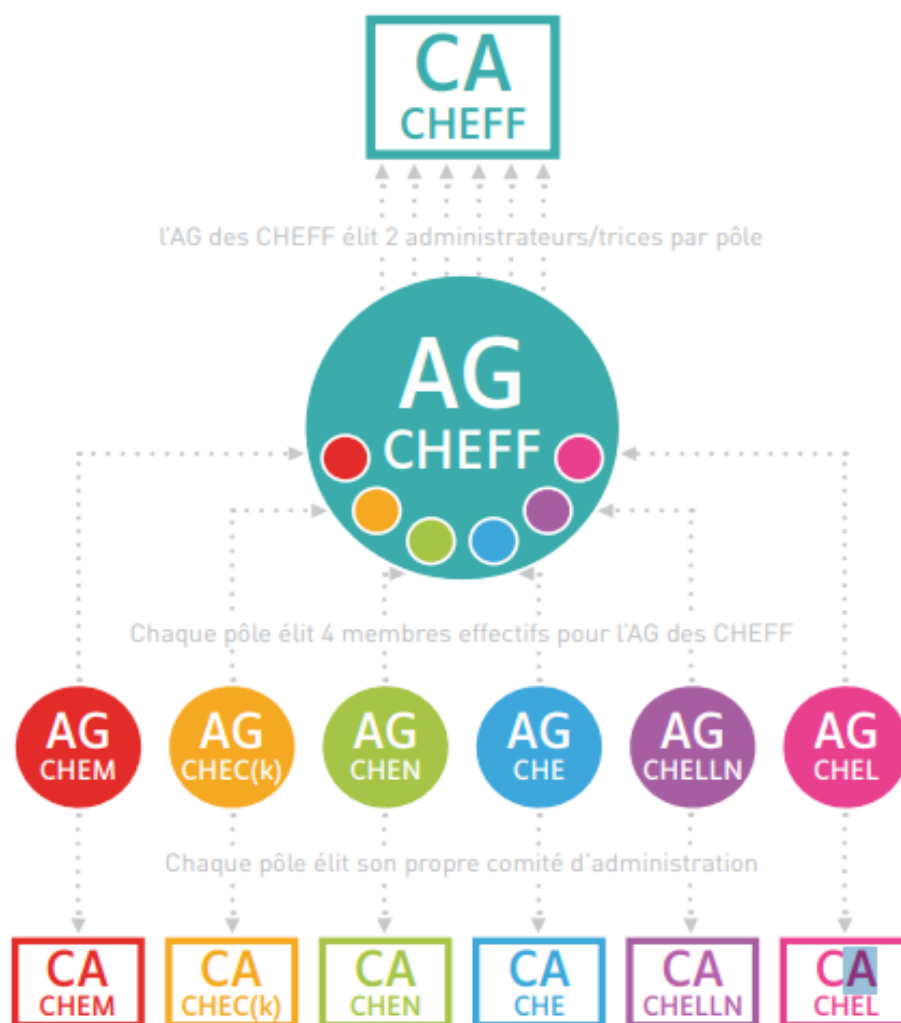
Accueils et activités itinérantes en Wallonie et
à Bruxelles, accueils disponibles sur demande



Les CHEFF présentent une structure en arborescence, dont les membres constituent la base. Chaque pôle a ses propres assemblées générales, servant notamment à élire en son sein un comité en charge de sa gestion, ainsi que quatre membres afin de participer à l'Assemblée Générale des CHEFF en tant que membres effectifs.

Les membres effectifs, à leur tour, élisent deux membres par pôle afin de siéger au conseil d'administration des CHEFF, lequel gère l'association en tant que telle. Ce fonctionnement permet une imbrication permanente entre les CHEFF - en tant que fédération - et les pôles. Par ailleurs, il assure les échanges entre les demandes des membres (ainsi que les pôles dont ils font partie) et la façon dont l'asbl fait usage de ses ressources matérielles et humaines. Tous les mandats durent un an, et sont renouvelables.

Structure et fonctionnement interne



Note :

IdenTIQ fonctionne plus comme un groupe de travail consultatif, il n'est pas repris comme un pôle géographique des CHEFF

Affiliations et mandats au 31 décembre 2021



iglyo.com

IGLYO (International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer Youth and Student Organization)

> Membre



fesoj.be

FESQJ (fédération des employeurs du secteur jeunesse)

> Membre



RELIE-F ASBL (Fédération pluraliste et non polarisée d'organisations de jeunesse)

> Membre, administrateur



arcenciel-wallonie.be

ARC-EN-CIEL WALLONIE (Fédération wallonne des associations LGBTIA+ et des maisons arc-en-ciel)

> Membre (CHEN, CHEL, CHELLN, CHECK, CHEFF), administrateur (CHEFF et CHEL)



rainbowhouse.be/fr

RAINBOWHOUSE BRUSSELS ASBL ET COORDINATION HOLEBI BRUXELLES ASBL (Fédération bruxelloise des associations LGBTQIA+)

> Membre (CHEFF, CHE)



MAISON
ARC-EN-CIEL
DE NAMUR

MAISON ARC-EN-CIEL DE NAMUR

> Membre, administrateur (vice-président)



MAISON
ARC-EN-CIEL
du Brabant wallon

macbw.be

MAISON ARC-EN-CIEL DU BRABANT WALLON

> Membre, administrateur (président)



maccharleroi.be

MAISON ARC-EN-CIEL DE CHARLEROI

> Membre, administrateur



mac-mons.be

MAISON ARC-EN-CIEL DE MONS

> Membre

Actualités

Focus sur la situation sanitaire en 2021



L'année 2021 a été marquée encore une fois par la crise sanitaire. Les habitudes dues aux nombreuses semaines de confinement ont laissé des traces, notamment chez les jeunes qui, par la force des choses, se sont tourné.e.s vers des moyens de communication et activités à distance, notamment via discord et les réseaux sociaux. Nos pôles ont également migré vers un mode de fonctionnement hybride, alternant présentiel

et distanciel selon les occasions, les mesures sanitaires en vigueur en veillant à la sécurité de chacun.e.

De nombreux projets n'ont pas pu être réalisés/activités (Pride Belgique, Le Village des Possibles, le Prisme de l'Amour, Mise au Vert/à l'Orange, ...). De nombreuses animations, conférences et activités ont également adopté un mode de fonctionnement à distance, permettant de maintenir les activités malgré les mesures sanitaires. A mesure que les mesures sanitaires se sont assouplies, les activités ont pu reprendre, selon les conditions, en présentiel.

Dans la suite des progrès réalisés l'année précédente, notamment grâce à la numérisation des formations, principalement les formations « Genre et Jeunesse », données en collaboration avec Crible ASBL.

Situation particulière du CHEM à Mons

En sommeil depuis plusieurs années, fautes de membres, le pôle de Mons reprend peu à peu. Fin 2021, les permanent.e.s des CHEFF ont rencontrés plusieurs jeunes motivés de Mons. Iels souhaitent relancer un pôle en 2022. Nous verrons ce qu'il advient effectivement en 2022, en espérant vivement que la motivation persiste et que le pôle prenne forme.

Plan annuel – année 2021

Les actions de l'année 2021 – 4 axes

1. Sensibilisation

- **Interview pour une recherche EVRAS** (ULB) le 20 janvier : la DP a participé, au nom des CHEFF, à une recherche scientifique portant sur la généralisation de l'EVRAS (Education à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle) commanditée par la COCOF pour évaluer les besoins en animations et le coût de celles-ci pour tous les élèves du primaire au secondaire inclus dans la région de Bruxelles-Capitale. Nous espérons que les politiques tiendront compte de ces données pour faire avancer les thématiques LGBTQIA+ que nous portons au sein de cette généralisation de l'EVRAS pour les jeunes.
- **La plateforme EVRAS Bruxelles** porte les revendications et demandes de la communauté LGBTQIA+ concernant l'Education à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle. Malgré le décret organisant ces animations au sein des écoles de la FWB, une série d'élèves n'en bénéficient toujours pas dans leur école ou celles-ci n'incluent pas systématiquement les thématiques LGBTQIA+. En tant qu'Organisation de Jeunesse, nous insistons sur l'importance de sensibiliser nos partenaires (enseignant.e.s, animateur.trices de planning familial, etc.) à l'inclusion des jeunes LGBTQIA+, en abordant avec elle.eux les questions de genre, d'identité et d'orientation sexuelle quand ils/elles ne se sentent pas à l'aise avec ces thématiques. La DP a, dans ce cadre, participé à diverses réunions à Bruxelles et en ligne, vu le confinement. La plateforme a également pu suivre les

questions posées aux parlementaires. Les CHEFF ont ainsi rencontré la députée Delphine Chabert pour porter les revendications de notre collectif et les thématiques LGBTQIA+ au niveau politique. Cette rencontre du 26 août a été préparée lors de réunions préalables notamment le 31 mai et le 3 juin.

- **La revue Rédac' CHEFF – juillet 2021 – n°16**



En juillet 2021 est sorti le numéro de l'été du Rédac' CHEFF, axé sur les questions de santé, culture, politique, sexualité en temps de COVID, à travers des témoignages. Ce numéro est le seul sorti en 2021, en raison d'un manque de motivation dû à la crise sanitaire qui s'éternise. Néanmoins, nous envisageons de transposer le contenu sous forme de podcast, plus au goût du jour.

- Le 15 octobre 2021, **l'équipe d'O'Yess** a interviewé une partie des permanent.e.s des CHEFF et notamment la détachée pédagogique dans le cadre de leur projet « Moules-Frites ». Il s'agit de capsules vidéo de quelques minutes sur la santé affective et sexuelle des jeunes. Ce nouvel épisode, consacré aux jeunes LGBTQIA+, nous a permis de diffuser auprès de notre public-cible, différentes informations sur nos missions, notre fonctionnement, ce que nous proposons aux jeunes etc.

- **Le Prisme de l'amour** est un festival annuel d'une journée organisé à Huy par la Mézon des jeunes qui réunit différentes associations de la région autour d'ateliers sur l'amour et la sexualité. Force est de constater qu'aucun événement ni association spécifique ne portait, auparavant, les questions LGBTQIA+ dans la région de Huy. Ce partenariat permet aux CHEFF d'être davantage présent aux côtés des jeunes pour les sensibiliser et les soutenir concernant les orientations sexuelles et les thématiques liées au genre et aux identités. Une nouvelle édition 2021, prévue en février, a commencé à être préparée sur plusieurs réunions : choix du thème, planification, etc mais a dû être annulée à cause du covid. Néanmoins, des actions en lien avec le meurtre homophobe de Beveren ont été en préparation dans les écoles hutoises, notamment lors de la réunion du 28 avril 2021. Ce partenariat permet aux CHEFF d'être davantage présent aux côtés des jeunes par le biais d'activités de sensibilisation au sein des écoles secondaires. Cette année, avec le partenariat du planning familial de Huy, le Droit des jeunes, le service d'accrochage scolaire et la Mezon des jeunes, les CHEFF ont pu récolter la parole des jeunes sur le thème du « respect dans les relations amoureuses » (y compris LGBTQIA+) et réaliser diverses fresques au sein des établissements suivants : athénée de Huy, Don Bosco, le SAS, l'AGRI, Ste Marie et l'athénée de Flône les 22 et 29 octobre, les 9, 16 et 23 novembre 2021.
- Les CHEFF ont intégré la plateforme liégeoise de la santé fin 2021 afin d'être présent.e.s sur divers projets en région liégeoise. C'est ainsi que la DP a participé aux réunions des 1er et 16 décembre. Nous avons pu accueillir différents invités pour nous former davantage et échangé sur nos diverses pratiques professionnelles en matière d'EVRAS.
- **Outils finalisés en 2021**
 Les chargé.e.s de projets, la chargée de communication et l'infographiste ont finalisé en 2021 deux projets apportant une réelle plus value à nos activités sur le terrain : Le « **Time Line Queer** » et le « **Jeu des Drapeaux** ». Ces deux outils ont été imprimés à plusieurs exemplaires et distribués dans les différents pôles.

2. Formation (et animation)

2.1. Animations données par les permanent.e.s des CHEFF

- Les 22, 23, 24 et 25 mars, la DP et sa stagiaire (sciences de l'éducation) étaient présentes à l'école de coiffure de Liège pour réaliser des animations de sensibilisation et de lutte contre l'homophobie pour tout le premier degré du secondaire. Nous avons notamment utilisé le dispositif "Débat mouvant" qui permet l'expression dynamique de chacun.e. Les élèves étaient invité.e.s à se positionner physiquement en classe par rapport à divers stéréotypes sur les orientations sexuelles et les identités de genre pour ensuite pouvoir les déconstruire lors d'un échange. Nous avons également répondu aux questions et craintes exprimées sur ces thématiques.
- Les 29/03, 19 et 21/04, la stagiaire et la DP ont réalisé des animations en ligne pour la Haute Ecole de Liège afin d'informer les futurs instituteur.trice.s primaires sur les thématiques LGBTQIA+ et leur présenter des outils, ressources et exemples d'activités à utiliser dans leurs futures classes. L'objectif était de les encourager à intégrer les dimensions de genre dans leurs pratiques avec les enfants afin de rendre l'école plus inclusive et lutter contre les stéréotypes filles-garçons. Nous avons également analysé diverses mises en situation, par groupes, afin de questionner les réactions professionnelles actuelles et encourager l'émergence de nouvelles positions moins genrées et plus libératrices pour les enfants.

Malheureusement à cause de la crise du covid, les écoles ont dû se réorganiser pédagogiquement et ont moins fait appel à notre structure pour proposer des animations scolaires aux élèves/étudiants. Certaines étaient frileuses de nous faire venir physiquement dans leurs bâtiments, d'autres ont centré leurs apprentissages en ligne sur les matières plus « scolaires ». Nous pensons cependant que les partenaires extérieurs ont justement vraiment leur place et leur pertinence dans des périodes si difficiles et troublées afin de soutenir et écouter les jeunes.

- Le 29 septembre, la coordinatrice des CHEFF et la DP ont animé des tables rondes pour professionnel.le.s au sein du village social de Huy. L'objectif était de

sensibiliser différentes structures travaillant avec les jeunes à nos thématiques LGBTQIA+ afin de rendre leur accompagnement et pratique encore plus inclusives.

2.2. Formations suivies par les permanent.e.s des CHEFF

- **Pédagogie active en ligne** : les 19 et 26 janvier, 2, 9 et 22 février 2021, la DP a suivi plusieurs modules de formation, donnés par « Co-Creative asbl », afin de se familiariser avec divers outils en ligne qui permettent de dynamiser une formation virtuelle et la rendre davantage interactive pour les participant.e.s.
- **Digitalisation d'outils** : la DP a pu améliorer ses compétences digitales les 2, 4, 9, 15 et 24 février grâce à « Progress Consulting » en apprenant divers modèles pour adapter et créer son contenu de formation en version distancielle.
- **Conception d'un outil pédagogique** : le 29/03 la DP a suivi cette matinée de formation en ligne, organisée par « PIPSa », afin d'apprendre à baliser les étapes de création d'un outil en santé et ainsi pouvoir mieux développer son projet EVRAS de jeu de plateau « Rainbow Gay'me » pour les CHEFF.
- Le 1er juin, la DP a participé à la matinée de suivi, de retours et de clôture de la formation sur la pédagogie active en ligne suivie en janvier et février 2021. Elle a ainsi pu échanger et partager ces expériences d'outils découverts et appliqués en ligne grâce à ces modules.
- Le 14 juin, la DP a suivi un module de **formation en ligne sur l'Education à la Vie Relationnelle Affective et Sexuelle (EVRAS)** qui soit inclusive aux thématiques LGBTQIA+ sur lesquelles nous travaillons. Nous avons eu l'occasion d'échanger de bonnes pratiques et des outils pertinents avec d'autres acteur.trice.s de l'EVRAS avec les jeunes.
- Le 19 octobre, la DP a suivi une journée de **formation en ligne sur les outils EVRAS au sens large organisée par la fédération laïque des centres de**

plannings familiaux. Ce fut l'occasion de participer à différent.e.s tables rondes et ateliers sur les thématiques suivantes : création de contenu sur Tik-Tok, la box Hypersexualisation et la littérature jeunesse inclusive.

- **Webinaire sur les droits des personnes intersexes le 4 février** : la DP a participé à cette conférence en ligne, organisée par Tels Quels et la Maison Arc-en-Ciel de Liège, afin de parfaire ses connaissances sur la situation législative de l'intersexuation et mieux cerner les difficultés et obstacles dont sont victimes les personnes intersexes.

2.3. Formations données par les permanent.e.s des CHEFF

- **Formation « Dégenrez-vous » pour Ilo Citoyen : les 22 et 23 février 2021**

Les CHEFF ont conçu fin 2020 et animé en 2021, en association avec « Crible », deux modules de formation pour des bibliothécaires de toute la FWB.

Les objectifs étaient divers :

- leur fournir le vocabulaire adéquat concernant les thématiques LGBTQIA+ : les identités de genre, les orientations sexuelles, la déconstruction des stéréotypes, etc.
- leur faire vivre des exemples d'activités et d'animations dégenrées à utiliser avec leur public.
- leur partager des outils et ressources pertinent.e.s pour nourrir leurs pratiques professionnelles.

Pour des raisons sanitaires, le contenu initial a été adapté pour être donné en ligne, ce qui a nécessité davantage de préparation en décembre 2020 et janvier 2021 afin de privilégier l'interactivité avec de nouveaux outils ludiques vus en formation (voir ci-dessus).

- **Formation Genre et Jeunesse cycle 1 à Bruxelles : en ligne les 11 et 12 mars et les 20 et 23 avril**

Le cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse" aborde le vocabulaire de base LGBTQIA+ et les concepts liés au genre. La DP a eu l'occasion de l'animer 3 fois, en collaboration avec « Crible asbl », à un public divers d'enseignant.e.s, d'éducateur.trice.s, de responsables de mouvements de jeunesse etc. afin de les

informer, de les aider à comprendre la diversité de la communauté et de les outiller sur ses notions pour rendre leurs pratiques avec les jeunes plus inclusives. Plusieurs réunions ont précédé ces formations afin d'adapter le contenu présentiel pour la version digitale.

- **Commune de Rixensart : le 24 février et le 31 mars en ligne**

En duo avec la Maison Arc-en-Ciel du Brabant Wallon, la DP a conçu et animé 3 formations de sensibilisation à nos thématiques pour le personnel communal de Rixensart. Les contenus sur les thématiques LGBTQIA+ ont été prévus et adaptés en fonction de leur spécificité professionnelle : service population (changement du prénom, de la mention sexe sur la carte d'identité, aspects législatifs etc) ou service social (accueil de personnes transgenres, lutte contre l'homo et la transphobie, aspects psycho-médico-sociaux etc).

- **Formation outils des OJ pour CECAFOC les 28 et 29 janvier**

Différentes réunions entre les DP ont eu lieu au siège de notre fédération d'Organisations de Jeunesse (relie-F) à Bruxelles et en ligne. Elles ont notamment abouti à la création d'une formation pour les enseignant.e.s et éducateur.trice.s afin de leur faire découvrir et tester les outils pédagogiques des OJ et de leur présenter les divers soutiens que nous pouvons leur apporter pour construire des projets avec leurs élèves. Et nous avons pu l'animer en distanciel les 28 et 29 janvier à un public d'enseignant.e.s.

- **Judis de la Coordo pour le CRH le 3 juin**

Les CHEFF ont animé une soirée de formation en ligne pour l'équipe éducative d'une Organisation de Jeunesse partenaire (Coordo CRH). L'objectif était de les familiariser avec le vocabulaire de base sur les thématiques LGBTQIA+ ainsi que de les soutenir et de les outiller face à leurs difficultés dans l'accompagnement de jeunes en questionnement à propos de leur orientation sexuelle et de leur identité de genre.

- **Formation Genre et jeunesse cycle 5**

Le cycle 5 « Ethique et militance » a été donnée le 22 juin par la DP et un collègue de chez Crible à Bruxelles à un public divers d'enseignant.e.s, d'éducateur.trice.s, de

responsables de mouvements de jeunesse etc. afin de les informer, de les aider à comprendre la diversité de la communauté et de les outiller sur ses notions pour rendre leurs pratiques avec les jeunes plus inclusives.

- **Formation "comitard.e.s" : le 26 septembre**

Comme à chaque rentrée, l'équipe des CHEFF a proposé aux jeunes bénévoles de notre association, assumant nouvellement un rôle au sein du comité de leur cercle, de participer à une journée de formation. L'objectif est toujours de leur donner les clés pour assumer leurs responsabilités tout au long de l'année.



Ateliers et échanges de bonnes pratiques entre les cercles sur les différents postes à endosser : présidence, secrétariat, communication, trésorerie, etc. Cette journée collaborative s'est déroulée dans nos locaux et a rassemblé une vingtaine de membres de tous les pôles, divisés en petits groupes pour respecter toutes les mesures sanitaires. La DP a participé, avec ses collègues des CHEFF, à l'organisation, la préparation et l'animation de cette journée notamment en prenant en charge l'atelier « Animation d'activités » en duo avec un jeune bénévole et en proposant un nouvel atelier participatif sur "la dynamique des groupes" et "la communication positive".

3. Mobilisation

- **Pièce « Homme-Femme »** : les CHEFF s'associent à « Une petite Compagnie » afin de mettre sur pied des représentations théâtrales en extérieur de cette pièce traitant de l'homosexualité, du coming-out et de la réaction de l'entourage. Plusieurs réunions (notamment les 17/02 et 4/03) d'organisation ont eu lieu en visioconférences avec la DP afin de trouver des lieux pouvant accueillir ce seul en scène, pour renouer avec la culture en ces temps très restrictifs de Covid et pour soutenir le besoin d'échanges sur ces thématiques avec les jeunes.
- **Rencontre ministérielle** : suite au meurtre homophobe de Beveren, la Maison Arc-en-Ciel de Namur a réussi à organiser une rencontre avec les ministres Di Rupo et Morreale afin de rappeler les revendications et besoins de la communauté LGBTQIA+ notamment pour lutter contre les discriminations toujours présentes. La préparation de cette entrevue s'est notamment tenue avec les attachés de cabinets ministériels le 19 mars et s'est déroulée le 23 mars en présence des ministres. La DP des CHEFF était présente, avec d'autres associations, pour parler de nos missions au quotidien et porter les différents soutiens que nous demandons aux politiques.
- **Interview RTL** : dans le cadre de la rencontre ministérielle du 23/03, divers médias étaient présents pour couvrir l'événement. C'est ainsi que des journalistes de RTL ont souhaité interviewer la DP des CHEFF, nos jeunes, et les représentant.e.s d'autres associations présentes, afin de mettre en lumière les difficultés des jeunes LGBTQIA+ en période de confinement. Un reportage de quelques minutes au JT a permis d'alerter brièvement le grand public sur les conséquences de toutes ces restrictions sur notre public jeune déjà souvent fragilisé (diffusion le 3 avril 2021).

- **Projet CAC (sensibilisation, mobilisation, information)**

Les CHEFF ont lancé une nouvelle collaboration en vue de la création de contenus pédagogiques communs sur les thématiques LGBTQIA+ avec deux autres associations partenaires et spécialisées également : Crible et Altervisio.

Dans ce cadre, la DP a participé à diverses réunions d'organisation et de développement du projet, notamment la rédaction du dossier de subsides, avec Altervisio, pour concevoir des plaquettes informatives et ludiques, construire l'aspect visuel de l'outil qui aborde les questions de genres (identité, expression), les attirances physiques et émotionnelles, etc.

Ces réunions ont eu lieu en ligne ou en présentiel les 4 et 5 mai, 30 juin, 13 juillet, 12 et 20 octobre, 24 novembre et le 30 novembre (présentation des projets et outils en cours aux coordinations des 3 associations partenaires).

- **Exposition de nos personnages LGBTQIAP+ à la gare de Namur, en collaboration avec la Maison Arc-en-ciel de Namur**



A l'occasion du mois des fiertés et en collaboration avec la Ville de Namur et la Maison Arc en Ciel, les CHEFF ont pris l'espace de quelques jours possession de l'espace « exposition » de la gare de Namur. Il s'agit-là d'une belle représentation pour notre association, mettant à l'honneur notre travail, nos engagements, nos combats et nos jeunes.

- 17 mai 2021



A défaut d'une Pride digne de ce nom, en raison des conditions sanitaires, les CHEFF ont organisé un évènement en ligne pour célébrer le 17 mai.

4. Sociabilisation

4.1. Accompagnement des pôles

La **formation « comitard.e.s »** mentionnée plus haut fait partie intégrante du projet d'accompagnement des pôles.

Les activités en présentiel de nos pôles ont largement été impactées par le COVID en 2021, principalement de janvier à mai et de novembre à décembre, réduisant celles-ci au minimum de présentiel. Nos jeunes ayant cependant l'expérience de plusieurs mois de confinement et d'une année entière de pandémie, iels se sont tourné.e.s rapidement vers des moyens alternatifs afin de conserver leurs évènements, sous d'autres formats.

- Pôle de Liège

La DP est référente du cercle des étudiants LGBTQIA+ de Liège (CHEL), constituée en asbl, et a notamment participé à leur AG du 23 juin pour élire le nouvel organe d'administration ainsi qu'aux réunions durant l'année du 20 janvier, 15 septembre, 5 novembre et 18 mars. Entre novembre 2020 et mars 2021, le cercle a dû se mettre en pause à cause du confinement. Une nouvelle réunion de préparation de la rentrée académique s'est tenue le 20/09.

Le pôle de Liège organise, en outre, des permanences d'accueil thématiques tous les jeudi soir, soit à la MAC Liège, soit dans leurs locaux au SIPS. En dehors de cela, le pôle liégeois organise de nombreuses activités permettant la rencontre, la sociabilisation, l'information et la sensibilisation de ses membres.

- Pôle de Namur

Le pôle namurois organise également des activités hebdomadaires et d'autres plus ponctuelles, autour des thématiques LGBTQIA+ et de la sociabilisation de ses membres.

- Pôle de Charleroi

Habituellement, le CHEC(K) propose une permanence dédiée aux plus jeunes qui les premiers mercredis du mois de 13 à 16h, et des permanences dédiées aux étudiant·e·s du supérieur tous les deuxièmes et quatrièmes mercredis du mois de 17 à 22h.

- Pôle de Louvain-la-Neuve



Le pôle de Louvain-la-Neuve organise tous les lundis des permanences d'accueil ainsi que des soirées « ateliers » sur des thématiques LGBTQIA+ variées. Ils organisent également des soirées et événements de plus

grande envergure, telles que la soirée « *Caliente* », ou encore la soirée « Halloween », qui ont rassemblé chacune plus d'une centaine de personnes.

- Pôle de Bruxelles

Le pôle bruxellois est un des plus important en termes de population. Tous les 2^{èmes} jeudis du mois, des soirées d'accueil thématiques sont organisées à la Rainbow House de Bruxelles, dans le quartier « gay ». De nombreuses soirées, ateliers et activités militantes sont organisés en dehors de ces soirées à la Rainbow House.

Voici une liste non-exhaustive de ce qui a eu lieu en 2021 :

- Soirée d'accueil des nouvelles·aux étudiant·e·s le 16/09/2021
- Soirée inclusive du FIDÆ le 30/09/2021
- Soirée déguisée d'Halloween au Jungle Bar le 28/10/2021
- Stop aux violences sexistes & LGBTQI+phobes (en collaboration avec la campagne Rosa) le 25/11/2022
 - Pôle de Mons

Le pôle montois étant en réorganisation en vue de la création d'une nouvelle identité ainsi que du renouvellement de son adhésion à la fédération Les CHEFF, peu d'activités ouvertes au public ont eu lieu. Néanmoins, nous sommes confiant.e.s pour l'année à venir et nous voyons les jeunes du pôles de Mons très motivé.e.s.

4.2. Activités inter-pôles

Une mise au Vert devait être organisée, mais fût reportée et transformée en « mise à l'Orange » au mois d'Octobre. Cependant, en raison des conditions sanitaires à cette période, cet évènement n'a pu avoir lieu et fût remplacé par La « Wish O'range » le 27 novembre 2021. Il s'agit d'une journée de formation avec les membres des pôles sur les questions d'intersectionnalité et de racisme dans la communauté LGBTQIAP+.



TABLEAU DES ACTIVITES 2021

N°	Activité	Date	Mode d'action												Axe			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III	IV		1	2	3	4	5	6	7					
JANVIER																										
1	Permanence d'accueil	1	•	•	•						•			Namur								1				
2	Permanence d'accueil	2	•	•	•						•			Bruxelles	•							1				
3	Permanence d'accueil	2	•	•	•						•			Liège				•				1				
4	Activité de sociabilisation "Galette des Rois"	2	•											Liège					•			1				
5	Permanence d'accueil	8	•	•	•						•			Charleroi					•			1				
6	Permanence d'accueil	8	•	•	•						•			Namur					•			1				
7	Permanence d'accueil	9	•	•	•						•			Liège					•			1				
8	Activité de sociabilisation "Gestion du stress"	9	•								•			Liège					•			1				
9	Permanence d'accueil	9	•	•	•						•			Bruxelles	•							1				
10	Activité de sociabilisation «Soirée CHE »	9	•											Bruxelles	•							1				
11	Permanence d'accueil	16	•	•	•						•			Liège					•			1				
12	Activité de sociabilisation "Taboo"	16	•											Liège					•			1				
13	Cinédebüt Sambreville	21	•	•	•						•			Namur					•			1				
14	Permanence d'accueil	22	•	•	•						•			Charleroi					•			1				
15	Permanence d'accueil	23	•	•	•						•			Liège					•			1				
16	Activité de sociabilisation "Spill the tea"	23	•											Liège					•			1				
17	Exposition « Trans portable »	23	•	•	•						•			Liège					•			1				
18	Permanence d'accueil	23	•	•	•						•			Bruxelles	•							1				
19	Publication "Guide des jeunes LGBTQIA+"	27	•	•	•									FWB					•	•	•	10				
20	Réunion projet Rédac'CHEFF	30	•	•	•									Namur					•	•	•	1				
21	Permanence d'accueil	30	•	•	•						•			Bruxelles	•							1				
22	Permanence d'accueil	30	•	•	•						•			Liège					•			1				
23	Activité de sociabilisation "Laser Game"	30	•											Liège					•			1				
24	Activité de sociabilisation "Bonne année queer"	31	•	•							•			Namur					•			1				
FEVRIER																										

		FEVRIER																	
25	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
26	Activité de sociabilisation «Crêpes party»	3	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
27	ion du CHEN à la séance du film "Matthias et Maxime" en collaboration avec le Teils Que	3	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
28	Permanence d'accueil	5	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
29	Permanence d'accueil	5	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
30	Activité de sociabilisation : « CHENdeleur »	5	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
31	Permanence d'accueil à la maison arc-en-ciel de Liège	6	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
32	Activité de sociabilisation «Crêpes »	6	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
33	Permanence d'accueil	6	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
34	Activité de sociabilisation « Soirée d'accueil »	6	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
35	Permanence d'accueil	10	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
36	Activité de sociabilisation « Intercerle CHEN-CHEN »	10	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
37	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
38	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	2
39	Permanence d'accueil	13	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
40	Activité de sociabilisation « Soirée Saint-Valentin »	13	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
41	Permanence d'accueil	13	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
42	Activité de sociabilisation « Les Z'amis ! »	13	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
43	Tenue d'un stand au Salon du SIEP	14	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	3
44	Permanence d'accueil	17	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
45	Permanence d'accueil	19	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
46	Activité de sociabilisation « Soirée jeux de société »	19	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
47	Permanence d'accueil	20	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
48	Activité de sociabilisation "Trio cabaret I"	20	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
49	Participation à l'événement "Positive Expressions : Art, HIV and I"	22	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
50	Permanence d'accueil	21	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
51	Conférence de presse pour la sortie du "Guide des jeunes LGBTQIA+"	25	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
52	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
53	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
54	Activité de sociabilisation « Projection du film Pride »	26	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
55	Permanence d'accueil	27	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
56	Activité de sociabilisation et de sensibilisation «Intervention GRIS »	27	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
57	Le CHEL fête ses 25 ans ! (Soirée intercerle)	29	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1

MARS																								
58	Permanence d'accueil	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*											1
59	Permanence d'accueil	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
60	Activité de sociabilisation : sortie "Carnage"	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	2
61	Permanence d'accueil	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
62	Activité de sociabilisation "Just Dance Party"	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
63	Feminist Party à la Maison des Jeunes chez Zelle de Louvain-la-Neuve	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
64	Permanence d'accueil	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
65	Activité de sociabilisation : "Soirée jeux de société"	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
66	Permanence d'accueil	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
67	Activité de sociabilisation "Blind test"	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
68	Manifestation pour la journée internationale des droits de la femme : discours du CHELL	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	
69	Les CHEFF passe sur Vivacité : La semaine Viva"	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
70	Permanence d'accueil	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
71	Permanence d'accueil	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
72	Permanence d'accueil	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
73	Permanence d'accueil	12	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
74	Activité de sociabilisation « Soirée CHE »	12	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
75	Permanence d'accueil	12	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
76	Activité de sociabilisation "Soirée jeux"	12	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
AVRIL																								
77	Activité de sociabilisation : "Soirée loup-garou" en ligne	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
78	Activité de sociabilisation : "Soirée loup-garou" en ligne	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
79	Permanence d'accueil	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
80	Activité de sociabilisation « papote : avenir du cercle et futur comité »	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
81	Sortie du Rédac'chef numéro 14	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	8
JUN																								
JUILLET																								
82	Intercercle : exposition Keith Haring au Bozar	15	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	2
83	Réunion projet Rédac'CHEFF	22	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
84	Soirée de reprise du CHEL	23	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
85	Frîperie CHEFF	25	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	3
86																								
AOÛT																								
84	Soirée de retour du CHE	13	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*								*	*	*	1
85																								

		NOVEMBRE												DECEMBRE											
117	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
118	Activité de sociabilisation : "Game Night 2 CHEN-CHELL" en ligne	4	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
119	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
120	Permanence d'accueil	11	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
121	Permanence d'accueil	11	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
122	Activité de sociabilisation : "Among Us / Skribl 2 CHECK-CHELL" en ligne	13	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
123	Permanence d'accueil	18	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
124	Permanence d'accueil	19	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
125	Activité de sociabilisation : soirée papote/soirée jeux	19	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
126	Permanence d'accueil	25	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
127	Permanence d'accueil	25	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
128	Journée internationale contre les violences sexistes et sexuelles : événement en ligne	25	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
129	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
130	Activité de sociabilisation : Ciné débat "A Secret Love"	26	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
131	Activité de sociabilisation : blind test CHEL	26	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
132	Permanence d'accueil	2	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
133	Permanence d'accueil	2	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
134	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
135	Permanence d'accueil	9	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
136	Permanence d'accueil	9	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
137	Permanence d'accueil	10	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
138	Permanence d'accueil	16	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
139	Action de visibilité avec l'asbl Espace P	17	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
140	Permanence d'accueil	17	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
141	Activité de sociabilisation : soirée Eurovision	17	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
142	Permanence d'accueil	23	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
143	Permanence d'accueil	23	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
144	Permanence d'accueil	30	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1



ÉDITEUR RESPONSABLE : LES CHEFF (ASBL) - RUE EUGÈNE HAMBURSIN, 13 - 5000 NAMUR
WWW.LESCHEFF.BE - 081 22 09 19