

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022



Table des matières

I.	Présentation.....	3
	Les CHEFF	3
	Les pôles locaux (au 31 décembre 2022)	4
	Affiliations et mandats au 31 décembre 2022	5
	Fondements des CHEFF	6
	Vision	6
	Missions	6
	Organisation.....	7
	Structure et fonctionnement interne	8
	2022 : une année mouvementée, promesse de renouveau	9
II.	Activités récurrentes	11
	Activités de sensibilisation	11
	Activités de sociabilisation.....	12
	Activités de mobilisation	13
III.	Plan quadriennal 2021-2024 : année 2022.....	15
	Axe I – Sensibilisation	15
	Axe II – Sociabilisation	25
	Axe III – Mobilisation	27
IV.	Tableau synoptique des activités 2022	35
	Légende.....	35

I. Présentation

Les CHEFF

Siège social : Rue Eugène Hambursin, 13, 5000 Namur

Constitution en ASBL : 2012

Adresse mail : info@lescheff.be

Téléphone fixe : 081 22 09 19

GSM du service administratif et de la coordination : 0492 50 38 09 – 0492 09 86 05

Site internet : www.lescheff.be/

Réseaux sociaux : www.facebook.com/lesCHEFF – twitter.com/CHEFFasbl – @cheffasbl (Instagram)

Personnel au 31 décembre 2022

Siân LUCCA – Coordinatrice, 3/4 temps CDI

Chantal GONZE – Assistante administrative et comptable, temps plein CDI

Pauline GERARD – Chargée de projets et d'animations, 3/4 temps CDD

Véronique COLSON – Permanente pédagogique, temps plein, détachée de l'enseignement

Tanghi BURLION – Responsable projets et animations, temps plein CDI, en partenariat avec Relie-F ASBL

Louise CHANDELLE – Chargée de communication, 4/5 temps CDI

Adrien JOURNEL – Infographiste, 3,5/5 temps CDI

Conseil d'administration au 31 décembre 2022

Hoàng « Howen » DU – Président

Ibrahim ZUBAIR – Administrateur délégué à la gestion journalière

Aurélio LEFEBVRE – Administrateur délégué à la gestion journalière

Manon MURAILLE – Administrateur-rice

Anaëlle TRIGALET – Administratrice

Invitée permanente : Siân Lucca, coordinatrice

Les pôles locaux (au 31 décembre 2022)

Cercle LGBTQIA+ de l'ULB

- 📍 @cercle_lgbtqia_ulb
- 📍 **Campus du Solbosch de l'ULB** (Avenue Franklin D. Roosevelt 50, 1050 Bruxelles) – Bâtiment E1, premier étage, salle 117 (E1.3.117)
- 📅 Permanences et activités le jeudi, à partir de 18h30 en période scolaire (sauf le 2^{ème} jeudi du mois)
- 🏠 À la **Rainbow House de Bruxelles** (Rue du Marché au Charbon, 42, 1000 Bruxelles) : activités le 2^{ème} jeudi du mois, à partir de 19h30.

CALi

- 📍 @caliasbl
- 📍 **Centre de planning familial le SIPS** (Rue Soeurs-de-Hasque 9, 4000 Liège)
- 📅 Permanences et activité le jeudi, à partir de 17h30 (sauf le 1^{er} jeudi du mois)
- 🏠 À la **Maison Arc-en-Ciel de Liège** (Rue Hors-Château, 7, 4000 Liège) : permanences et activités le 1^{er} jeudi du mois, à partir de 17h30.

CHELLN

- 📍 @cercle.chelln
- 📍 **Foyer de l'Assemblée générale des étudiants de Louvain** (Rue des Wallons, 67, 1348 Louvain-la-Neuve)
- 📅 Permanences et activité le lundi, à partir de 18h30
- 👤 À **Univers Santé** (Place Galilée, 6, 1348 Louvain-la-Neuve), permanences le mercredi de 12h45 à 14h, en période scolaire.

CHEC(k)

- 📍 @check_charleroi
- 📍 **Maison Arc-en-Ciel de Charleroi** (Rue Prunier 1, 6000 Charleroi)
- 📅 Permanences et activité les 1^{er} et 3^{ème} mercredis du mois, de 17h à 22h.

Dragon Pride

- 📍 Dragon.Pride.Mons
- 📍 **Maison Arc-en-Ciel de Mons** (Boulevard John Fitzgerald Kennedy 7, 7000 Mons)
- 📅 Permanences et activité le 1^{er} lundi du mois du 18h à 21h.

Jeunesse Queer Verviétoise

- 🌐 pointdeconfort.be/associations/jeunesse-queer-vervietoise
- 📍 **Espace Point de Confort** (Maison Arc-en-Ciel de Verviers – Rue Jardon, 25, 4800 Verviers)
- 📅 Activités un dimanche après-midi par mois
- 👤 Permanences les lundis, mercredis et vendredis de 11h à 13h.

IdenTIQ

- 🌐 lescheff.be/identiq
- 👤 Accueils sur demande et activités itinérantes en Wallonie et à Bruxelles

Affiliations et mandats au 31 décembre 2022

Les CHEFF s'insèrent depuis sa fondation dans le tissu associatif de la jeunesse et de la lutte pour les droits des personnes LGBTQIA+. Ainsi, l'asbl est membre de plusieurs fédérations et couples.

IGLYO (International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer Youth and Student Organization)

iglyo.com

> Membre

FESJOJ (fédération des employeurs du secteur jeunesse)

fesoj.be

> Membre

Relie-F ASBL (Fédération pluraliste et non polarisée d'organisations de jeunesse)

> Membre, administrateur

Prisme (Fédération wallonne des associations LGBTQIA+ et des maisons arc-en-ciel)

federation-prisme.be

> Membre

Rainbowhouse Brussels ASBL (Fédération bruxelloise des associations LGBTQIA+)

rainbowhouse.be/fr

> Membre (CHEFF, Cercle LGBTQIA+ de l'ULB/CHE)

Maison Arc-en-Ciel de Namur

> Membre, administrateur

Maison Arc-en-Ciel du Brabant Wallon

macbw.be

> Membre, administrateur

Maison Arc-en-Ciel de Charleroi

maccharleroi.be

> Membre, administrateur (CHEFF, CHECK)

Maison Arc-en-Ciel de Mons

mac-mons.be

> Membre

Fondements des CHEFF

Les CHEFF sont une ASBL constituée en 2012, agrémentée organisation de jeunesse depuis 2014. Nous fédérons actuellement sept pôles associatifs dont les membres sont des jeunes Lesbiennes, Gays, Bisexuel·le·s, Trans, Queer ou en Questionnement, Intersexué·e·s, Asexuel·le·s/Aromantiques, ou se reconnaissant dans des identités, pratiques et attirances non conformes à la cishétéronormativité (LGBTQIA+). Nos pôles sont localisés dans plusieurs villes de Belgique francophone, à savoir Bruxelles, Liège, Mons, Charleroi, Louvain-la-Neuve et Verviers. Un pôle spécialisé sur les questions trans, queers et intersexes (IdenTIQ) fonctionne comme un organe de consultation au service de l'association. Ouvrir de nouvelles antennes sur le territoire est notre projet permanent afin de permettre à un maximum de personnes de moins de 30 ans, partout en Belgique francophone, de bénéficier d'un accueil assuré par des pairs. Car qui sait mieux ce que vit un·e jeune LGBTQIA+ qu'un·e autre jeune LGBTQIA+ ?

Vision

Nous développons une démarche d'intégration, de reconnaissance et d'épanouissement (personnel et collectif), sans pour autant viser la normalisation des minorités sexuelles, mais plutôt en nous inscrivant dans une optique progressiste, pariant sur le fait qu'un autre monde, plus incluant et ouvert à la diversité, est possible. En créant nos activités avec les jeunes et pour les jeunes dans une démarche visant à en faire des citoyen·nes responsables, actif·ves, critiques et solidaires, nous espérons favoriser une société plus inclusive et plus solidaire, ouverte à la diversité. Aux CHEFF, nous sommes convaincu·es que la diversité n'est pas source d'obstacle, mais au contraire synonyme de richesse, d'épanouissement et est un moteur de changement social !

Missions

La finalité des CHEFF est de promouvoir l'égalité des droits et des chances des jeunes LGBTQIA+ et de lutter contre toute forme de discrimination à leur égard en privilégiant une approche par les jeunes pour les jeunes. Conscient·es de l'ampleur de ces deux objectifs, nous réalisons à notre échelle des actions que nous identifions à travers 3 axes principaux :

- I. Sensibilisation : l'objectif général de cet axe est de sensibiliser, tant au niveau interne qu'externe, sur les thématiques LGBTQIA+, que ce soit auprès du public général ou professionnel ;
- II. Sociabilisation : cet axe vise à soutenir et accompagner les actions de sociabilisation des différents pôles des CHEFF ;
- III. Mobilisation : à travers cet axe, les CHEFF soutiennent et encouragent les différents processus d'expression et de mobilisation des jeunes LGBTQIA+.

Organisation

Sur le plan local, les CHEFF comptent actuellement six pôles présents au sein des grandes villes en Belgique francophone que sont Bruxelles (le Cercle LGBTQIA+ de l'ULB, anciennement CHE), Liège (le CALi, anciennement CHEL), Louvain-la-Neuve (le CHELLN), Charleroi (le CHECK), et, depuis l'Assemblée Générale Extraordinaire de décembre 2022, Mons (Dragon Pride) et Verviers (Jeunesse Queer Verviétoise). Outre ces pôles géographiques, les CHEFF comptent un septième pôle thématique et apatride, IdenTIQ, qui traite de manière transversale des thématiques propres aux personnes transgenres, intersexuées et queers, tout en fonctionnant comme un organe de consultation au service de la fédération.

Bruxelles Cercle LGBTQIA+ de l'ULB (anciennement CHE)	Liège CALi (anciennement CHEL)	Louvain-la-Neuve CHELLN
Charleroi CHECK	Mons Dragon Pride	Verviers Jeunesse Queer Verviétoise
Pôle thématique apatride IdenTIQ		

Si cette base rassemble essentiellement les jeunes LGBTQIA+ de la Fédération Wallonie-Bruxelles, les CHEFF se veulent également un facilitateur d'échanges intercommunautaires et internationaux entre personnes dont les identités de genre et/ou attirances sexuelles et amoureuses sont minorisées, mais aussi un acteur permettant le développement des partenariats avec d'autres organisations de jeunesse ou acteur·rices communautaires.

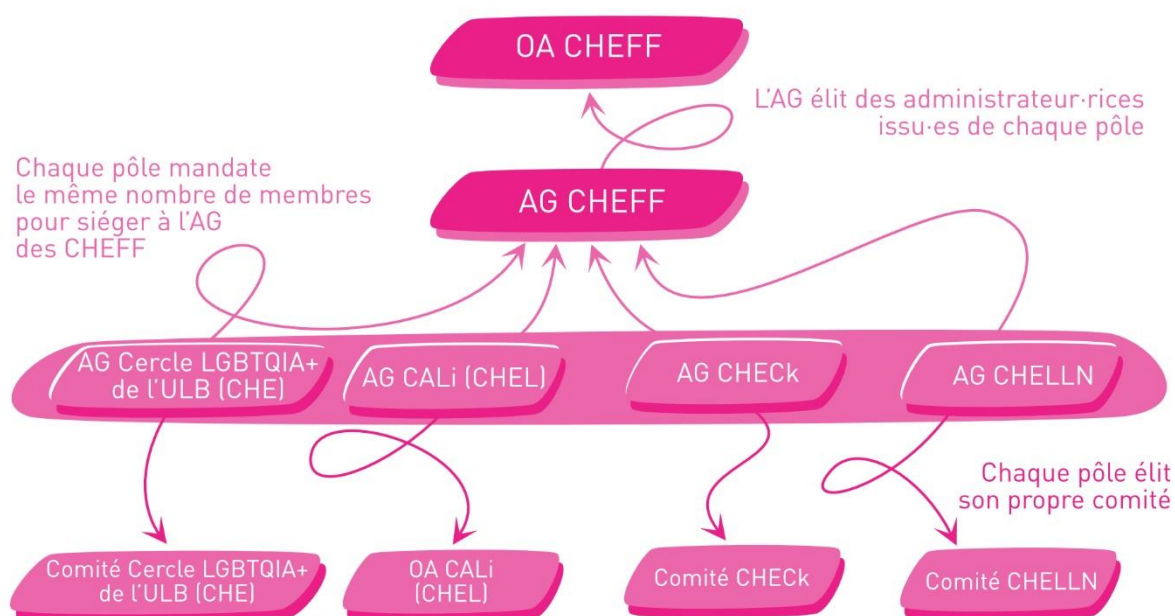
Enfin, en tant que fédération, les CHEFF représentent :

- Un interlocuteur représentatif de la jeunesse LGBTQIA+ qui est reconnu et sollicité par des institutions telles que les universités et les hautes écoles, les pouvoirs publics, la presse et la société civile
- Une plateforme d'échanges et de services pour les pôles locaux en matière de diffusion, de formation, de promotion et d'accompagnement pédagogique
- Une charpente institutionnelle sur laquelle les jeunes LGBTQIA+ qui fréquentent les pôles peuvent faire développer et évoluer leurs initiatives citoyennes selon les principes de l'éducation permanente
- Un diffuseur d'information et de campagnes de sensibilisation du grand public sur les réalités vécues par les jeunes LGBTQIA+

Structure et fonctionnement interne

Les CHEFF présentent une structure en arborescence, dont les membres constituent la base. Chaque pôle a ses propres assemblées générales, servant notamment à élire en son sein un comité en charge de sa gestion, ainsi que des membres mandaté·es pour devenir membres effectif·ves des CHEFF et représenter leur pôle à l'Assemblée Générale des CHEFF.

Les membres effectif·ves, à leur tour, élisent des membres de chaque pôle pour siéger à l'Organe d'Administration des CHEFF, lequel gère l'association en tant que telle. Ce fonctionnement permet une imbrication permanente entre les CHEFF – en tant que fédération – et les pôles. Par ailleurs, il assure les échanges entre les demandes des membres (ainsi que les pôles dont iels font partie) et la façon dont l'asbl fait usage de ses ressources matérielles et humaines. Tous les mandats durent un an, et sont renouvelables.



Note : Certains pôles n'apparaissent pas sur ce schéma. En effet, IdenTIQ fonctionne comme un groupe de travail consultatif et non comme un pôle composé de membres avec droit de vote. Par ailleurs, les pôles de Verviers et de Mons ayant reçu leur agrément fin 2022 n'auront pas de voix délibérative avant fin 2023, conformément aux statuts des CHEFF.

2022 : une année mouvementée, promesse de renouveau

Après les restrictions liées à la pandémie, qui ont d'abord paralysé, puis fortement perturbé les activités de l'ensemble du secteur de la jeunesse, 2022 a fait figure d'année de changement et de renouveau pour les CHEFF.

En effet, les activités des différents groupes de jeunes ont repris en force, de nouveaux projets ont été lancés, mais on ne peut oublier à quel point la fédération, ses pôles et son équipe ont été mis-es à rude épreuve. 2022 est une année de contre-coup à la sortie de la pandémie, à la fois pleine d'énergie et de promesses de renouveau, et marquée par les traces des dysfonctionnements humains, logistiques, interpersonnels provoqués et aggravés par deux années d'incertitude, d'adaptation constante, d'éloignement.

Au niveau de l'équipe, l'épuisement post-COVID s'est senti en 2022 par les congés maladie répétés et/ou de longue durée de plusieurs membres du personnel, mais aussi par le départ de plusieurs employées dans les 4 premiers mois de 2022, dont l'assistante administrative (qui a été rapidement remplacée) et la coordinatrice (dont le poste est resté vacant pendant neuf mois, faute de candidatures sérieuses). Si de nouvelles forces ont rapidement été ajoutées à l'équipe (une nouvelle assistante administrative forte d'une longue expérience professionnelle dans le non-marchand ; une chargée de projet motivée, efficace et impliquée dans le lien avec nos jeunes membres), ce turn-over brutal et l'absence de coordination durant les trois quarts de l'année ont évidemment mis un frein au déroulement optimal des missions de l'association.

Toutefois, il n'y a pas lieu de dramatiser excessivement la situation : 2022 reste une année riche en activités, tant au niveau des pôles locaux que de la fédération, marquée par une reprise en main, par l'équipe de permanent-es, des liens privilégiés avec les groupes de jeunes. Le recrutement, en toute fin d'année, d'une nouvelle coordinatrice laisse également espérer un renouveau dans les dynamiques de la fédération, avec la relance, en 2023, de nombreuses activités intercircles pour encourager les jeunes membres à se retrouver toutes ensemble après les années COVID passées à maintenir du lien et relancer des projets au niveau local.

Au niveau des groupes de jeunes, 2022 fut aussi une année de basculement et de renouveau : l'équipe s'est fortement investie dans le soutien individualisé des pôles, et des liens solides ont pu être renoués entre les groupes et la fédération. L'autonomie et l'autogestion des pôles étant une priorité des CHEFF, chaque groupe présente des motivations, des problématiques et des enjeux différents, dont il s'agit de pouvoir tenir compte. Des limites sont parfois rencontrées, comme ce fut le cas pour le CHEN, l'un des pôles fondateurs des CHEFF, qui a progressivement développé un mode de fonctionnement n'entrant plus en résonance avec le fonctionnement global de la fédération, et qui a donc souhaité emprunter une autre direction. Les statuts et le ROI des CHEFF prévoient qu'un pôle puisse démissionner, et la volonté de la fédération a toujours été de laisser la plus grande liberté à ses pôles en ce qui concerne leur gestion, leurs missions et leurs projets, tout en proposant des lieux de rencontre et d'échange de bonnes pratiques. La décision du CHEN, renommé « Chez Marsha » depuis l'AG du groupe ayant acté son départ des CHEFF, semble avoir été la bonne pour son cas particulier, puisque ses membres continuent d'organiser des activités et de mener des projets et partenariats qui favorisent l'épanouissement des jeunes LGBTQIA+ de Namur, en adoptant des modes d'action différents de ceux des CHEFF, mais complémentaires à ceux-ci. De plus, les relations entre Chez Marsha et les CHEFF restent correctes et constructives : les CHEFF redirigent vers Chez

Marsha les demandes d'activités, de partenariats ou d'informations qui les concernent, et inversement. Des partenariats entre les CHEFF et Chez Marsha pourraient être envisagés pour l'avenir, notamment autour de projets pour lesquels des membres du CHEN/de Chez Marsha s'étaient déjà investi-es par le passé.

Ainsi, le départ d'un pôle n'est pas forcément le signe d'un dysfonctionnement ou d'une problématique insurmontable au sein de l'association ; il est au contraire une étape normale dans les dynamiques d'une fédération qui rassemble des jeunes aux horizons, aux attentes et aux projets variés. Les CHEFF restent une fédération qui fait sens pour les jeunes LGBTQIA+, et la mission de soutien aux pôles et futurs pôles reste centrale et primordiale. Ainsi, ce sont deux nouveaux pôles qui ont rejoint les CHEFF à l'occasion de l'AG de décembre 2022 : Dragon Pride, un groupe de jeunes LGBTQIA+ montois-es (ce groupe n'est pas à confondre avec le CHEM, l'ancien pôle des CHEFF, qui cherchait à reprendre ses activités, sans succès depuis plusieurs années), ainsi que la Jeunesse Queer Verviétoise, un groupe de jeunes affilié-es à la Maison Arc-en-Ciel de Verviers.

II. Activités récurrentes

Activités de sensibilisation

La sensibilisation passe avant tout par la promotion des pôles auprès de notre public-cible prioritaire, les jeunes (<30 ans) pouvant participer à leurs activités. Des campagnes d’affichage généralistes sont prioritairement planifiées lors des rentrées académiques ; elles utilisent pour vecteurs principaux les panneaux d’affichage disposés sur les campus, les transports en commun et les écoles secondaires. Cet affichage permet d’informer le public sur les permanences et les activités des pôles, mais également de sensibiliser le personnel des écoles ainsi que les jeunes et les adultes issu-es du grand public.

En outre, des moments de communication sont ponctuellement aménagés sous diverses



formes à l’attention du plus large public. Ces moments permettent de sensibiliser les décideur-euses et de favoriser les rencontres entre les différents partenaires des CHEFF ; ils incluent par exemple des happenings promotionnels et campagnes de presse incluant mailing de presse, ou encore des cocktails avec discours. En tant que fédération, ou par le biais de leurs différents pôles, les CHEFF établissent

régulièrement un stand aux foires et aux salons organisés par leurs partenaires relevant de la sphère associative LGBTQIA+, de la communauté académique ou du monde de la jeunesse. Equipés de matériel d’animation, de tracts et de brochures, ce sont des stands de promotion et de sensibilisation qui favorisent les contacts directs entre le public et les jeunes qui animent ces stands tout en diffusant l’image et les activités des pôles. Enfin, le cinéma est un vecteur d’animation culturelle relative aux différentes thématiques qui concernent les associations LGBTQIA+. Ainsi, les films visionnés sont suivis de débats, tant au sein des pôles pour le public habituel que dans les cinéclubs ou festivals à destination du grand public.

Les CHEFF organisent également des formations sur des thèmes spécifiques en lien avec les besoins des différents publics que sont les professionnel-le-s et les jeunes membres. Sur sollicitation, ils proposent à leurs partenaires un large panel de formations destinées à augmenter les compétences professionnelles pour travailler avec le public jeune et/ou LGBTQIA+.

En ce qui concerne les jeunes membres, ceux-ci sont formé-es sur demande des pôles sur les thématiques liées à leurs fonctions, à l’instar de la formation sur l’accueil dans les cercles ou de la formation des comitard-es plus largement. Ces formations visent à fournir les moyens indispensables aux membres des comités dans l’exercice de leurs responsabilités et à les doter des outils nécessaires à leur empowerment, ce qui contribue à donner corps à la philosophie « par les jeunes, pour les jeunes » à leur origine.

Activités de sociabilisation

Les pôles proposent des activités récurrentes et intermittentes ouvertes aux membres et à un plus large public. Les programmes de ces activités, hebdomadaires ou exceptionnelles, regroupent des aspects culturels, ludiques, politiques ou sociaux, tout en favorisant la cohésion et la convivialité par les interactions entre membres. Les groupes de paroles sont une activité récurrente présente dans chaque pôle, avec une fréquence variable. Ces groupes sont un autre médian de socialisation et permettent aux participant·es des groupes locaux de s'exprimer librement – ou au contraire de rester en retrait si tel est le choix. Ces permanences conviviales offrent un lieu où partager ses expériences et son vécu auprès des pairs, et s'assortissent de la mise à disposition d'un lieu et d'équipements adaptés (bibliothèque, revue de presse, jeux de carte, fauteuils, bar, etc.). En termes de lieux, deux types de permanences sont proposées par les CHEFF ; elles ont lieu respectivement au sein des Cercles, et dans les centres communautaires. Elles permettent aux CHEFF de diffuser tant des informations que du matériel de sensibilisation ou de prévention.

Dans le premier cas, les accueillant·es sont les jeunes volontaires des pôles locaux qui suivent une formation et qui participent à un processus d'intervision encadré par les CHEFF. Leur fonction consiste à assurer un accueil individuel, gratuit, anonyme et confidentiel des jeunes qui, soit franchissent la porte du cercle pour la première fois, soit désirent réitérer un entretien. Lors de ces rendez-vous, les arrivant·e·s ont l'occasion de se confier sur des sujets personnels et de poser des questions sur le cercle et sur les thématiques LGBTQIA+ sans craindre de jugement. Ce type d'accueil ne se limite pas à notre public-cible, étant également parfois sollicité par des proches ou par les autorités académiques. Dans le second cas, les permanences sont assurées par les jeunes volontaires des différents groupes locaux et/ou par un·e salarié·e des CHEFF au sein des centres communautaires LGBTQIA+ que sont les Maisons Arc-en-Ciel de Wallonie, ou dans les locaux d'autres partenaires privilégiés tels que des asbl de promotion de la santé, des maisons de jeunes, etc. Ces permanences représentent des opportunités de contact avec les autres associations LGBTQIA+, avec des structures dédiées à la prévention de la santé générale mais aussi mentale et sexuelle des jeunes, ainsi qu'avec le grand public.



Activités de mobilisation

Les CHEFF sont présents à une série de manifestations dans l'espace public. En tant que fédération, cette présence assure de fait une visibilité du travail effectué et des jeunes membres issu·e·s des pôles locaux ; elles permettent également, le cas échéant, de transmettre et porter leurs revendications.



De plus, les CHEFF organisent des rencontres ponctuelles, mais aussi des conférences et des ateliers participatifs lors desquels les thématiques prioritaires sont déclinées en partenariat avec d'autres associations spécialisées. Ces activités s'inscrivent tant dans la sensibilisation du public des CHEFF que dans la formation des accueillant·e·s, et sont reproduites annuellement sur chacun des campus, à l'attention de toutes et de tous. De la même manière, les représentant·e·s des CHEFF sont invité·e·s à intervenir lors de colloques et de conférences ou à animer des ateliers lors de rencontres instaurées par différents partenaires.

Au niveau des réunions institutionnelles, le CA des CHEFF convoque régulièrement des rencontres CHEFF inter-cercles, durant lesquelles des groupes de travail (GT) fédéraux autonomes peuvent être établis. Ces GT réunissent des membres des différents pôles afin de travailler sur des thématiques en fonction des besoins. Des représentant·e·s se rendent également au sein des associations dont les CHEFF sont membres ; en plus de renforcer les partenariats, il s'agit là pour les jeunes des pôles d'une forme de parcours initiatique dans la vie associative, ce qui enrichit leur propre progression identitaire.

En sus de leur statut de membres au sein de diverses associations, les CHEFF sont en quête permanente de nouveaux liens et partenariats. Des rencontres bilatérales ou multilatérales sont organisées de manière récurrente entre les CHEFF et divers partenaires ou partenaires potentiels afin de faire connaissance, d'échanger et/ou de construire des projets communs.

III. Plan quadriennal

2021-2024 : année 2022

Axe I – Sensibilisation

Action I-2 Sensibiliser le public, et principalement les jeunes, sur les réalités des jeunes LGBTQIA+

Interventions en milieu scolaire

Les animations EVRAS en milieu scolaire sont une des manières dont les CHEFF (qui disposent d'un label EVRAS thématique) interviennent auprès des publics jeunes pour les sensibiliser sur les réalités vécues par les jeunes LGBTQIA+. A l'aide de techniques d'animation inspirées de la pédagogie active et de l'intelligence collective, les permanent·es et bénévoles des CHEFF amènent les élèves du secondaire à découvrir le vocabulaire de base utilisé lorsqu'on parle de la communauté LGBTQIA+ (les attirances, les identités, la différence entre genre et sexe, etc.) et à déconstruire les stéréotypes qu'ils entretiennent à ce sujet. En 2022, et malgré l'obstacle toujours important que constituaient les restrictions sanitaires, ce ne sont pas moins de 12 animations de ce type qui ont été réalisées dans cinq écoles différentes (à l'Athénée de Huy 1 le 8 février ; à l'Athénée de Marchin les 9, 18 et 25 février ; au Collège Sainte-Gertrude à Nivelles le 10 mars ; à l'école d'agriculture de Huy les 10, 16 et 20 mai ; à l'Athénée de Huy 2 le 29 septembre). Certaines de ces animations ont été conçues et données en collaboration avec des partenaires tels que la Maison Arc-en-Ciel du Brabant Wallon (pour les animations à Nivelles) et le planning familial de Huy (pour certaines animations données à Huy).

Outre les animations EVRAS, les CHEFF ont également pu rencontrer les élèves de divers établissements de Huy et des alentours dans le cadre de projets menés en partenariat avec d'autres acteur·rices du secteur de la Jeunesse : le planning familial de Huy, l'AMO Droit des jeunes, la Mezon des jeunes et le SAS (Service d'Accrochage Scolaire). L'un de ces projets, entamé en 2021, avait pour objectif de récolter la paroles des jeunes sur le thème du « *respect dans les relations amoureuses* » (y compris LGBTQIA+) et afin de réaliser diverses fresques au sein des écoles participantes, et a pris fin le 25 janvier 2022 avec la réalisation de la dernière fresque à l'Athénée de Flône.

Un autre projet, mené avec les mêmes partenaires, s'est déroulé en 2022 : il s'agit du projet « Cour de récré », dont le but était d'aller à la rencontre des jeunes sur leur temps de midi afin de présenter nos services spécifiques, nos outils d'animations et l'accompagnement/soutien que chaque structure peut leur apporter. Le 3 octobre, nous étions à l'école d'agriculture de Saint-Georges, le 4 octobre à l'école d'agriculture de Huy, le 6 octobre à Huy 1, le 18 octobre à Don Bosco, le 20 octobre à Huy paramédical, le 21 novembre à Marchin, le 22 novembre à Clavier et le 24 novembre à Ouffet.



Formations à destination des partenaires et acteur·rices du secteur de la Jeunesse

Les CHEFF font bénéficier leurs partenaires de leur expertise sur les thématiques LGBTQIA+ en proposant divers moments de formation à destination des acteur·rices du secteur de la Jeunesse.

Ainsi, de manière récurrente, les CHEFF organisent en partenariat avec Crible ASBL les cycles de la formation « Genre & Jeunesse » visant à outiller les travailleur·euses et bénévoles du secteur de la Jeunesse souhaitant intégrer la dimension de genre et les questions LGBTQIA+ à leurs pratiques d'animation de jeunes. Ces formations, ouvertes à toute personne de minimum 16 ans étant amenée à animer des jeunes, sont données en duo par un·e permanent·e des CHEFF et un·e permanent·e de Crible. En 2022, ce ne sont pas moins de 13 modules de formation, donnés en 17 jours, qui ont touché plus de 100 bénévoles et professionnel·les du secteur de la Jeunesse. Ces modules ont été organisés à Bruxelles (les 15 et 22 mars, 19 avril, 2 et 9 juin, 11 octobre, 10 novembre, 9 décembre), Namur (les 14 avril et 15 novembre) et Mons (le 29 septembre), ainsi qu'en ligne (les 18, 20 et 25 janvier, ainsi que les 7, 11 et 14 février).

Nous pouvons aussi, ponctuellement et à la demande de structures travaillant avec des jeunes, organiser des formations sur mesure pour ces structures. Ainsi, notre détachée pédagogique a conçu et animé deux matinées de formation (les 9 et 30 mars) pour les éducateur·rices d'accueil extra-scolaire pour la structure « Jardin d'enfants » à Liège qui accueille des enfants de 3 à 12 ans chaque jour après l'école et en période de congés scolaires. L'objectif de cette formation était de les informer et de les soutenir dans l'organisation d'activités inclusives et qui déconstruisent les stéréotypes de genre en s'appuyant sur l'égalité des genres. Ce fut l'occasion d'échanger sur nos pratiques, de leur présenter divers outils et leur faire vivre des animations à reproduire avec les enfants.

Les CHEFF ont aussi conçu et dispensé 3 journées de formation sur mesure pour les jeunes bénévoles et l'équipe de la plateforme éducative du Service Volontaire International (membre également de la fédération d'OJ Relie-F). Elles ont eu lieu le 21 janvier, le 9 mai et le 3 juin à Namur et à Ottignies.

Suivant l'expérience positive de cette formation donnée à une asbl membre de notre fédération d'OJ, nous avons ensuite animé une journée de découverte sur les thématiques LGBTQIA+ ainsi que sur les outils pour travailler l'égalité de genre, l'ouverture aux différentes attirances sexuelles avec les jeunes pour notre fédération d'Organisation de Jeunesse Relie-F (le 22 mars).

Stands d'information

Les CHEFF sont régulièrement présents lors de manifestations à destination des jeunes ou des professionnel·les travaillant avec des jeunes, où nous tenons des stands d'informations. Ces manifestations sont toujours l'occasion de promouvoir les activités de nos pôles, inviter les jeunes intéressé·es à les rejoindre, mais aussi de répondre aux questions du public concernant les thématiques LGBTQIA+, de distribuer nos outils pédagogiques, et d'animer le public à l'aide des jeux développés par les CHEFF depuis plusieurs années.

L'une de ces manifestations est le Prisme de l'amour : un festival annuel d'une journée organisé à Huy par la Mézon des jeunes qui réunit différentes associations de la région autour d'ateliers sur l'amour et la sexualité. Force est de constater qu'aucun événement ni association spécifique ne portait, auparavant, les questions LGBTQIA+ dans la région de Huy. C'est par le biais de ce partenariat que les CHEFF ont pu entrer en contact avec de multiples acteur·rices de terrain hutois·es et proposer des activités de sensibilisation au sein de écoles secondaires de la région de Huy (voir le point précédent concernant les *Interventions en milieu scolaire*). L'édition 2022, prévue le 30 mars, a malheureusement été annulée par le protocole Covid adopté par la ville de Huy.

Les CHEFF sont également présents lors de salons, comme ce fut le cas le 18 février au salon du SIEP à Namur, ou le 14 octobre au salon de l'éducation au Wex à Marche-en-Famenne. Notre détachée pédagogique était présente sur le stand de Relie-F, notre fédération d'OJ, afin de mieux faire connaître les CHEFF, leurs missions, animations, formations et outils. Elle a également pu y donner une conférence sur l'accompagnement et l'inclusion des jeunes LGBTQIA+ dans les écoles.

Enfin, comme c'est le cas depuis plusieurs années, les CHEFF ont tenu un stand dans le cadre du festival « Esperanzah ! » qui a eu lieu du 28 au 31 juillet 2022. Sur ce stand au Village des Possibles, toute l'équipe de permanent·es ainsi qu'une dizaine de jeunes bénévoles se sont relayé·es pendant quatre jours pour sensibiliser le public du festival à l'aide de nos outils et de nos jeux pédagogiques. Ce sont ainsi environ 200 personnes, de tous âges, qui ont été touchées par notre action et qui ont pu découvrir nos activités.



Action I-3 Créer des outils pédagogiques novateurs qui prennent en compte les réalités LGBTQIA+

Cette action prévoyait pour 2022 l'amélioration et la diffusion de la formation EVRAS spécifique des CHEFF à destination des professionnel·les et intervenant·es scolaires, ainsi que la poursuite de la conception et du perfectionnement d'outils pédagogiques pour les stands et animations des CHEFF.

Diffusion de la formation EVRAS à destination des professionnel·les et intervenant·es scolaires

Afin de donner une meilleure publicité de notre offre de formation (et d'animation), les CHEFF ont créé en 2022 un nouveau triptyque, plus complet et à jour, mettant en avant nos outils pédagogiques ainsi que l'expertise pédagogique développée par l'asbl au sujet des thématiques LGBTQIA+.



Formation EVRAS à destination des professionnel·les et intervenant·es scolaires

Les CHEFF interviennent dans la formation initiale et continue des enseignant·es et des travailleur·euses du secteur de la Jeunesse pour améliorer les pratiques d'EVRAS dispensées auprès des jeunes.

Ainsi, notre détachée pédagogique a rencontré les futur·es instituteur·rices maternelles et primaires en dernière année à la Haute Ecole de Liège les 7 et 8 mars 2022 afin de leur présenter des outils, ressources et exemples d'activités à utiliser dans les classes. L'objectif était de les encourager à intégrer les dimensions de genre dans leurs pratiques avec les enfants afin de rendre l'école plus inclusive et lutter contre les stéréotypes filles-garçons. Nous avons également analysé diverses mises en situation, par groupes, afin de questionner les réactions professionnelles actuelles et encourager l'émergence de nouvelles positions moins genrées et plus libératrices pour les enfants.

Le 7 avril 2022, elle a rencontré d'autres étudiant·es de la Haute Ecole de Liège afin de répondre à leurs questions et de leur donner des conseils et ressources pour leurs préparations de stage de futur·es instituteur·rices, afin de déconstruire davantage les stéréotypes de genre et d'injecter plus d'égalité dans leurs pratiques.

Le 8/12, en duo avec un bénévole, la détachée pédagogique a réalisé une animation pour les étudiant·es, futur·es régent·es de la Haute-Ecole Ste Croix à Liège afin de les sensibiliser sur les thématiques LGBTQIA+ dans le cadre de leur prochaine profession avec les jeunes.

Ce travail de formation mené aussi bien avec les étudiant·es futur·es instituteur·rices, qu'avec les éducateur·rices du « Jardin d'Enfants » travaillant avec des jeunes de 3 à 12 ans (voir le point *Formations à destination des partenaires et acteur·rices du secteur de la Jeunesse* de l'action I-2), s'inscrit dans une volonté des CHEFF d'élargir notre offre d'animation et d'outils EVRAS à destination d'un public plus jeune (niveau maternelle et primaire). C'est dans cette perspective d'adapter nos contenus d'animation à des publics plus jeunes afin de travailler avec eux la diversité des familles, des sentiments et de ses ressentis au niveau de l'identité avec des enfants (un projet qui sera mené en 2023) que notre détachée pédagogique a suivi, en mai et juin 2022, 6 journées de formation sur les animations EVRAS à destination du maternel et primaire.

Les CHEFF interviennent également auprès des professionnel·les qui dispensent déjà des animations EVRAS auprès des élèves, afin d'améliorer leur inclusivité. Par exemple, en collaboration avec Crible ASBL, les CHEFF ont organisé le 24 mars la formation des membres de la plateforme liégeoise de la santé, afin de les sensibiliser aux thématiques des orientations et des identités, et de leur transmettre le vocabulaire de base à employer lorsque ces questions sont abordées.

Le 20/12, les CHEFF ont donné une première journée de formation pour le planning familial « La maison heureuse » à Herstal, afin de sensibiliser ses travailleur·euses et de les outiller sur les thématiques LGBTQIA+ pour favoriser plus d'inclusivité dans leurs animations EVRAS au sein des classes et améliorer leur accueil des personnes concernées en centre. Une suite à cette formation sera donnée en mai 2023.

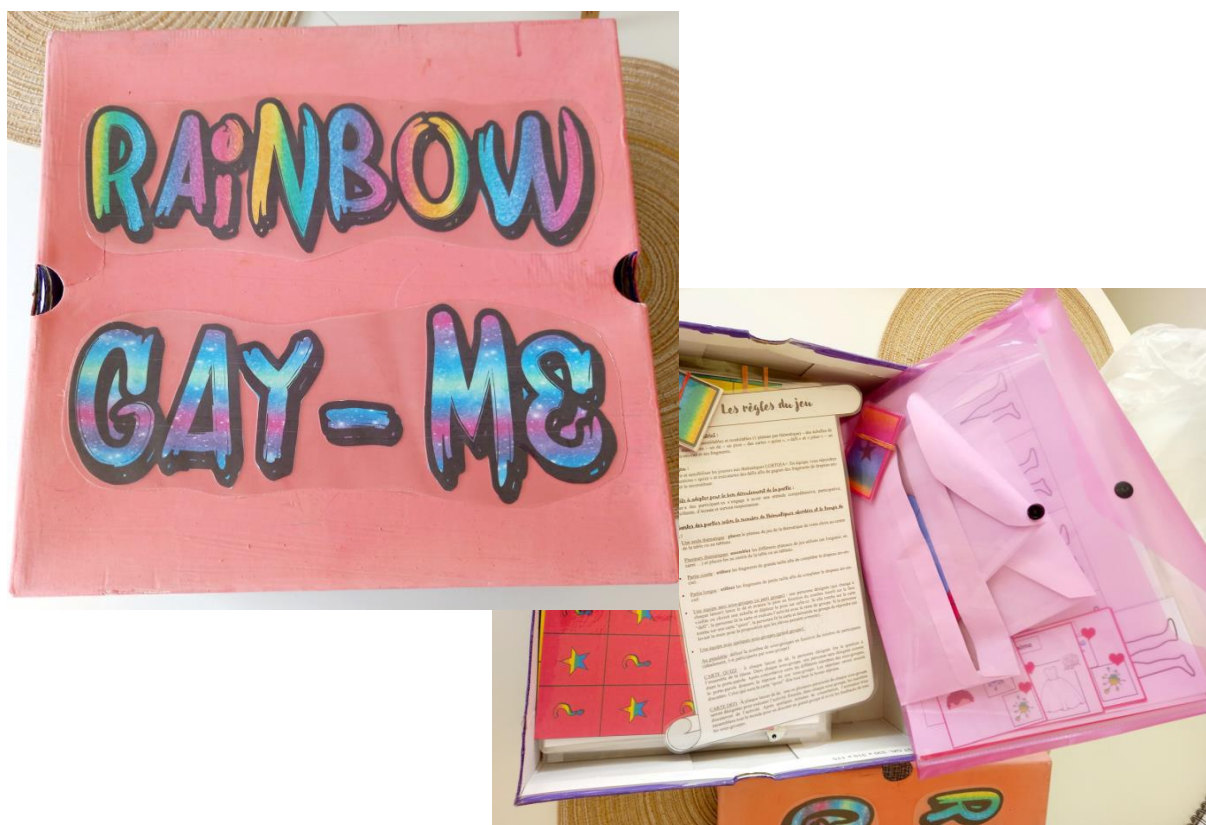
Développement d'outils pédagogiques novateurs

2022 a été l'année de la finalisation de l'outil « Swipe ! », créé en collaboration avec deux autres organisations de jeunesse aux missions proches des nôtres : AlterVisio et Crible ASBL. Le graphiste des CHEFF a finalisé l'illustration et la réalisation graphique de cet outil, dont l'objectif est de répondre de manière claire et synthétique à toutes les questions qui peuvent se poser en animation à propos des orientations sexuelles et identités de genre.

En outre, l'ASBL a reçu un subside afin de créer un nouvel outil pédagogique sous forme de jeu de plateau collaboratif pour aborder les thématiques LGBTQIA+ au sens large avec le public du primaire et du début du secondaire. Nous avons travaillé en collaboration avec nos jeunes membres et avec notre stagiaire (étudiante en Sciences de l'éducation), en 2021 et 2022, en fonction des restrictions liées à la crise Covid, pour réaliser un prototype de jeu qui doit encore être testé avec les élèves afin de lui apporter les modifications et ajustements nécessaires à sa production. De derniers ajustements restent à effectuer en 2023 pour améliorer sa jouabilité, et un nouveau nom, plus inclusif, va remplacer son nom provisoire : « Rainbow Gay'me » deviendra ainsi « Rainbow Quest ».



De « Rainbow Gay'me »...



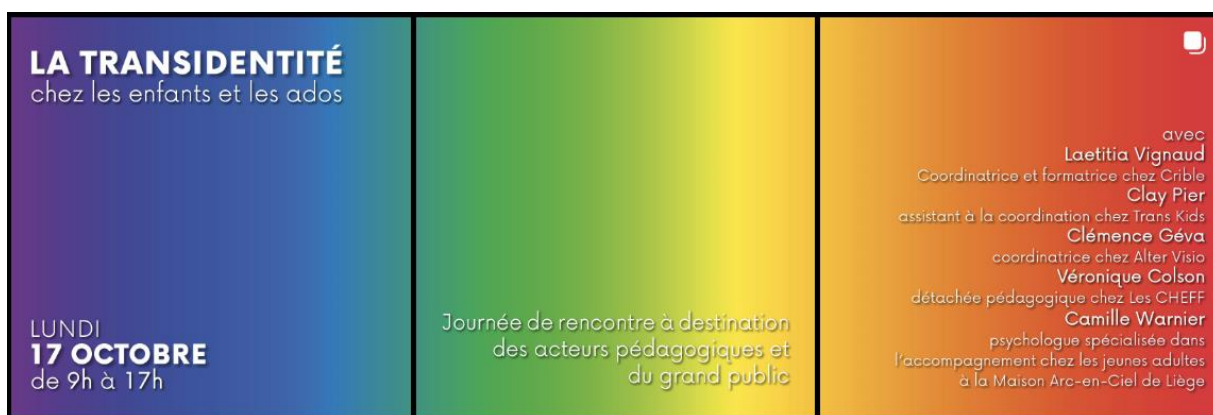
... à Rainbow Quest !



Action I-4 Lutter contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie, la transphobie, la queerphobie, l'interphobie et l'acephobie

Les CHEFF sont des interlocuteurs de premier plan lorsqu'il s'agit d'évoquer la lutte contre les LGBTQIA+phobies vécues par les jeunes. Ainsi, nous avons été interpellé-es à plusieurs reprises en 2022 pour partager notre expertise dans la lutte contre les discriminations et pour améliorer l'accueil des personnes TQI dans le milieu scolaire. Ainsi, notre détachée pédagogique a rencontré en février les enfants de 5ème et 6ème primaire élu-es au conseil communal de Chaudfontaine afin de les sensibiliser et de les informer sur les thématiques LGBTQIA+ car iels souhaitent mener un projet de lutte contre l'homophobie dans leur commune. En septembre, les CHEFF ont répondu à l'appel à l'aide de l'école de Huy Agri, qui souhaitait fixer des aménagements et des pratiques « safe » pour soutenir une jeune étudiante dans sa transition. Du matériel trans-spécifique, gracieusement donné par notre pôle liégeois, a notamment pu être remis à la jeune fille afin de faciliter sa participation aux cours d'éducation physique. Un suivi a été assuré le 18 novembre pour continuer l'accompagnement de cette élève, et surtout pour vérifier le bon déroulement des aménagements discutés et prévus avec la direction et l'élève concernée.

Le 17 octobre, les CHEFF ont été invités à prendre part à la construction de la journée portant sur la transidentité chez les enfants et les ados, organisée par La Cité Miroir à Liège. Le public était essentiellement des professionnel·les en charge de la jeunesse (psychologues, animateur·rices, enseignant·es, éducateur·rices). Les objectifs étaient de mieux leur faire comprendre la situation des jeunes transgenres, leur donner des conseils dans leur accompagnement de ceux-ci et de répondre à leurs diverses questions afin de rendre leurs pratiques plus inclusives. Outre le travail préparatif de cette intervention, une réunion a eu lieu le 6 septembre afin que les différent·es intervenant·es puissent se coordonner et un fascicule commun a été réalisé par les personnes-ressources de cette journée.



Outre ces activités tournées vers l'extérieur de l'ASBL, des activités menées en interne doivent être soulignées, car elles remplissent l'une des missions prévues par notre plan quadriennal : le développement d'ateliers en non-mixité et d'ateliers-focus portant sur des exclusions spécifiques. Quelques membres du Cercle LGBTQIA+ de l'ULB ont lancé au niveau local l'organisation de groupes de paroles en non-mixité sur la transidentité et la non-binarité, dont l'objectif est de permettre aux minorités de genre de créer ensemble un espace « safe » dans lesquels iels puissent parler librement de leurs expériences, poser leurs questions sans crainte de jugement, réfléchir collectivement sur les discriminations qu'iels peuvent subir aussi bien au quotidien qu'au sein de leur pôle, et enfin envisager ensemble des pistes pour améliorer les pratiques de leur pôle pour les sujets qui les concernent spécifiquement. De la même manière, le CHELLN (le pôle de Louvain-la-Neuve) a organisé régulièrement des ateliers-focus sur des thématiques, identités ou attirances spécifiques (sur l'intersectionnalité, le polyamour, l'intersexuation...), comme autant de moments durant lesquels discuter ensemble des spécificités de chaque expérience vécue, se sensibiliser sur ces spécificités, et surtout lutter contre leur invisibilisation au sein du pôle.

Axe II – Sociabilisation

Action II-5 Assurer l'accueil et l'intégration des jeunes par les jeunes au sein des pôles des CHEFF

Les CHEFF sont avant tout une structure d'accueil, qui fonctionne par les pairs. Chaque permanence des pôles offre l'opportunité d'une rencontre avec un·e ou des jeunes formé·es à la question de l'accueil en entretien privé. C'est grâce à cette capacité permanente d'accueil que de nouvelles·aux membres arrivent au sein des cercles, ce qui assure leur implication dans nos activités. L'accueil ne se fait pas uniquement pour les jeunes, il se fait également pour les proches, les étudiant·es et autres personnes voulant s'informer sur les thématiques LGBTQIA+. En 2022, à cause des mouvements au sein de l'équipe, la traditionnelle journée de formation et d'intervision organisée par les CHEFF à destination des jeunes des pôles n'a pas pu avoir lieu. Toutefois, les membres ont continué à se former et à améliorer leurs pratiques au sein des pôles : par exemple, les membres du CALi continuent de se former avec l'aide du SIPS (le planning familial où se déroulent leurs permanences et activités), tandis que le CHELLN a mis en place de nouvelles permanences d'accueil à Univers Santé (une ASBL de promotion de la santé à l'Université Catholique de Louvain), le mercredi après-midi, afin de s'assurer de toucher le plus large public. Les formations d'accueil organisées par les CHEFF ont repris leur cours normal en 2023, avec une première journée en début d'année pour rattraper le retard pris en 2022.

Action II-6 Développer la mixité, la diversité et les échanges entre publics jeunes au sein des CHEFF et dans leurs actions



Les CHEFF encouragent les pôles à organiser des activités en partenariat avec d'autres associations et collectifs, afin de les ouvrir à d'autres expériences et de les amener à échange avec d'autres publics jeunes.

Le Cercle LGBTQIA+ de l'ULB a notamment mis en place de nombreuses activités en collaboration avec des collectifs et associations queer et LGBTQIA+ (TDOR Bruxelles, Brussels Gay Sports, la RainbowHouse), mais aussi avec des groupes d'étudiant·es ou des projets portés par des jeunes (CPS, FIDAE, Cercle du Libre Examen de l'ULB, Go to Gyneco!, COMAC, ...).

Ces activités, qu'elles soient festives (comme la Clito Party du 24 mars ou la Soirée inclusive du 28 septembre) ou culturelles (tels le Quiz sur les cultures LGBTQIA+ tenu le 3 mars, l'exposition d'artistes LGBTQIA+ organisée le 7 mars, la conférence « Visibilité et représentation des personnes trans » le 17 mars, ou encore le ciné-débat autour du film « Pride » projeté le 15 mai), sont surtout l'occasion de rencontres et d'échanges avec des jeunes issu·es d'autres groupes et collectifs.



Action II-8 Soutenir les pôles existants et les pôles en création

Après deux années de pandémie qui ont vu se multiplier les événements annulés et les fermetures des lieux de rencontre et de sociabilité, la reprise des activités était un soulagement pour tous·tes nos membres. Toutefois, cette longue période d'incertitude a laissé des traces chez nos pôles, et l'équipe des CHEFF a pu donner à chacun l'aide et le soutien adapté à chaque situation.

Le pôle de Charleroi, en particulier, a connu une année 2022 très difficile : après un début d'année prometteur et plusieurs permanences et activités, le pôle a manqué de membres motivé·es pour s'investir dans le comité à partir de juin. Après la fermeture habituelle du pôle durant l'été, les activités ont peiné à reprendre en septembre, malgré la présence proactive et l'aide fournie aux deux membres du comité par un·e permanent·e des CHEFF : plusieurs réunions ont eu lieu entre septembre et décembre pour identifier les difficultés du comité, pour envisager le recrutement de nouvelles·aux membres et pour préparer une réouverture début 2023. Ce travail d'accompagnement a porté ses fruits puisque le pôle a recommencé à organiser des permanences et activités deux fois par mois à partir de février 2023, après une campagne d'affichage et de distribution de flyers qui a permis au pôle d'attirer de nouvelles·aux membres régulier·ères en 2023.

D'autres pôles, tels que le CHELLN ou le Cercle LGBTQIA+ de l'ULB, n'ont pas rencontré les mêmes difficultés pour organiser des activités régulières, mais avaient vu leur lien avec la fédération être fragilisé par les restrictions liées au COVID. Une permanente de l'équipe a eu à cœur de reprendre ce lien et de l'enrichir, en fournissant une aide logistique, mais aussi humaine, aux comités de ces deux pôles, en les aidant à obtenir des subsides pour leurs activités, en les conseillant dans la préparation de leurs événements, mais aussi en étant à l'écoute des difficultés de ses membres.

Enfin, des nouveaux groupes de jeunes ont rejoint les CHEFF suite à l'AG de décembre. En effet, avec le soutien de deux permanent·es des CHEFF, deux groupes de jeunes LGBTQIA+ qui organisent des permanences et des activités à Mons et Verviers (respectivement Dragon Pride et Jeunesse Queer Verviétoise) ont soumis leur candidature pour devenir pôles des CHEFF, ce qui a été approuvé à l'unanimité par l'AG. Ces pôles disposent désormais des mêmes avantages que les autres : l'aide et le soutien logistique de l'équipe des CHEFF dans l'organisation de leurs activités et leur publicité, le soutien financier des CHEFF, la possibilité de participer aux activités intercircles organisées par les CHEFF, etc. Conformément aux statuts, ils auront le droit de participer aux processus décisionnels de l'association à partir de décembre 2023.



Axe III – Mobilisation

Action III-9 Favoriser l'expression des jeunes LGBTQIA+ sur les thématiques qui les concernent

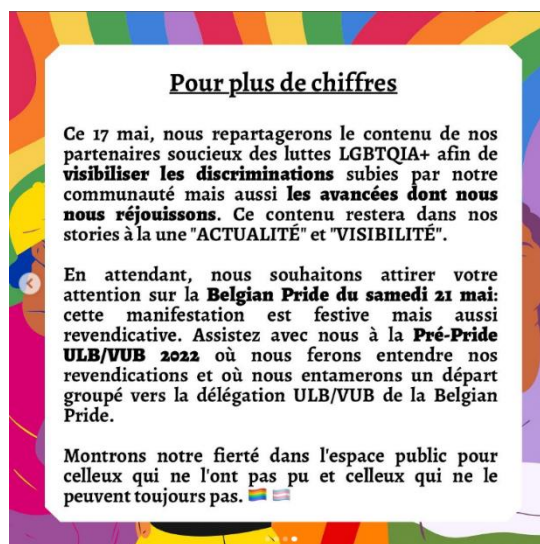
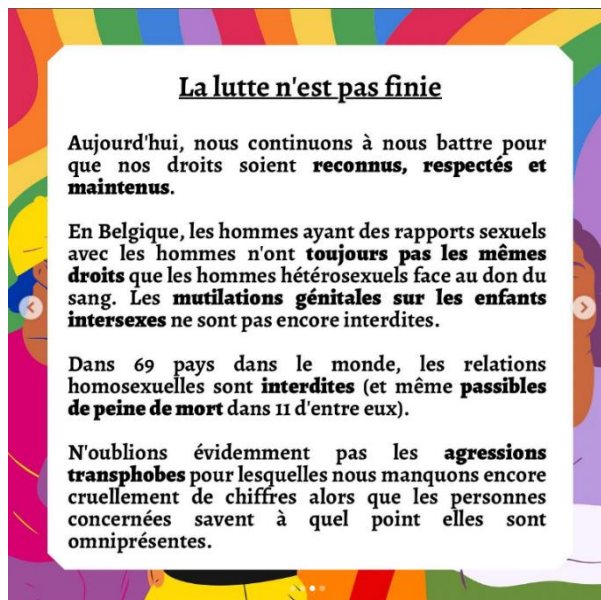
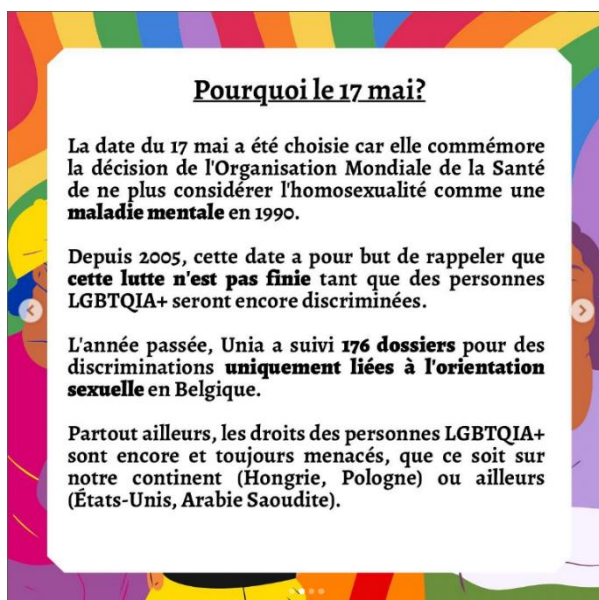
Depuis 2015, les jeunes des CHEFF s'exprimaient régulièrement sur les sujets qui leur tiennent à cœur (culture, actualité, santé, revendications politiques, etc.) dans les pages de la revue de l'association, le *Rédac'CHEFF*. Ce projet fédérateur a progressivement perdu de son attrait aux yeux de nos membres, qui choisissent désormais d'autres médiums pour s'exprimer, tels que les réseaux sociaux. Ainsi, les différents pôles des CHEFF ont leurs propres pages Facebook et comptes Instagram où les jeunes peuvent s'exprimer sur les thématiques qui les touchent, par exemple en mettant la lumière sur les réalités vécues par des communautés moins visibles.

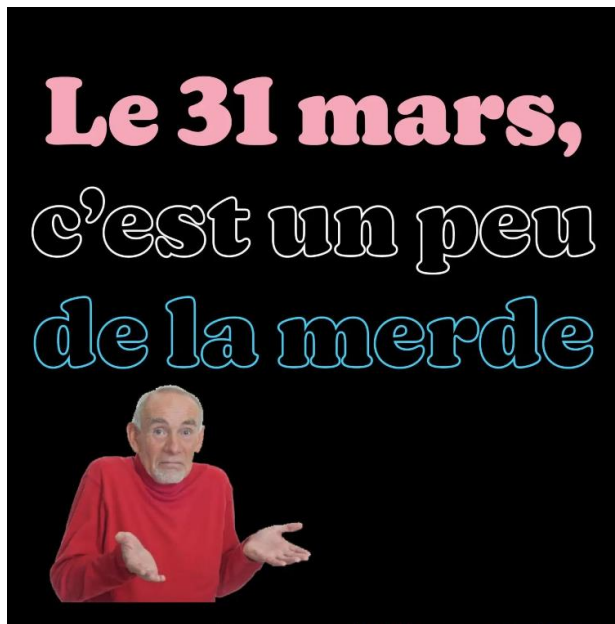
Ces publications peuvent être strictement informatives et attirer l'attention sur des réalités méconnues du grand public – ainsi, le CALi (ex-CHEL) a publié un post instagram pour la journée internationale de la visibilité intersexe – ou plus explicitement engagées : il s'agit alors de mettre en évidence la nécessité de continuer à lutter contre les discriminations, et d'exprimer des opinions critiques concernant le traitement médiatique de certaines occasions et dates commémoratives, telles que la journée internationale de la visibilité trans, à propos de laquelle les jeunes du CHEN (désormais « Chez Marsha ») ont dénoncé une forme de récupération cynique de la part d'organismes souvent peu soucieux du bien-être réel des personnes trans.

Attirer l'attention sur des réalités méconnues



Réaffirmer l'importance des luttes contre les discriminations





Désolé, aujourd'hui on est pas très polis.
Le 31 mars c'est la journée de la visibilité trans.
Aujourd'hui on va voir fleurir beaucoup de publications sur les réseaux sociaux.
De textes mignons sur la beauté des personnes trans, la légitimité de celles-ci, la joie d'être soi-même etc.
Du coup on s'est posé une question :
Est-ce que, quand même, ce serait pas un peu de la merde ?
Vous le savez, on est taquins.
On ne pense pas vraiment que cette journée soit une mauvaise chose, ni même qu'elle est inutile.
Pour beaucoup de jeunes personnes trans, c'est une occasion d'avoir des modèles, de se sentir moins seule et parfois même de faire son coming out.
Seulement, lorsque nous voyons nombre d'associations et de personnes célébrer cette journée mais esquiver celle du souvenir trans le 20 novembre, date à laquelle nous pleurons nos mort.es, on s'interroge.

Quand des sites aussi insolites que PornHub mettent en avant cette journée alors même que sa fétichisation des personnes trans est extrême, on s'interroge aussi.

Lorsque des partis politiques qui ne font rien pour les personnes trans retweetent Elliot Page ou Laverne Cox, on grince des dents.

Oui, la visibilité trans c'est important.

Mais la visibilité à quel prix ?

Aujourd'hui, les personnes trans sont les plus vulnérables de la communauté LGBTQ+ face aux problèmes de santé physique et mentale, à la difficulté à trouver un travail ou un logement, aux agressions, meurtres et suicides...

De plus, les personnes trans sont les cibles préférées de la droite et de l'extrême droite au quotidien.

Nos droits sont en permanence attaqués et les idées transphobes gagnent du terrain.

Aux États Unis, au Royaume-Uni ou encore en France, des TERFS sont reçues au gouvernement pour présenter des projets de lois luttant contre nos maigres droits.

Aujourd'hui, nous voulons que nos alliés cis aient conscience de ceci :

JK Rowling, l'autrice de Harry Potter, donne des millions à des organismes purement transphobes. Elle est l'autrice d'un pamphlet transphobe et elle a initié un mouvement transphobe de grande ampleur au Royaume-Uni.

Boycotter ses créations, acheter d'occasion et ne pas lui faire de pub c'est le minimum.

Même en étant majeur.e il faut souvent consulter un psychiatre pendant des mois, prouver que l'on est pas « fou » et jouer au bon trans avant le moindre acte médical.

Si l'on est mineur.e, même avec un accord parental, c'est presque impossible.

Le remboursement total des actes médicaux n'arrive presque jamais, nous devons mettre des milliers d'euros de nos poches alors que nous sommes déjà plus précaires que les personnes cis.

Il y a des tonnes de choses à dire mais nous finirons simplement par ceci :

Pour être des alliés des personnes trans, respectez-nous.

Utilisez nos bon prénom et pronom en toute circonstance.

Renseignez vous sur nos droits et leurs évolutions.

Ne vous souciez pas de nous qu'un jour par an, soyez actives pour nous.

Et n'oubliez pas que la visibilité sans protection est un piège.

(Post Instagram publié sur le compte du CHEN le 31 mars 2022.)



LES PERSONNES AFROQUEERS... FONT AUSSI DE L'ART



Né au Rwanda, **BRYN** s'installe en Belgique en 2013 avec pleins de rêves. En 2019, il décide d'envoyer un tweet à Bilal Hassani. Ni une ni deux, il se retrouve à faire sa première partie sur la scène de l'Olympia!



LES PERSONNES AFROQUEERS SONT SOUS-REPRÉSENTÉES DANS LES MÉDIAS



Aujourd'hui, si un média comporte une personne LGBTQIA+, il n'y a que **13% de chance pour qu'elle soit noire***. Or, pour nous développer sainement, nous avons besoin de modèles qui nous ressemblent.



Ce manque de représentation se sent dans la vie de tous les jours: dans l'imaginaire collectif, une personne LGBTQIA+ est très généralement un homme cis, gay et blanc, alors même que **notre communauté est bien plus diversifiée que cela**.

(Source: Statista)

NOTRE ACTIVITÉ EN LIEN AVEC LE BLACK HISTORY MONTH



Jeudi 17 mars dès 19h30, dans le cadre du Black History Month, nous vous proposons la projection du film **"The Death and Life of Marsha P. Johnson"** (2017) qui raconte l'histoire de la figure de proue des émeutes de Stonewall. Cette projection sera suivie d'une discussion.

Le local est encore à déterminer, suivez donc bien notre newsletter et/ou nos réseaux sociaux afin d'être tenu.e au courant!

POUR PLUS DE CONTENU AFROQUEER...



Histoire:

Bayard Rustin (1912-1987)
Josephine Baker (1906-1975)
Gladys Bentley (1907-1960)
Stormé DeLarverie (1920-2014)

Auteur·ice·s:

Kacen Callender
Mia McKenzie
Paul Mendez
Junauda Petrus

Musique:

Shea Diamond
Joy Oladokun
Vincint
serpentwithfeet

Comptes Instagram:

@rickeythompson
@blackandgaybackintheday
@lgbtq.black.pride
@gggggrimes

Films et séries:

Moonlight
Tangerine
Paris is Burning
Bessie
Pose

Pour plus d'infos sur le

Black History Month Belgium:
info@blackhistorymonth.be
@bhmbelgium
www.blackhistorymonth.be
facebook.com/blackhistorymonthbelgium

Au CALi, c'est aussi par le biais d'activités artistiques et créatives que s'expriment nos membres. Ainsi, en 2022, ce pôle a organisé des ateliers de dessin, de décoration de pots de fleurs, ou encore de création d'un zine (le *CHELazine*), mais aussi des activités centrées autour de la photographie.

De toute évidence, nos jeunes ont encore beaucoup à dire et à montrer, et le défi de 2023 sera de les suivre dans leur transition vers d'autres supports que le *Rédac'CHEFF* et d'identifier avec eux le(s) médium(s) le(s) plus pertinent(s) pour s'exprimer (réseaux sociaux, podcasts, capsules vidéo, productions artistiques...) et de les accompagner et les soutenir dans la création de nouveaux contenus et de nouvelles idées !

Action III-11 Permettre aux jeunes LGBTQIA+ de porter collectivement leurs revendications émancipatrices



Les membres des CHEFF ont organisé et co-organisé plusieurs actions de mobilisation en 2022. Ainsi, le CHEN a pris part aux actions du 8 mars (Journée internationale de lutte pour les droits des femmes), tandis que le Cercle LGBTQIA+ a co-organisé un événement de boycott de la Coupe du Monde au Qatar (le 23 novembre). Au CHELLN, c'est en partenariat avec « Chez Adèle », le Cercle de Droit de l'UCL, qu'une conférence sur les droits des personnes LGBTQIA+ a été organisée le 16 février.

La Pride de Bruxelles a également été l'occasion, pour nos membres du Cercle LGBTQIA+ de l'ULB, de se rassembler lors d'une « Journée pré-Pride » le 21 mai 2022 pour préparer collectivement leur participation à la marche des fiertés, notamment par la création en commun de pancartes pour l'événement.



Ainsi, les pôles des CHEFF restent des lieux où se pensent et se formulent des revendications collectives fortes. En 2023, cette question deviendra centrale dans les missions de l'organe d'administration des CHEFF, avec la création d'un post de « délégué·e militance » dont la tâche sera de centraliser le travail de veille politique des CHEFF.

Maisons Arc-en-Ciel et Prisme

Comme c'est le cas depuis leur fondation, les CHEFF maintiennent leur implication auprès des Maisons Arc-en-Ciel, dont ils sont le complément. En effet, la plupart de nos membres les plus âgé-es finiront par faire partie du public des Maisons ; à l'inverse, celles-ci redirigent vers les CHEFF les personnes LGBTQIA+ de moins de trente ans. Aussi, les CHEFF contribuent à une gestion interne des Maisons Arc-en-Ciel via leurs organes d'administration. Nous collaborons également sur le suivi de dossiers en commun, que ce soit au niveau politique (ouverture de nouvelles permanences, participation à des événements) ou individuels, tels que l'accompagnement de personnes LGBTQIA+ en difficulté.

Relie-F

Depuis 2012, les CHEFF sont fédérés, au sein du secteur de la jeunesse, dans l'association Relie-F, fédération d'organisations de jeunesse, pluraliste et alternative, et participent dès lors à l'Assemblée générale et à l'Organe d'administration de cette structure. Tant les permanent-es que les membres de l'organe d'administration des CHEFF ont participé, tout au long de l'année, à diverses rencontres organisées par Relie-F (formations, tables rondes, réunions mensuelles de l'équipe régionale) pour élargir leurs perspectives et leur implication au sein du secteur Jeunesse dans son ensemble.

Ces rencontres ont pour but de permettre l'échange de savoirs et de bonnes pratiques, découvrir les réalités d'autres milieux, faire émerger des partenariats et travailler ensemble sur des projets communs. Cette année, la thématique abordée en priorité a été la lutte contre la radicalisation.

Projet CAC

Les CHEFF entretiennent des relations privilégiées avec deux autres organisations de jeunesse spécialisées dans les thématiques des identités de genre et orientations sexuelles : Crible et Alter Visio. Soucieuses d'unir nos forces pour rendre possible une société plus inclusive et plus égalitaire, les trois ASBL (CHEFF, Alter Visio, Crible = CAC) se réunissent régulièrement pour penser des projets en commun qui ne pourraient pas être portés par une association seule. En 2022, cette collaboration a abouti à la création de l'outil pédagogique *Swipe !*, dont nous avons déjà parlé.

Plateformes EVRAS

Pour améliorer la diffusion de notre expertise quant aux enjeux de santé sexuelle et de vie relationnelle et affective des jeunes LGBTQIA+, les CHEFF sont membres de trois plateformes EVRAS francophones : la Plateforme EVRAS de Bruxelles, la Plateforme locale EVRAS en province de Namur, ainsi que la Plateforme liégeoise de promotion de la santé affective et sexuelle.

Au sein de ces différentes plateformes, les CHEFF (disposant d'un label EVRAS thématique) portent les revendications et demandes de la communauté LGBTQIA+ concernant l'Education à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle. En effet, malgré le décret organisant ces animations au sein des écoles de la FWB, une série d'élèves n'en bénéficient toujours pas dans leur école ou celles-ci n'incluent pas systématiquement les thématiques LGBTQIA+. En tant qu'Organisation de Jeunesse, nous insistons sur l'importance de sensibiliser nos partenaires (enseignant-es, animateur-rices de planning familial, etc.) à l'inclusion des jeunes LGBTQIA+, en abordant avec elleux les questions de genre, d'identité et d'orientation sexuelle quand iels ne se sentent pas à l'aise avec ces thématiques.

IV. Tableau synoptique des activités 2022

Légende

Modes d'action

- A - L'animation directe des jeunes,
à savoir une animation impliquant un contact direct avec ceux-ci
- B - L'initiation des jeunes à des modes d'expression socioculturels
- C - La sensibilisation aux enjeux de société
- D - La formation des jeunes, des volontaires et des professionnels
- E - L'information des jeunes
- F - La mise à disposition de lieux de rencontres et d'hébergement
- G - Le développement d'échanges internationaux

Axes d'action

- I - Sensibilisation
- II - Sociabilisation
- III - Mobilisation

Zones d'action

- 1 - La région bilingue de Bruxelles-Capitale
- 2 - La province du Brabant Wallon
- 3 - La province du Hainaut
- 4 - La province de Namur
- 5 - La province de Liège, à l'exception des communes de la communauté germanophone
- 6 - La province de Luxembourg
- 7 - La zone en dehors des territoires de la région de langue française et de la région bilingue de Bruxelles-Capitale

	2022 : Tableau activités																				
N°	Activité	Date	Mode d'action							Axe			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
JANVIER																					
1	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse" (1/3)	18				●				●			en ligne	●	●	●	●	●			1
2	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse" (2/3)	20				●				●			en ligne	●	●	●	●	●			1
3	Formation sur les thématiques LGBTQIA+ à destination des bénévoles du SVI	21	●		●	●				●			Namur				●				1
4	Projet de fresque "Respect dans les relations amoureuses"	25	●	●	●					●		●	Amay					●			1
5	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse" (3/3)	25				●				●			en ligne	●	●	●	●	●			1
FEVRIER																					
6	reprise post-covid	2	●								●		Namur				●				1
7	permanence d'accueil	2	●	●	●		●				●		Namur				●				1
8	soirée loup-garou	3	●	●							●		Liège					●			1
9	permanence d'accueil	3	●	●	●		●				●		Liège					●			1
10	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse" (1/3)	7				●				●			en ligne	●	●	●	●	●			1
11	Winter Party	7	●	●							●		Louvain-la-Neuve		●						1
12	permanence d'accueil	7	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●						1
13	Animations scolaires "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles"	8	●		●		●			●			Huy					●			1
14	Animations scolaires "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles"	9, 18 et 25	●		●		●			●			Marchin					●			3

FEVRIER

15	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse" (2/3)	11				•				•			en ligne	•	•	•	•	•			1
16	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse" (3/3)	14				•				•			en ligne	•	•	•	•	•			1
17	Soirée Anti Saint-Valentin	14	•	•							•		Louvain-la-Neuve		•						1
18	permanence d'accueil	14	•	•	•		•				•		Louvain-la-Neuve		•						1
19	Conférence Adèle: les droits des personnes LGBTQI+	16		•	•		•					•	Louvain-la-Neuve		•						1
20	soirée z'amours	17	•	•							•		Liège					•			1
21	permanence d'accueil	17	•	•	•		•				•		Liège					•			1
22	Salon du SIEP	18					•			•			Namur				•				1
23	Rencontre avec les enfants de 4ème et 6ème primaire élu-es au conseil communal de Chaudfontaine (projet de lutte contre l'homophobie dans leur commune)	21	•		•		•			•		•	Chaudfontaine					•			1
24	Recrutement Drag Show	21	•	•							•		Louvain-la-Neuve		•						1
25	permanence d'accueil	21	•	•	•		•				•		Louvain-la-Neuve		•						1
26	tournoi just dance	22	•	•							•		Namur				•				1
27	permanence d'accueil	22	•	•	•		•				•		Namur				•				1
28	réouverture du CHECK	23	•								•		Charleroi			•					1
29	permanence d'accueil	23	•	•	•		•				•		Charleroi			•					1
30	bingo drag	24	•	•							•		Bruxelles	•							1
31	permanence d'accueil	24	•	•	•		•				•		Bruxelles	•							1
32	jeudi tout est permis avec le chel	24	•								•		Liège					•			1
33	permanence d'accueil	24	•	•	•		•				•		Liège					•			1
34	Atelier Gay/Lesbienne	28	•		•	•	•			•			Louvain-la-Neuve		•						1
35	permanence d'accueil	28	•	•	•		•				•		Louvain-la-Neuve		•						1
MARS																					
36	quizz sur les cultures LGBTQIA+	3	•	•	•		•			•	•		Bruxelles	•							1
37	permanence d'accueil	3	•	•	•		•				•		Bruxelles	•							1

38	Soirée Carnaval	7	●							●		Louvain-la-Neuve		●					1
39	permanence d'accueil	7	●	●	●		●			●		Louvain-la-Neuve		●					1
40	expo d'artistes LGBTQIA+	7	●	●					●	●		Bruxelles	●						1
41	permanence d'accueil	7	●	●	●		●			●		Bruxelles	●						1
42	Présentation d'outils, ressources et activités visant à intégrer les dimensions de genre dans la pratique de futur·es instituteur·trices maternelles et primaires de la Haute Ecole de Liège	7 et 8	●		●	●			●			Liège				●			2
43	journée internationale de lutte pour les droits des femmes	8		●	●		●				●	Namur				●			1
44	soirée jeux de société	9	●							●		Charleroi			●				1
45	permanence d'accueil	9	●	●	●		●			●		Charleroi			●				1
46	Formation "Organisation d'activités inclusives" à destination d'éducateur·trices d'accueil extra-scolaire	9 et 30				●						Liège				●			2
47	MAC de mars	10	●							●		Bruxelles	●						1
48	permanence d'accueil	10	●	●	●		●			●		Bruxelles	●						1
49	soirée brise-glace	10	●							●		Liège				●			1
50	permanence d'accueil	10	●	●	●		●			●		Liège				●			1
51	Animation scolaire "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles"	10	●		●		●			●		Nivelles		●					1
52	Jeu de piste	14	●							●		Louvain-la-Neuve		●					1
53	permanence d'accueil	14	●	●	●		●			●		Louvain-la-Neuve		●					1
54	Cycle 3 de la formation "Genre et Jeunesse"	15				●				●		Bruxelles	●						1
55	conf "visibilité et représentation des personnes trans"	17		●	●		●				●	Bruxelles	●						1
56	soirée quizz interactif	17	●							●		Liège				●			1
57	permanence d'accueil	17	●	●	●		●			●		Liège				●			1

MARS

58	Atelier intersectionnalité	21	●		●		●			●			Louvain-la-Neuve		●					1
59	permanence d'accueil	21	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●					1
60	Cycle 3 de la formation "Genre et Jeunesse"	22				●				●			Bruxelles	●						1
61	Journée de découverte sur les thématiques LGBTQIA+ avec les jeunes des OJ membres de Relie-F	22	●		●		●			●		●	Bruxelles	●						1
62	(permanence)	23	●	●	●		●				●		Charleroi			●				1
63	clito party	24	●	●			●			●	●		Bruxelles	●						1
64	permanence d'accueil	24	●	●	●		●				●		Bruxelles	●						1
65	soirée bowling	24	●								●		Liège					●		1
66	permanence d'accueil	24	●	●	●		●				●		Liège					●		1
67	Formation sur les thématiques LGBTQIA+ à destination des membres de la plateforme lié-geoise de la santé	24				●				●			Liège					●		1
68	Bal du CHELLN	28	●								●		Louvain-la-Neuve		●					1
69	projection du film "Marsha P. Johnson: histoire d'une légende"	31	●		●		●			●	●		Bruxelles	●						1
70	permanence d'accueil	31	●	●	●		●				●		Bruxelles	●						1
71	soirée karaoké	31	●	●							●		Liège					●		1
72	permanence d'accueil	31	●	●	●		●				●		Liège					●		1

AVRIL

73	Accompagnement de futur-es instituteur·trices de la Haute Ecole de Liège	7				●	●			●			Liège					●		1
74	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse"	14				●				●			Namur				●			1
75	Soirée Karaoké	18	●								●		Louvain-la-Neuve		●					1
76	permanence d'accueil	18	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●					1
77	Cycle 6 de la formation "Genre et Jeunesse"	19				●				●			Bruxelles	●						1

78	distribution de drapeaux	20	●	●	●					●		●	Louvain-la-Neuve		●					1
79	40 ans	21	●								●		Bruxelles	●						1
80	soirée chasse aux œufs	21	●								●		Liège					●		1
81	permanence d'accueil	21	●	●	●		●				●		Liège					●		1
82	Drag Show 1ère édition	26	●	●							●		Louvain-la-Neuve		●					1
83	permanence d'accueil	27	●	●	●		●				●		Charleroi			●				1
84	dragluedo	28	●								●		Liège					●		1
85	permanence d'accueil	28	●	●	●		●				●		Liège					●		1
86	fest'y zelle	30	●	●							●		Louvain-la-Neuve		●					1
MAI																				
87	Atelier intersexe	2	●		●		●			●			Louvain-la-Neuve		●					1
88	permanence d'accueil	2	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●					1
89	permanence	4	●	●	●		●				●		Charleroi			●				1
90	projection du film "Pride"	5	●	●	●		●			●	●		Bruxelles	●						1
91	permanence d'accueil	5	●	●	●		●				●		Bruxelles	●						1
92	cours de tango queer	7	●	●							●		Bruxelles	●						1
93	permanence d'accueil	7	●	●	●		●				●		Bruxelles	●						1
94	Souper recrutement pour l'année académique 2022-2023	9	●								●		Louvain-la-Neuve		●					1
95	Formation sur les thématiques LGBTQIA+ à destination de l'équipe de la plateforme éducative du SVI	9				●							Ottignies		●					1
96	Animation scolaire "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles"	10, 16 et 20	●		●		●						Huy					●		3
97	groupe de parole sur la transidentité et la non-binarité en non-mixité	11	●	●	●		●			●	●	●	Bruxelles	●						1
98	permanence d'accueil	11	●	●	●		●				●		Bruxelles	●						1
99	mac de mai	12	●								●		Bruxelles	●						1
100	auberge espagnole au parc de la Boverie	12	●								●		Liège					●		1

MAI																				
101	permanence d'accueil	12	●	●	●		●				●		Liège					●		1
102	soirée cinéma	19	●								●		Liège					●		1
103	permanence d'accueil	19	●	●	●		●				●		Liège					●		1
104	journée pré-pride	21	●	●	●							●	Bruxelles	●						1
JUIN																				
105	permanence	1	●	●	●		●				●		Charleroi			●				1
106	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse"	2				●				●			Bruxelles	●						1
107	Formation sur les thématiques LGBTQIA+ à destination des bénévoles du SVI	3	●		●	●				●			Namur				●			1
108	atelier dessin / révision examens	7	●	●							●		Liège					●		1
109	permanence d'accueil	7	●	●	●		●				●		Liège					●		1
110	permanence	8	●	●	●		●				●		Charleroi			●				1
111	Cycle 6 de la formation "Genre et Jeunesse"	9				●				●			Bruxelles	●						1
112	projet MAC	16	●	●							●		Liège					●		1
113	permanence d'accueil	16	●	●	●		●				●		Liège					●		1
114	permanence d'accueil	18	●	●	●		●				●		Liège					●		1
115	sensibilisation à la pornographie	23	●		●		●			●			Liège					●		1
116	permanence d'accueil	23	●	●	●		●				●		Liège					●		1
117	Young fest	24			●		●			●			Charleroi			●				1
118	permanence d'accueil	27	●	●	●		●				●		Bruxelles	●						1
119	brise-glace	30	●								●		Liège					●		1
120	permanence d'accueil	30	●	●	●		●				●		Liège					●		1
JUILLET																				
121	soirée dansante	7	●								●		Liège					●		1
122	permanence d'accueil	7	●	●	●		●				●		Liège					●		1
123	soirée jeu de société au parc de la Boverie	14	●								●		Liège					●		1
124	permanence d'accueil	14	●	●	●		●				●		Liège					●		1

125	ateliers créatifs	28	●	●						●		Liège					●			1
126	permanence d'accueil	28	●	●	●		●			●		Liège					●			1
127	stand Esperanzah!	du 28 au 31	●	●	●		●			●	●	Floreffe				●				4
AOÛT																				
128	sensibilisation aux IST	4	●				●			●		Liège					●			1
129	permanence d'accueil	4	●	●	●		●				●	Liège					●			1
130	rallye photos	11	●	●							●	Liège					●			1
131	permanence d'accueil	11	●	●	●		●				●	Liège					●			1
132	Stonewall. What happened?	25	●		●		●			●	●	Liège					●			1
133	permanence d'accueil	25	●	●	●		●				●	Liège					●			1
134	permanence d'accueil	27	●	●	●		●				●	Liège					●			1
SEPTEMBRE																				
135	Accompagnement d'une école pour l'inclusion des élèves trans-genres	8 et 9			●	●	●			●	●	Huy					●			2
136	drink d'accueil des nouvelles-aux étudiant-es	15	●				●				●	Bruxelles	●							1
137	permanence d'accueil	15	●	●	●		●				●	Bruxelles	●							1
138	Loups-Garous	15	●								●	Liège					●			1
139	permanence d'accueil	15	●	●	●		●				●	Liège					●			1
140	Soirée de rentrée	19	●								●	Louvain-la-Neuve		●						1
141	permanence d'accueil	19	●	●	●		●				●	Louvain-la-Neuve		●						1
142	soirée de rentrée	22	●								●	Bruxelles	●							1
143	permanence d'accueil	22	●	●	●		●				●	Bruxelles	●							1
144	soirée brise-glace	22	●								●	Liège					●			1
145	permanence d'accueil	22	●	●	●		●				●	Liège					●			1
146	Speed-friending	26	●								●	Louvain-la-Neuve		●						1
147	permanence d'accueil	26	●	●	●		●				●	Louvain-la-Neuve		●						1
148	soirée inclusive	28	●		●						●	Bruxelles	●							1
149	permanence d'accueil	28	●	●	●		●				●	Bruxelles	●							1
150	atelier intersectionnalité	29	●		●		●			●	●	Louvain-la-Neuve		●						1
151	permanence d'accueil	29	●	●	●		●				●	Louvain-la-Neuve		●						1

SEPTEMBRE																					
152	création du chelazine	29	●	●						●			Liège					●			1
153	permanence d'accueil	29	●	●	●		●			●			Liège					●			1
154	Animation scolaire "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles"	29	●		●		●			●			Huy					●			1
155	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse"	29				●				●			Mons			●					1
OCTOBRE																					
156	Atelier gay/lesbienne	3	●		●		●			●			Louvain-la-Neuve		●						1
157	permanence d'accueil	3	●	●	●		●			●			Louvain-la-Neuve		●						1
158	Projet "Cour de récré"	3					●			●			Saint-Georges					●			1
159	Projet "Cour de récré"	4, 6, 18 et 20					●			●			Huy					●			4
160	Stand "Parcours Santé" à l'ULB	4 et 5					●			●			Bruxelles	●							2
161	soirée jeux de société et auberge espagnole	6	●							●			Bruxelles	●							1
162	permanence d'accueil	6	●	●	●		●			●			Bruxelles	●							1
163	Le chel à l'unifestival	6	●		●		●			●			Liège					●			1
164	permanence d'accueil	6	●	●	●		●			●			Liège					●			1
165	Soirée Caliente	10	●							●			Louvain-la-Neuve		●						1
166	permanence d'accueil	10	●	●	●		●			●			Louvain-la-Neuve		●						1
167	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse"	11				●				●			Bruxelles	●							1
168	mac d'octobre	13	●							●			Bruxelles	●							1
169	permanence d'accueil	13	●	●	●		●			●			Bruxelles	●							1
170	le chel à la foire	13	●							●			Liège					●			1
171	permanence d'accueil	13	●	●	●		●			●			Liège					●			1
172	Conférence sur l'accompagnement et l'inclusion des jeunes LGBTQIA+ dans les écoles	14				●							Marche-en-Famenne						●		1

173	Participation au stand de Relie-F au salon de l'éducation	14					●			●			Marche-en-Famenne						●		1
174	Intervention au colloque "La transidentité chez les enfants et adolescent-es" (Cité Miroir)	17			●	●				●			Liège					●			1
175	Projection film : Carol	17	●	●	●						●		Louvain-la-Neuve		●						1
176	permanence d'accueil	17	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●						1
177	projection "Papillons: foyers en transition" + rencontre	20	●	●	●					●			Bruxelles	●							1
178	permanence d'accueil	20	●	●	●		●				●		Bruxelles	●							1
179	Atelier bi/pan	24	●		●		●			●			Louvain-la-Neuve		●						1
180	permanence d'accueil	24	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●						1
181	Atelier polyamour	27	●		●		●			●	●		Louvain-la-Neuve		●						1
182	permanence d'accueil	27	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●						1
183	soirée d'halloween	27	●								●		Bruxelles	●							1
184	permanence d'accueil	27	●	●	●		●				●		Bruxelles	●							1
185	vide dressing au chel	27	●	●							●		Liège					●			1
186	permanence d'accueil	27	●	●	●		●				●		Liège					●			1
187	ciné débat	30	●	●	●					●	●		Liège					●			1
188	permanence d'accueil	30	●	●	●		●				●		Liège					●			1
189	Soirée Halloween	31	●								●		Louvain-la-Neuve		●						1
190	permanence d'accueil	31	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●						1
NOVEMBRE																					
191	Drag Show 2ème édition	1	●	●							●		Louvain-la-Neuve		●						1
192	Soirée karaoké	7	●								●		Louvain-la-Neuve		●						1
193	permanence d'accueil	7	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●						1
194	Cycle 4 de la formation "Genre et Jeunesse"	10				●				●			Bruxelles	●							1
195	mac de novembre	10	●								●		Bruxelles	●							1
196	permanence d'accueil	10	●	●	●		●				●		Bruxelles	●							1
197	escape room et jeux de société	10	●								●		Liège					●			1
198	permanence d'accueil	10	●	●	●		●				●		Liège					●			1
199	Soirée raclette en partenariat avec la MAC bw	14	●								●		Louvain-la-Neuve		●						1

NOVEMBRE

200	permanence d'accueil	14	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●					1
201	Cycle 1 de la formation "Genre et Jeunesse"	15				●				●			Namur				●			1
202	création de pots de fleur	17	●	●							●		Liège					●		1
203	permanence d'accueil	17	●	●	●		●				●		Liège					●		1
204	Accompagnement d'une école pour l'inclusion des élèves trans-genres (suivi)	18			●	●	●			●	●		Huy					●		1
205	Atelier Ace/Aro/Demi	21	●		●		●			●			Louvain-la-Neuve		●					1
206	permanence d'accueil	21	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●					1
207	Projet "Cour de récré"	21					●			●			Marchin					●		1
208	Projet "Cour de récré"	22					●			●			Clavier					●		1
209	soirée de lancement du boycott contre la coupe du monde au Qatar 2022	23	●	●	●						●	●	Bruxelles	●						1
210	permanence d'accueil	23	●	●	●		●				●		Bruxelles	●						1
211	Chelazine	24	●	●							●		Liège					●		1
212	permanence d'accueil	24	●	●	●		●				●		Liège					●		1
213	Projet "Cour de récré"	24					●			●			Ouffet					●		1
214	Soirée jeux de société	28	●								●		Louvain-la-Neuve		●					1
215	permanence d'accueil	28	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●					1

DECEMBRE

216	Marché Plaisirs d'hiver	1	●								●		Bruxelles	●						1
217	permanence d'accueil	1	●	●	●		●				●		Bruxelles	●						1
218	le chel au marché de Noël	1	●								●		Liège					●		1
219	permanence d'accueil	1	●	●	●		●				●		Liège					●		1
220	Soirée Années 2000	5	●								●		Louvain-la-Neuve		●					1
221	permanence d'accueil	5	●	●	●		●				●		Louvain-la-Neuve		●					1
222	mac de décembre	8	●								●		Bruxelles	●						1
223	permanence d'accueil	8	●	●	●		●				●		Bruxelles	●						1
224	permanence d'accueil	8	●	●	●		●				●		Liège					●		1

[illegible]

