



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024

**Pixiels** ·  
Fédération des Jeunes  
Queer de Belgique



## Table des matières

<b>I. Présentation.....</b>	<b>4</b>
<b>Pixiels – Fédération des Jeunes Queer de Belgique .....</b>	<b>4</b>
Personnel au 31 décembre 2024 .....	4
Conseil d'administration au 31 décembre 2024 .....	4
<b>Les pôles locaux (au 31 décembre 2024) .....</b>	<b>5</b>
Cercle Queer (Bruxelles).....	5
Queerosphère (Louvain-la-Neuve).....	5
Dragon Pride (Mons) .....	5
CHECK (Charleroi).....	5
CALi (Liège).....	5
Jeunesse Queer Verviétoise (Verviers).....	5
<b>Affiliations et mandats au 31 décembre 2024.....</b>	<b>6</b>
IGLYO (International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer Youth and Student Organization) .....	6
FESOJ (fédération des employeurs du secteur jeunesse) .....	6
Relie-F ASBL (Fédération pluraliste et non pilarisée d'organisations de jeunesse) .....	6
Prisme (Fédération wallonne des associations LGBTIA+ et des maisons arc-en-ciel) federation-prisme.be .....	6
Rainbowhouse Brussels ASBL (Fédération bruxelloise des associations LGBTQIA+) .....	6
Maison Arc-en-Ciel de Namur.....	6
Maison Arc-en-Ciel du Brabant Wallon .....	6
Maison Arc-en-Ciel de Charleroi.....	6
Maison Arc-en-Ciel de Mons.....	6
<b>Fondements de Pixiels .....</b>	<b>7</b>
<b>Vision .....</b>	<b>7</b>
<b>Missions.....</b>	<b>7</b>
<b>Organisation .....</b>	<b>8</b>
<b>Structure et fonctionnement interne .....</b>	<b>9</b>
<b>II. Plan quadriennal 2021-2024 : année 2024 .....</b>	<b>10</b>
<b>Axe I – Sensibilisation .....</b>	<b>10</b>
Action 1 – Informer les jeunes LGBTQIA+ sur les thématiques qui les concernent .....	11
Action 2 – Sensibiliser le public, et principalement les jeunes, sur les réalités des jeunes LGBTQIA+ .....	17

Action 3 – Créer des outils pédagogiques novateurs qui prennent en compte les réalités LGBTQIA+ .....	20
Action 4 – Lutter contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie, la transphobie, la queerphobie, l'interphobie et l'acephobie.....	22
<b>Axe II – Sociabilisation .....</b>	<b>24</b>
Action 5 – Assurer l'accueil et l'intégration des jeunes par les jeunes au sein des pôles de Pixiels .....	25
Action 6 – Développer la mixité, la diversité et les échanges entre publics jeunes au sein de Pixiels et dans leurs actions .....	29
Action 7 – Favoriser les rencontres et les échanges entre jeunes issus des différents pôles de Pixiels .....	29
Action 8 – Soutenir les pôles existants et les pôles en création.....	34
<b>Axe III – Mobilisation .....</b>	<b>36</b>
Action 9 – Favoriser l'expression des jeunes LGBTQIA+ sur les thématiques qui les concernent.....	37
Action 10 – Aider les jeunes LGBTQIA+ à formuler leurs propres opinions.....	40
Action 11 – Permettre aux jeunes LGBTQIA+ de porter collectivement leurs revendications émancipatrices .....	41
Action 12 – Développer des convergences avec d'autres acteurs de changement en vue d'agir collectivement .....	42

# I. Présentation

## Pixiels – Fédération des Jeunes Queer de Belgique

Siège social : Rue Lucien Namêche 13, 5000 Namur

Constitution en ASBL : 2012

Adresse mail : [info@pixiels.be](mailto:info@pixiels.be)

Téléphone fixe : 081 61 38 48

GSM du service administratif et de la coordination : 0492 50 38 09 – 0492 09 86 05

Site internet : [pixiels.be](http://pixiels.be)

Réseaux sociaux : [@pixielsasbl/](https://www.instagram.com/@pixielsasbl/) (Instagram) et [www.facebook.com/Pixielsasbl](https://www.facebook.com/Pixielsasbl)

Personnel au 31 décembre 2024

**Anaëlle TRIGALET** – Coordinatrice ad interim, temps plein CDR

**Chantal GONZE** – Assistante administrative et comptable, temps plein CDI

**Séra SARAC** – Responsable projets et animation, temps plein CDI

**Sous LABONTE** – Responsable communication, temps plein CDI

**Véronique COLSON** – Permanente pédagogique, temps plein, détachée de l'enseignement

**Tanghi BURLION** – Responsable projets et animations, temps plein CDI, en partenariat avec Relie-F ASBL

Conseil d'administration au 31 décembre 2024

**Lénaïck RIZZO** – Président.e

**Lou MASSART** – Vice-Président.e

**Ley MASSON** – Administratrice déléguée à la gestion journalière

**Alex CORRIAT** – Administrateur

**Elwen GRENIER** – Administratrice

**Fabio De Schryver** – Administratrice

**Jac BRÉSART** – Administrateur

# Les pôles locaux (au 31 décembre 2024)

## Cercle Queer (Bruxelles)



[bruxelles@pixiels.be](mailto:bruxelles@pixiels.be)

Situé au local AZI.101 du Campus Solbosch de l'ULB (Avenue Franklin D. Roosevelt 50, 1050 Bruxelles)

Activités à suivre sur [@cercle\\_lgbtqia](https://www.instagram.com/cercle_lgbtqia)

Lien du Discord : <https://discord.gg/k5WxqnEDKt>

## Queerosphère (Louvain-la-Neuve)



[queerosphere@pixiels.be](mailto:queerosphere@pixiels.be)

Basé dans les locaux de l'AGL (35, Avenue Georges Lemaitre - 1348 Louvain-la-Neuve)

Accueil & activités les lundis à 19h à suivre sur [@queerospherelln](https://www.instagram.com/queerospherelln)

## Dragon Pride (Mons)



[dragon.pride.mons@gmail.com](mailto:dragon.pride.mons@gmail.com)

Situé à la Maison Arc-en-ciel de Mons (7, Bd John Fitzgerald Kennedy - 7000 Mons)

Permanence le premier lundi et le 3<sup>e</sup> mercredi de chaque mois, de 18 à 22h, de 15 à 30 ans.

Activités à suivre sur [@dragon.pride.mons](https://www.instagram.com/dragon.pride.mons)

## CHECK (Charleroi)



[check.charleroi@gmail.com](mailto:check.charleroi@gmail.com)

Situé à la Maison Arc-en-ciel de Charleroi (1, Rue Prunier - 6000 Charleroi)

Accueils les mercredis de 18h à 22h pour les personnes de 16 à 30 ans. Accueils le 3<sup>e</sup> mercredi du mois pour les personnes 18 ans et + et le 1<sup>er</sup> samedi chaque mois pour les jeunes de 12 à 25 ans.

Activités à suivre sur [@check\\_charleroi](https://www.instagram.com/check_charleroi)

## CALi (Liège)



[info.cali@chel.be](mailto:info.cali@chel.be)

Situé au SIPS Planning des jeunes (9, Rue Soeurs-de-Hasque - 4000 Liège)

Lien du discord : <https://discord.gg/hM3vH6nCYC>

Accueil les jeudis de 17h30 à 19h30 & activités à partir de 19h30 à suivre sur [@caliasbl](https://www.instagram.com/caliasbl)

## Jeunesse Queer Verviétoise (Verviers)

Pas d'activités en 2024.

## Affiliations et mandats au 31 décembre 2024

Depuis sa fondation, notre asbl s'inscrit dans le tissu associatif du secteur jeunesse et de la lutte pour les droits des personnes LGBTQIA+. Pixiels est donc membre de plusieurs fédérations et coupoles.

[IGLYO \(International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer Youth and Student Organization\)](#)

[iglyo.com](http://iglyo.com)

> Membre

[FESOJ \(fédération des employeurs du secteur jeunesse\)](#)

[fesoj.be](http://fesoj.be)

> Membre

[Relie-F ASBL \(Fédération pluraliste et non polarisée d'organisations de jeunesse\)](#)

> Membre, administrateur

[Prisme \(Fédération wallonne des associations LGBTIA+ et des maisons arc-en-ciel\)](#)

[federation-prisme.be](http://federation-prisme.be)

> Membre (Pixiels, CALi)

[Rainbowhouse Brussels ASBL \(Fédération bruxelloise des associations LGBTQIA+\)](#)

[rainbowhouse.be/fr](http://rainbowhouse.be/fr)

> Membre (Pixiels, Cercle Queer)

[Maison Arc-en-Ciel de Namur](#)

[macnamur.be](http://macnamur.be)

> Membre, administrateur

[Maison Arc-en-Ciel du Brabant Wallon](#)

[macbw.be](http://macbw.be)

> Membre, administrateur

[Maison Arc-en-Ciel de Charleroi](#)

[maccharleroi.be](http://maccharleroi.be)

> Membre, administrateur (Pixiels, CHECK)

[Maison Arc-en-Ciel de Mons](#)

[mac-mons.be](http://mac-mons.be)

> Membre

## Fondements de Pixiels

Les CHEFF sont une ASBL constituée en 2012, agréée organisation de jeunesse depuis 2014. En décembre 2023, l'AG a voté pour le changement de nom des CHEFF en Pixiels, nom qui a été présenté au public en novembre 2024. Nous fédérons actuellement six pôles associatifs dont les membres sont des jeunes lesbiennes, gays, bisexuel·les, trans, queer ou en questionnement, intersexué·es, asexuel·les, aromantiques, ou se reconnaissant dans des identités ou pratiques non conformes aux normes portant sur le genre, le sexe, les attirances et les modes relationnels (LGBTQIA+). Nos pôles sont localisés à Bruxelles, Louvain-la-Neuve, Mons, Charleroi, Liège et Verviers. Ces différentes antennes réparties sur le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles visent à permettre à un maximum de personnes de moins de 30 ans de bénéficier d'un accueil assuré par des pairs.

## Vision

Notre action ne vise pas la normalisation des minorités, mais la construction d'un monde plus inclusif et ouvert à la diversité, dans lequel tou·te·s les jeunes pourront s'émanciper tant au niveau individuel que collectif. La co-construction par les groupes de jeunes d'activités de sociabilisation, de sensibilisation et de mobilisation participe au développement de citoyen·nes solidaires à l'esprit critique aiguisé, assumant des attitudes de responsabilité et jouant un rôle actif dans la société. Chez Pixiels, nous sommes convaincu·es que la diversité n'est pas source d'obstacle, mais au contraire synonyme de richesse, d'épanouissement et est un moteur de changement social !

## Missions

La finalité de Pixiels est de promouvoir l'égalité des droits et des chances des jeunes LGBTQIA+ et de lutter contre toute forme de discrimination à leur égard en privilégiant une approche par les jeunes, pour les jeunes. Nous traduisons cette mission ambitieuse en objectifs et actions pouvant être catégorisées selon 3 axes principaux :

- 1. Sensibilisation** : à travers cet axe, Pixiels favorise la prise de conscience et la connaissance des enjeux LGBTQIA+, tant auprès de nos jeunes que du grand public, en ce compris les jeunes et les professionnel·les de la jeunesse ;
- 2. Sociabilisation** : cet axe vise à développer et accompagner les actions d'accueil, de rencontre, d'échange d'expériences et d'activités ludiques et créatives au sein des différents pôles de Pixiels ;
- 3. Mobilisation** : il s'agit de soutenir et d'encourager les jeunes LGBTQIA+ dans leur expression citoyenne et leur action collective.

## Organisation

Sur le plan local, Pixiels compte actuellement six pôles présents au sein des grandes villes belges francophones que sont Bruxelles (le **Cercle LGBTQIA+ de l'ULB**, anciennement CHE), Liège (le **CALi**, anciennement CHEL), Louvain-la-Neuve (la **Queerosphère**, anciennement CHELLN), Charleroi (le **CHECK**), et, depuis l'Assemblée Générale Extraordinaire de décembre 2022, Mons (**Dragon Pride**) et Verviers (**Jeunesse Queer Verviétoise**).

<b>Bruxelles</b> Cercle Queer	<b>Liège</b> CALi	<b>Louvain-la-Neuve</b> Queerosphère
<b>Charleroi</b> CHECK	<b>Mons</b> Dragon Pride	<b>Verviers</b> Jeunesse Queer Verviétoise

Si cette base rassemble essentiellement les jeunes LGBTQIA+ de la Fédération Wallonie-Bruxelles, Pixiels se veut également un facilitateur d'échanges intercommunautaires et internationaux entre personnes dont l'identité de genre, le sexe et/ou les attirances sexuelle et romantique sont minorisées, mais aussi un acteur permettant le développement des partenariats avec d'autres organisations de jeunesse ou acteur·rices communautaires.

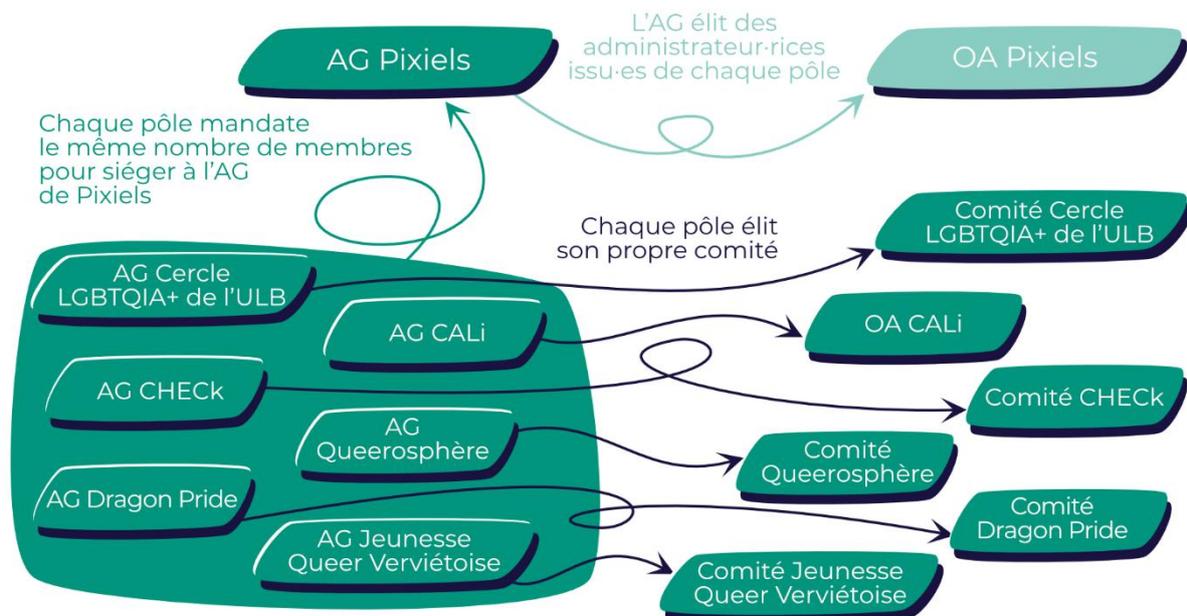
Enfin, en tant que fédération, Pixiels représente :

- Un interlocuteur représentatif de la jeunesse LGBTQIA+ qui est reconnu et sollicité par des institutions telles que les universités et les hautes écoles, les pouvoirs publics, la presse et la société civile
- Une plateforme d'échanges et de services pour les pôles locaux en matière de diffusion, de formation, de promotion et d'accompagnement pédagogique
- Une charpente institutionnelle sur laquelle les jeunes LGBTQIA+ qui fréquentent les pôles peuvent faire développer et évoluer leurs initiatives citoyennes selon les principes de l'éducation permanente
- Un diffuseur d'information et de campagnes de sensibilisation du grand public sur les réalités vécues par les jeunes LGBTQIA+

## Structure et fonctionnement interne

Pixiels présente une structure en arborescence, dont les membres constituent la base. Chaque pôle tient ses propres assemblées générales, servant notamment à élire en son sein un comité en charge de sa gestion, ainsi que des membres mandaté·es pour devenir membres effectif·ves de Pixiels et représenter leur pôle à l'Assemblée Générale de Pixiels.

Les membres effectif·ves, à leur tour, élisent des membres de chaque pôle pour siéger à l'Organe d'Administration de Pixiels, lequel assure la gestion de l'asbl. Ce fonctionnement permet une imbrication permanente entre Pixiels – en tant que fédération – et les pôles. Par ailleurs, il assure les échanges entre les demandes des membres (ainsi que les pôles dont iels font partie) et la façon dont l'asbl fait usage de ses ressources matérielles et humaines. Tous les mandats durent un an et sont renouvelables.



## II. Plan quadriennal 2021-2024 : année 2024

Surlignées en mauve : Activités relevant de notre dispositif particulier de soutien aux actions destinées à des publics spécifiques (le public de jeunes transgenres, queers et intersexué·es, ci-après dénommé TQI). En dehors des actions spécifiques, toutes nos actions de sensibilisation (formations, animations, stands...) portent désormais un focus sur les thématiques TQI.

### Axe I – Sensibilisation

#### **Objectif général :**

Sensibiliser, tant au niveau interne qu'externe, sur les thématiques LGBTQIA+.

#### **Activités récurrentes et continues :**

Animations scolaires/jeunesse ; formations en interne (comité et accueil) et en externe (notamment les professionnel·les de l'éducation et du secteur jeunesse, mais aussi le secteur associatif) ; communication vers la presse, les décideur·euses et les partenaires ; stands ; promotion des pôles ; développement d'outils pédagogiques et informatifs.

Action		Activités prévues pour 2024	Activités réalisées en 2024
1	Informer les jeunes LGBTQIA+ sur les thématiques qui les concernent	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discord</li> <li>• Mise à jour du Guide des jeunes LGBTQIA+</li> <li>• Posts sur les réseaux sociaux à l'occasion des journées et semaines de sensibilisation et visibilité</li> <li>• Matériel transspécifique</li> </ul>
2	Sensibiliser le public, et principalement les jeunes, sur les réalités des jeunes LGBTQIA+	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 stands</li> <li>• Animations EVRAS dans 6 écoles secondaires et 2 écoles primaires</li> <li>• Relais sur les réseaux sociaux</li> <li>• 6 ateliers, ciné-débats et bords de scène</li> </ul>
3	Créer des outils pédagogiques novateurs qui prennent en compte les réalités LGBTQIA+	Évaluation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genre et Jeunesse</li> <li>• Timeline Queer x Race</li> <li>• Collaboration avec Résonance pour leur <i>Ancrage</i> sur le bien-être</li> <li>• Jeu de rôle aro/ace</li> </ul>
4	Lutter contre les LGBTQIA+ phobies	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 formations de professionnel·les</li> <li>• Formations en milieu festif (partenariat Desperados)</li> <li>• Formation bénévoles GrIS</li> <li>• IDAHOBIT</li> </ul>

### **Croissance de la communauté d'échange sur Discord**

Le serveur Discord de notre association est de plus en plus un endroit d'échange entre les jeunes de nos différents pôles. Cette plateforme présente l'avantage de centraliser les discussions tout en les séparant par groupe ou thématique. C'est donc aujourd'hui par ce canal que communiquent les GT et que s'organisent des intercercles. En 2024, le nombre de personnes utilisant cette plateforme est ainsi passé de 62 à 124.

### **Relance du travail sur la mise à jour du Guide des jeunes LGBTQIA+**

Avec une grande aide de la Fédération Wallonie-Bruxelles avec leur subside octroyée pour cette réédition et le travail du GT Guide, la mise à jour du Guide a fait une grande avancée. C'est non seulement le contenu qui est mis à jour mais aussi sa structure, sa présentation et son identité visuelle.

### **Information et sensibilisation des jeunes LGBTQIA+ via les réseaux sociaux**

Nous publions régulièrement sur nos réseaux (Facebook, Instagram) des contenus informatifs à destination des jeunes LGBTQIA+, de leur entourage et du grand public. L'année est ainsi composée de Journées et Semaines internationales de visibilité des diverses identités de la communauté LGBTQIA+ et de sensibilisation aux discriminations vécues. Nous avons donc, à ces occasions, créé des posts mettant en lumière ces identités mais aussi les enjeux qui leurs sont propres :

- 18-24 février : Semaine de sensibilisation aux expériences et identités du spectre aromantique ;
- 8 mars : Journée internationale des droits des femmes
- 31 mars : Journée internationale de visibilité transgenre
- 26 avril : Journée internationale de la visibilité lesbienne
- 20-26 octobre : Semaine de sensibilisation à l'asexualité

# Aromantic Spectrum Awareness Week

Semaine de sensibilisation  
aux expériences et identités  
du spectre aromantique

18-24 février 2024

## Aromantique ?

L'attirance romantique renvoie au sentiment amoureux et à l'envie de partager une intimité avec une personne.

On fait donc ici une distinction avec l'attirance sexuelle car les différents types d'attirance ne vont pas forcément de pair.

Les personnes aromantiques ne ressentent pas ou peu d'attirance romantique. Cela peut signifier jamais, rarement, de façon fluctuante, seulement dans certaines circonstances ou à certaines conditions...

## Spectre ?

Parce qu'il existe de nombreuses façons d'être aromantique, l'aromantisme est un spectre rassemblant une diversité d'identités, parmi lesquelles :

**Demiromantique**  
L'attirance romantique se développe lorsque l'on se rapproche de la personne

**Frayromantique**  
L'attirance romantique s'amenuise lorsque l'on se rapproche de la personne

**Récipromantique**  
L'attirance romantique se développe seulement si elle est réciprocquée

**Lithromantique**  
L'attirance romantique s'amenuise si elle est réciprocquée

**Arospike**  
L'attirance romantique est ressentie en pics rares mais intenses

**Aroflux**  
La façon de ressentir l'attirance romantique fluctue

**Cupioromantique**  
Ne pas ressentir d'attirance romantique mais désirer une relation amoureuse

**Bellusromantique**  
Apprécier les actions considérées comme romantiques sans les considérer comme telles ni désirer de relation amoureuse

**Quoiromantique**  
Ne pas être sûr-e d'éprouver de l'attirance romantique, ne pas savoir la distinguer des autres types d'attirance ou ne pas trouver le concept d'attirance romantique pertinent pour décrire son expérience

**Greyromantique**  
Res sentir de l'attirance romantique rarement ou faiblement

...et bien d'autres encore !

L'expérience des personnes aromantiques s'éloigne donc des normes sociales portant sur l'attraction romantique.

L'**amatonormativité** désigne la norme sociale qui accorde aux relations romantiques une valeur supérieure aux autres types de relation.

En conséquence, l'engagement dans une relation amoureuse centrale et exclusive est considéré comme un but universel qui doit primer sur les autres types de relation.

Brake, E. (2012). *Minimizing Marriage: Marriage, Morality, and the Law*. Oxford University Press.

Cette norme, qui s'incarne dans les lois et les institutions, pèse sur tout le monde, aromantique ou non (= **alloromantique**).

Elle peut amener à se sentir cassée, dévaluée, forcée d'entrer ou de rester dans une relation où on ne se sent pas bien... Elle entrave aussi la possibilité de créer des relations privilégiées de nature non romantique.

Les personnes dont la vie ne correspond pas à ce standard sont sujettes à des remarques voire des **discriminations**.

## Ce que tu peux faire ?

En parler, te renseigner, apprendre à repérer et déconstruire les injonctions amatonormatives, ne pas définir l'humanité par la capacité à ressentir l'amour, ne pas partir du principe que tout le monde est en couple ou souhaite l'être...





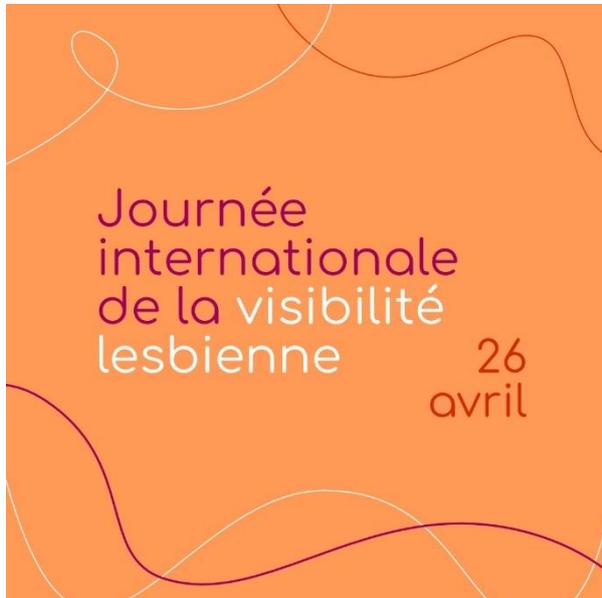
n'oublions pas les  
femmes trans, inter,  
lesbiennes, bi, pan, aro,  
ace...

n'oublions pas les  
femmes racisées,  
grosses, handicapées,  
précarisées, TDS...



Journée  
internationale  
de visibilité  
transgenre

31 mars



Journée  
internationale  
de la visibilité  
lesbienne

26  
avril

# Semaine de sensibilisation à l'asexualité

20-26  
octobre

La représentation de la diversité des expériences ace (asexuelles) est un vecteur important de sensibilisation, de communauté et de changement.

À cette occasion, découvre quelques séries, BD, livres, etc. avec de la représentation ace :

Todd - Bojack Horseman

Alastor - Hazbin Hotel

Isaac - Heartstopper

Gwenpool - Gwenpool

Peridot - Steven Universe

Spooner - Legends of Tomorrow

Saiki - La vie désastreuse de Saiki K.

Tu as d'autres recommandations ?

Rajoute-les dans notre

Queer'thèque

[\(lien en bio\)](#)

Via ces posts, les jeunes s'informent sur d'autres réalités que la leur et approfondissent les nuances des identités LGBTQIA+. La connaissance favorise l'ouverture et donc le respect. Ces publications permettent aussi d'informer les jeunes sur des moments de mobilisation collective pour la défense des droits LGBTQIA+, en ligne et en dehors.

## Mise à disposition de matériel transspécifique

En 2024, nous avons réalisé pour la deuxième année consécutive une grosse commande de matériel transspécifique (culottes de tucking et binders) qui a été répartie entre les pôles. En effet, ce matériel fournit aux jeunes offre un meilleur confort de vie, tant physique que mental. Or, beaucoup de jeunes n'ont pas les moyens d'en acheter ni la possibilité d'en demander à leurs parents. Cette action, qui a eu un franc succès en 2023 et qui se pérennise, permet aux jeunes qui en ont besoin de venir chercher ce matériel auprès de leur pôle local.

---

Action 2 – Sensibiliser le public, et principalement les jeunes, sur les réalités des jeunes LGBTQIA+

---

## Stands de sensibilisation

Les stands constituent pour nous un important outil de sensibilisation. Grâce à nos outils pédagogiques ludiques, nous y faisons découvrir aux participant-es les identités, le vocabulaire, les symboles, l'histoire et la culture générale en lien avec la communauté LGBTQIA+ et ses luttes.

Nos stands représentent aussi des espaces sécurisants (safer place) où poser ses questions, partager ses expériences, affirmer son appartenance ou son soutien à la communauté queer.



En 2024, nous avons tenu un total de **15 stands**. Une dizaine a pris place sur divers événements : Journée du 8 mars de Mons, la Love Week d'UCLouvain avec le Queerosphère, Prisme de l'Amour à Huy, Salons de l'érotisme de Bruxelles et Mons, Esperanzah ! à Floreffe, Care Must Go On à Mons, Proud in Anderlecht à Anderlecht et Fête de l'Amour de Charleroi avec le CHECK. Nous estimons y avoir touché plus de 3000 personnes.



Nos pôles organisent aussi des stands sur des événements de façon autonome : En début d'année, les pôles situés dans des villes universitaires se présentent aux nouveaux étudiant·es : Retrouvailles de l'ULg, Semaine d'accueil des nouveaux étudiant·es de l'ULB et Fête de la rentrée de l'UMons. Ces stands offrent à nos pôles de la visibilité, leur permettent d'affirmer leur soutien à une mobilisation ou encore d'y amener leur expertise sur les thématiques LGBTQIA+.





### Animations EVRAS en secondaire

Nous considérons que les animations dans les écoles constituent une manière incontournable de sensibiliser les jeunes aux réalités des personnes LGBTQIA+ et d'améliorer les conditions de vie des jeunes LGBTQIA+. En 2024, **6 animations EVRAS** ont été données par Pixiels dans des écoles secondaires en FWB (Bruxelles, Liège, Hainaut), touchant donc environ 120 jeunes.



### Animations EVRAS en primaire

Après avoir mis au point des animations EVRAS primaire en 2023, nous avons eu l'occasion de les tester, en 2024, dans deux écoles différentes. Les thématiques abordées (basées sur le Guide pour l'EVRAS et les questions des élèves) et les animations ludiques, créatives et participatives ont rencontré un grand succès auprès des élèves et enseignant-es.

### Information et sensibilisation du grand public sur les actualités LGBTQIA+ via les réseaux sociaux

À côté des mails, de Discord et de notre site, nos réseaux sociaux nous servent aussi de plateforme vaste et dynamique pour relayer vers nos membres et le grand public des actualités, informations, enquêtes, propositions, demandes et appels provenant d'autres collectifs et associations.

### Interventions de sensibilisation sur les enjeux LGBTQIA+

En 2024, Pixiels a sensibilisé des publics divers aux enjeux LGBTQIA+ lors de 6 ateliers, ciné-débats et bords de scène.





### Mise à jour et création de nouveaux modules de formation Genre et Jeunesse

En partenariat avec l'OJ Crible asbl, Pixiels conçoit, organise et dispense les formations « Genre & Jeunesse ». Ces modules visent à outiller les travailleur·euses et bénévoles (à partir de 16 ans) du secteur jeunesse souhaitant intégrer les enjeux liés au genre et aux identités LGBTQIA+ à leurs pratiques d'animation de jeunes.

En 2024, les équipes de Pixiels et de Crible ont remis à jour et bonifié les modules de formation existants, sur base des retours des participant·es et des formateur·rices. De plus, un nouveau module a été créé pour la saison 2024-2025 :

- Genre, Jeunesse et Sport : Ce nouveau module aborde les questions liées à l'activité physique, aux performances et à la compétition en lien avec le sexe et le genre.

## Formation Genre & Jeunesse

les **CHEFF**  
Fédération des jeunes LGBTQIA+

 **Crible**

 Nouvelles dates pour 2024-2025

## Création d'une extension au Time Line Queer incluant les questions de race

En 2024, dans l'optique de développer une approche intersectionnelle dans nos contenus de sensibilisation, nous avons créé une extension à notre outil reprenant le principe du jeu « Timeline » (découvrir des événements en lien avec la communauté LGBTQIA+ et essayer de les classer dans l'ordre chronologique). Cette extension met en avant des sujets relatifs à la communauté LGBTQIA+ racisée, et permet de se détacher de l'ethnocentrisme occidental en découvrant des événements et personnalités queer racisées souvent invisibilisés.



## Collaboration avec l'ASBL Résonance pour la rédaction de leur nouvel « Ancrage »

Résonance est une plateforme d'Organisation de Jeunesse qui réalise notamment une publication nommée « Ancrage » à destination des professionnel·les du secteur Jeunesse. En 2024 a commencé la rédaction d'un Ancrage sur le bien-être des jeunes. Cette édition avait la particularité de faire appel à l'expertise de plusieurs OJ afin d'approfondir la thématique sous différents angles. Pixiels y a participé pour développer du contenu sur le bien-être des jeunes en lien avec les questions de genre et d'attirances.

## **Création d'un jeu de rôle reprenant les réalités des personnes se situant sur le spectre de l'asexualité et de l'aromantisme**



De septembre à novembre 2024, nous avons accueilli une stagiaire du Master en Transition et Innovation Sociale de l'UMons. Son mémoire portant sur les questions liées à l'aromantisme et l'asexualité, iel avait pour objectifs de stage de proposer des pistes pour développer l'inclusivité de notre fédération (pôles, outils) à l'égard des personnes aro/ace. Il en a résulté la création d'un jeu de rôle comme outil de sensibilisation des jeunes aux identités et enjeux aro/ace, qu'elle a testé dans plusieurs pôles. L'outil doit encore être affiné pour pouvoir être utilisé auprès d'un public plus novice sur ces questions mais porte un fort potentiel de sensibilisation tout en offrant un cadre d'échange bienveillant et ludique.

---

Action 4 – Lutter contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie, la transphobie, la queerphobie, l'interphobie et l'acephobie

---

### **Formations de professionnel·les**

En 2024, nos permanent·es ont dispensé 14 formations à des groupes généralement composés de 10 à 30 personnes. La formation des professionnel·les et bénévoles en contact avec la jeunesse (éducateur·rices, animateur·rices, enseignant·es, puériculteur·rices, étudiant·es en ces filières, etc.) représente une action efficace de Pixiels pour lutter contre les LGBTQIA+phobies et améliorer l'inclusion et l'accompagnement des jeunes LGBTQIA+ dans ces différents milieux.

Nous formons également des professionnel·les sous forme de conférences. Il s'agit alors d'une première accroche efficace pour sensibiliser un large public de professionnel·les à l'accueil des jeunes LGBTQIA+ tout en nouant de nouveaux contacts avec des partenaires ou des écoles pour de futures animations ou formations.

### **Collaboration avec Desperados pour la création d'atelier de sensibilisation à destination du personnel en contact avec leurs consommateur·ices**

Nous avons été contacté·es par Desperados afin de former le personnel de leurs points de distribution à développer des pratiques inclusives envers les personnes LGBTQIA+. Desperados avait déjà réalisé un tel partenariat avec une association flamande et souhaitait le reproduire en Belgique francophone. Ce partenariat nous a donc permis de former des professionnel·les en milieu festif à adopter une

attitude bienveillante envers les consommateur·ices, et donc à rendre le monde de la nuit plus safe pour les personnes LGBTQIA+, notamment les jeunes.

### **Mise à jour de la formation des bénévoles du GrIS (rédaction du dossier informatif, préparation et animation du week-end de formation) en partenariat avec la fédération Prisme**

Pixiels est aussi, aux côtés de Prisme, le co-fondateur et associé du GrIS (groupe d'intervention sociale). L'objectif de ce projet est de former des bénévoles pour témoigner auprès de jeunes de leur expérience et leur vécu de personnes LGBTQIA+, répondre aux questions qu'ils se posent, et ainsi déconstruire les stéréotypes. Ces interventions, d'abord limitées aux écoles (on parlait alors d'un « Groupe d'Intervention Scolaire »), sont aujourd'hui proposées à des OJ et MJ. Pixiels mobilise son expertise pour former les formateur·rices et concevoir les contenus de formation en y intégrant un focus sur la communauté TQI. Plusieurs de nos permanent·es se sont fortement impliqués dans l'animation du week-end de formation destinée aux bénévoles du GrIS.



### **Journée internationale de lutte contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie**

Le 17 mai 2024, nous avons participé à plusieurs activités organisées par le monde politique. Pixiels était ainsi représenté aux réceptions et prises de parole organisées au Parlement bruxellois et au Parlement fédéral.

## Axe II – Sociabilisation

### **Objectif général :**

Soutenir et accompagner les actions de sociabilisation des pôles de Pixiels.

### **Activités récurrentes et continues :**

Permanences d'accueil des pôles en leurs locaux ou dans ceux de partenaires ; moments de sociabilisation autour d'activités culturelles, ludiques, politiques ou sociales des pôles ; groupes de parole en non mixité ou en mixité choisie ; intercircles ; présence des permanent-es aux activités des pôles ; soutien des pôles (organisation d'activités, gestion de conflit, développement de partenariats, questions administratives, financières et logistiques, gouvernance, communication et promotion, recrutement, coconstruction de chartes, etc.).

Action		Activités prévues pour 2024	Activités réalisées en 2024
5	Assurer l'accueil et l'intégration des jeunes au sein des pôles de Pixiels	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 75 permanences d'accueil</li> <li>• Formation accueil</li> <li>• 171 activités de sociabilisation</li> </ul>
6	Développer la mixité, la diversité et les échanges entre publics jeunes, au sein de Pixiels et dans leurs actions	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités gratuites ou à prix modéré</li> <li>• Relais de conférences sur des thématiques intersectionnelles</li> <li>• Groupes de parole TQI dans les pôles</li> </ul>
7	Favoriser les rencontres et les échanges entre jeunes issu·es des différents pôles de Pixiels	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 intercircles</li> <li>• Mise au vert</li> <li>• Voyage à la Pride de Frankfurt</li> <li>• GT: Guide, identité visuelle, Gala</li> <li>• AG/OA et moments conviviaux</li> </ul>
8	Soutenir les pôles existants et les pôles en création	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Décollage de Dragon Pride</li> <li>• Travail de relance de JQV</li> <li>• Formation comitard·es</li> <li>• Présence des P aux activités des pôles</li> </ul>

### **Permanences d'accueil par les pôles**

Nos pôles garantissent un accueil individuel, gratuit, anonyme et confidentiel aux jeunes souhaitant se confier à des pairs et poser des questions sans crainte de jugement.

En 2024, un total de 75 permanences d'accueil a été proposé par nos pôles. Nous veillons systématiquement à faire la promotion de ces permanences en les relayant sur nos réseaux sociaux.

### **Formation des accueillant·es**

Les accueils étant assurés au sein des pôles par des pairs, le rôle de Pixiels consiste en la formation de ces accueillant·es (avec une attention pour les identités TQI). Une formation accueil a donc été organisée en septembre 2024 lors de la mise au vert. Ouverte aux nouvelleux comitard·es mais aussi aux ancien·nes souhaitant rafraîchir leur pratique et la partager avec les autres, ainsi qu'aux membres accueillant·es ou intéressé·es de le devenir, cette formation leur a permis d'apprendre, d'approfondir et d'échanger sur les contenus clés à transmettre et la posture de bienveillance et d'écoute active à adopter.

## Activités de sociabilisation au sein des pôles

En 2024, les pôles de Pixiels ont organisé 171 activités.



L'importance des activités du type soirées festives mérite d'être soulignée. En effet, ces activités créent des occasions pour se rassembler et s'amuser, mais aussi et surtout pour échanger sur ses expériences afin de mieux comprendre soi-même, les autres et le monde ; créer des liens sociaux, construire un système de soutien, pouvoir exprimer ses joies et ses difficultés et chercher ensemble des solutions... Pour des jeunes LGBTQIA+ qui font parfois face à des (micro)violences dans la plupart de leurs interactions sociales ou qui ne peuvent vivre pleinement leur identité au quotidien, bénéficier d'un espace où pouvoir librement s'affirmer et être reconnu-e et respecté-e par les autres est tout simplement vital.





Ainsi, lorsque par exemple la Queerosphère organise une soirée, il ne s'agit pas d'une activité purement ludique ou festive n'accomplissant aucune finalité OJ. Au contraire, ces soirées constituent pour une partie des jeunes le seul lieu où iels peuvent oser utiliser les pronoms et accords et porter des vêtements qui leur procurent de l'euphorie de genre<sup>1</sup> tout en étant respecté-es et encouragé-es par les autres dans cette exploration et cette affirmation de leur identité. L'ensemble des jeunes présent-es développent par la même occasion leur connaissance, leur compréhension de et leur ouverture à la diversité des identités et expressions.

En lisant « soirée » dans l'intitulé de l'activité, il ne faut donc pas simplement comprendre « faire la fête », ni même juste « rencontres et échanges entre individus ». Non, il s'agit pour nos pôles d'ouvrir de réels lieux d'expérimentation de l'identité et de l'expression de genre, d'information et d'éducation par les pairs (sur le respect des pronoms et accords, par exemple, ou la diversité des expériences), de réflexion (prise de conscience des normes et affranchissement) et in fine d'émancipation individuelle et collective.



---

<sup>1</sup> Sentiment de satisfaction et de bonheur intense provoqué par la congruence entre ses expériences genrées et son identité de genre.

---

Action 6 – Développer la mixité, la diversité et les échanges entre publics jeunes au sein de Pixiels et dans leurs actions

---

### **Activités gratuites ou à prix modéré et augmentation de l'intervention de Pixiels dans les frais des pôles**

Nos pôles se sont, à travers l'OA, accordés sur une charte des intercercles. Celle-ci met en premier lieu l'accent sur l'accessibilité financière des intercercles.

De plus, sur décision de l'AG, les bénéfices réalisés sur l'année 2022 ont été redistribués aux pôles à la demande pour des projets durables (ex. bibliothèque du Cercle LGBTQIA+ de l'ULB).

### **Participation à et promotion de conférences sur des thématiques intersectionnelles**

Nos jeunes manifestent l'envie de s'éduquer sur les discriminations intersectionnelles et de sensibiliser à ce sujet, afin d'améliorer l'accueil et l'inclusion, dans notre fédération, des jeunes LGBTQIA+ sujet·tes à d'autres discriminations : racisme, classisme, putophobie, grossophobie, psychophobie, validisme... Iels ont mis en avant la formule de la conférence-débat.

C'est pourquoi nous leur avons relayé des opportunités de s'informer sur des thématiques intersectionnelles dont l'exemple le plus récent est le groupe de travail antiracisme d'IGLYO.

### **Groupe de parole TQI au sein des pôles**

Le pôle de Bruxelles a organisé un atelier en mixité choisie pour personnes trans, queers et intersexuées. Ce groupe de parole rencontre un véritable succès qui témoigne du besoin présent chez les jeunes de forger des espaces, au sein de leur pôle, pour échanger entre personnes concernées par une même discrimination.

---

Action 7 – Favoriser les rencontres et les échanges entre jeunes issu·es des différents pôles de Pixiels

---

### **Intercercles**

En 2024, **5 activités** ont rassemblé des membres de plusieurs pôles. Au rang des intercercles se comptent notamment l'intercercle du 17 février organisé par le CHECK, la sortie à la Foire d'Octobre le 8 novembre à Liège organisée par le CALi, les retrouvailles pour la Saint-Nicolas le 10 décembre organisée par le CHECK. De plus, nos membres se déplacent de plus en plus aux activités exceptionnelles organisées par les jeunes d'autres pôles.







## Voyage à la Pride de Frankfurt

L'un des plus gros intercerclé de 2024 est le week-end organisé à Frankfurt à l'occasion de la Pride locale, qui a rassemblé 21 jeunes venant de nos 6 pôles locaux. Les permanent-es ont mis en place un processus de rencontres préparatoires afin de permettre aux participant-es de créer des premiers liens, d'établir une charte à partir de leurs besoins respectifs et de construire ensemble le programme : visites de la ville, participation à la Pride avec une posture militante, soirée jeux de société... Les jeunes rapportent que ce voyage leur a apporté un sentiment d'appartenance et de fierté d'elleux-mêmes !



## **GT intercircles sur divers projets**

Un groupe de travail a consacré du temps à avancer sur la mise à jour du Guide des jeunes LGBTQIA+. Plusieurs GT se sont impliqués dans l'organisation du gala de novembre (identité visuelle, déco, matos, accueil, exposition artistique).

Par exemple, le GT sur l'identité visuelle a permis aux jeunes de découvrir le processus de création d'une identité visuelle (logo, charte graphique), d'entraîner leur créativité et de décider ensemble de la direction dans laquelle développer la future identité de Pixiels.

## **AG/OA et moments conviviaux**

Outre les jours de formation, mise au vert, intercircles et groupes de travail, les jeunes de tous les pôles ont bien sûr l'opportunité de se rencontrer et d'échanger lors des réunions d'OA, pour ceux qui ont été élu-es administrateurices, et lors des AG pour tous-tes les membres. La participation des jeunes à ces instances va en s'améliorant. Nous tentons toujours davantage de faire de nos AG des moments ludiques et pédagogiques, donnant un vrai sens à la gouvernance et la participation active. Les différents points font, autant que possible, l'objet d'animations voire de mises en thème, afin de proposer des temps d'information, de réflexion, de co-construction et de décision dynamiques et variés, adaptés aux besoins de nos jeunes. Nous veillons aussi à intégrer au programme un moment informel, autour d'un repas, qui participe grandement à renforcer les liens entre pôles et avec les permanent-es. En 2024, nous avons convoqué 3 assemblées générales (AGE d'avril, AGO en juin et AGE en novembre) pour élire de nouveaux administrateurices et donner des directions sur des projets et sur le plan quadriennal.

---

## **Action 8 – Soutenir les pôles existants et les pôles en création**

---

### **Développement des pôles de Charleroi, Mons et Verviers**

Pour les deux groupes ayant rejoint la fédération en 2022, Dragon Pride et la Jeunesse Queer Verviétoise, l'année 2024 a été une année de travail sur la visibilité, la dynamisation du pôle et son inscription dans un réseau local. Si Dragon Pride a vu son nombre de membres augmenter, au point d'envisager de multiplier ses activités, le travail de recrutement s'est montré plus ardu à Verviers. Nous allons donc repenser notre stratégie afin de l'adapter au mieux aux réalités locales (écoles secondaires mais pas supérieures, peu de lieux de rencontres queer...). Nous travaillons pour cela en étroit partenariat avec la Maison Arc-en-Ciel locale.

### **Formation comitard-es**

Comme chaque année ont été organisées des formations pour les volontaires, c'est-à-dire les jeunes membres d'un comité/OA d'un pôle, afin de les outiller sur leurs

différents rôles (présidence, trésorerie, secrétariat, animation, communication...) et de faciliter l'échange de bonnes pratiques entre pôles.

Ces formations ont eu lieu pendant notre Mise au vert en septembre - il s'agit de deux jours englobant la formation comitard·e et la formation accueil (voir Action 5 ci-dessus).

### **Présence régulière des permanent·es aux activités des pôles**

La présence des permanent·es aux activités des pôles, en moyenne 2 fois par mois, est d'une importance fondamentale au bon fonctionnement de notre OJ : c'est ainsi qu'une relation de confiance se crée et se développe avec les jeunes et que les permanent·es peuvent les soutenir au mieux, être à l'écoute de leurs besoins, se saisir des questions qui les préoccupent pour co-construire des projets favorisant l'esprit critique, l'engagement actif dans la société et l'émancipation individuelle et collective.

## Axe III – Mobilisation

### **Objectif général :**

Soutenir et encourager les différents processus d'expression et de mobilisation des jeunes LGBTQIA+.

### **Activités récurrentes et continues :**

Participation et organisation de manifestations dans l'espace public, de conférences et ateliers, partenariats et représentation de Pixiels au sein d'autres associations.

Action		Activités prévues pour 2024	Activités réalisées en 2024
9	Favoriser l'expression des jeunes LGBTQIA+ sur les thématiques qui les concernent	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gala <i>Métamorphoses</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Exposition</li> <li>○ GT photo</li> <li>○ Drag show</li> </ul> </li> </ul>
10	Aider les jeunes LGBTQIA+ à formuler leurs propres opinions	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GT identité visuelle: exprimer leur vision d'une fédération inclusive et la traduire sous forme graphique</li> </ul>
11	Permettre aux jeunes LGBTQIA+ de porter collectivement leurs revendications émancipatrices	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stand du CALi à la TPG</li> <li>• IDAHOBIT</li> </ul>
12	Développer des convergences avec d'autres acteurs de changement en vue d'agir collectivement	Poursuites des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réseau local des pôles: MJ, kots à projets, cercles étudiants, planning familial Sips, MACs Verviers, Charleroi et Mons...</li> <li>• Partenariats de la fédération: secteur OJ, plateformes EVRAS, secteur LGBTQIA+</li> </ul>

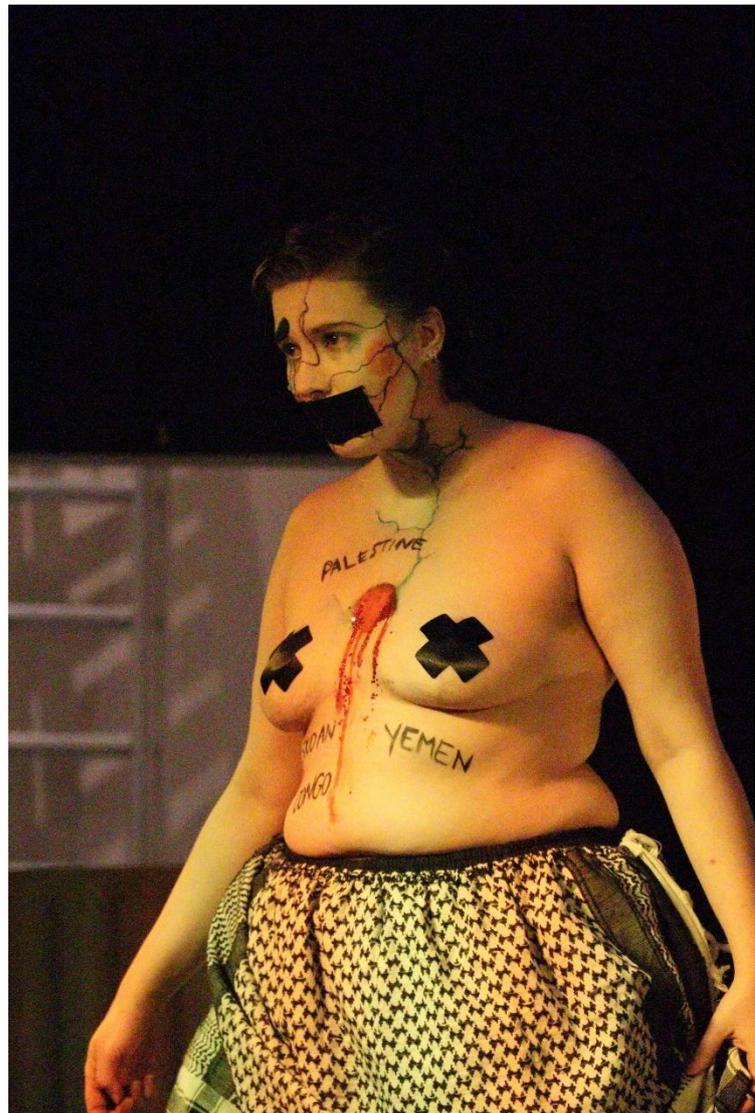
### **Gala des 10 ans - Métamorphoses**

Pour célébrer les 10 ans de notre agrément OJ et révéler la nouvelle identité de notre association, nous avons organisé un gala sur le thème « Métamorphoses ». Au-delà des jeunes membres des différents pôles étaient présent·es des ancien·nes membres, administrateurices et employé·es, ainsi que le réseau de partenaires associatifs et institutionnels de notre fédération.

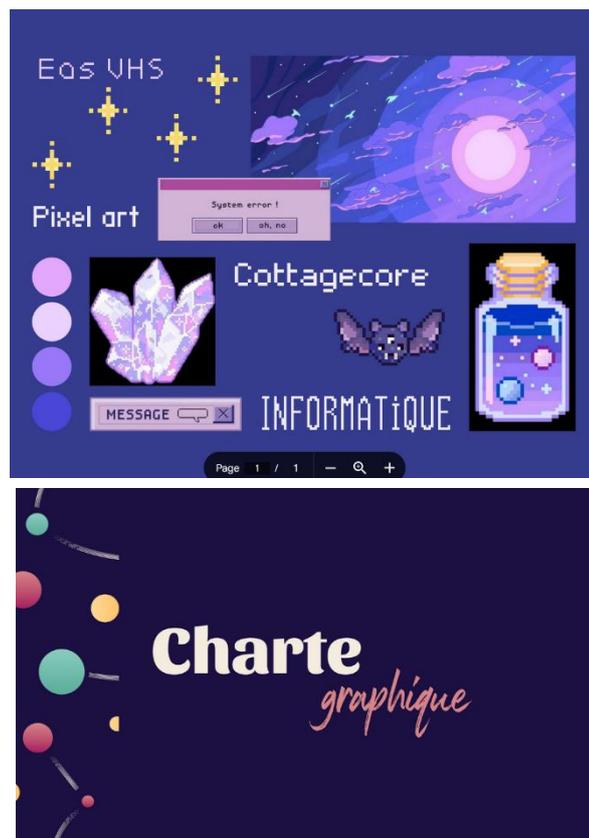
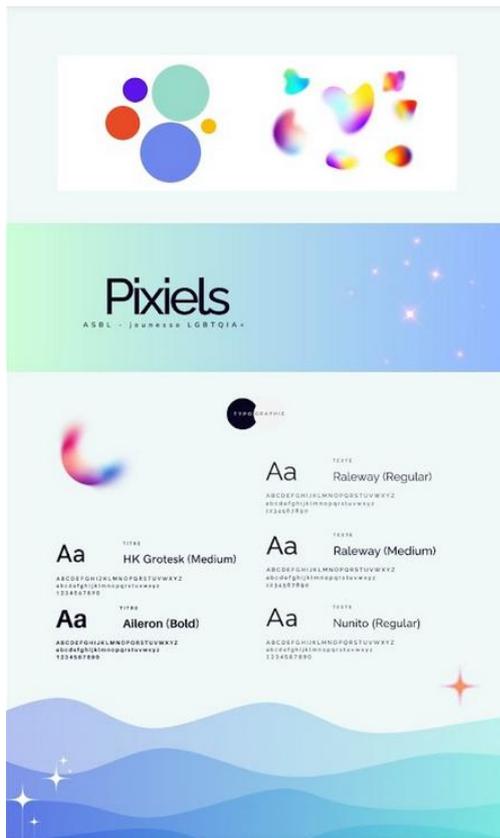


À cette occasion, les jeunes ont exposé des œuvres créées par leurs soins (photographies, peintures, dessins) et portant des messages variés, notamment sur des réalités vécues. Parmi les divers GT constitués pour l'événement, plusieurs jeunes ont d'ailleurs pris le rôle de photographe afin de capturer leur vécu de la soirée.

Certain·es de nos jeunes ont également performé, aux côtés d'autres artistes, lors du drag show dans lequel a culminé la soirée. Le drag est un art d'expression qui permet notamment de soulever des questions personnelles ou sociétales. L'une des prestations dénonçait ainsi le néo-colonialisme tandis qu'une autre traitait de santé mentale, une autre encore de LGBTQIA+phobie et de fierté queer.







---

Action 11 – Permettre aux jeunes LGBTQIA+ de porter collectivement leurs revendications émancipatrices

---

### **Stand du CALi à la TransPédéGouines**

Notre pôle liégeois tenait également un stand à la TPG, Pride locale qui se démarque par son engagement militant. Les jeunes pouvaient ainsi s’y exprimer et s’y mobiliser pour l’égalité des chances et la défense de leurs droits.

### **Participation aux événements autour du 17 mai**

À l’occasion de la Journée internationale de lutte contre l’homophobie, la biphobie et la transphobie, nous avons participé aux côtés d’autres associations LGBTQIA+ à des événements organisés par les Parlements bruxellois et fédéral.



